

Van: ing. A.M.L. van Rooij (Safety Manager bij PMSN-Best)  
't Achterom 9a  
5491 XD Sint Oedenrode

---

**Aantekenen met ontvangstbevestiging**

Aan : Philips Electronic Nederland B.V.  
t.a.v. **H. Dijkman (persoonlijk in handen)**  
Directeur HR-Benelux  
Gebouw VB-12.345  
Postbus 80003  
5600 JZ Eindhoven

**Zeer hoge urgentie**

Sint Oedenrode, 17 augustus 2009

Mijn kenmerk: Philips/17089/VZ

**Betreft:**

- **Sommatie** om uiterlijk binnen VIER DAGEN na heden mij hersteld te melden bij het UWV en tot betaling van mijn salaris vanaf 25 oktober 2007 tot op heden over te gaan, inclusief bonus en vakantietoeslag met daarbovenop de wettelijke rente.
- **Sommatie** om te reageren op bijgevoegd persbericht binnen VIER DAGEN na heden als aan bovengenoemde sommatie geen uitvoering wordt gegeven, zodat ik betreffend persbericht met uw reactie daarop naar buiten kan laten gaan.

Geachte heer Dijkman,

U als directeur HR-Benelux van Philips Electronic Nederland B.V. bent de hoogst verantwoordelijke persoon die ervoor moet zorgen dat ik salaris krijg doorbetaald tijdens het arbeidsongeschikt (geestesziek) zijn. U bent dan ook volledig verantwoordelijk en aansprakelijk voor alle HR aangelegenheden rondom mijn persoon, als safety manager, bij Philips Medical Systems Nederland B.V. Daarover kan geen enkel misverstand verstaan.

Na 32 jaar lange trouwe dienst bij Philips in diverse functies met als laatste functie safety manager bij Philips Medical Systems Nederland B.V. hebt u achter mijn rug om zonder mij daarvan in kennis te hebben gesteld mij op 21 mei 2008 voor 100% arbeidsongeschikt (geestesziek) aangemeld bij het UWV met de opgave van eerste ziektedag per 24 september 2007. U hebt dat gedaan met de wetenschap dat ik mijn functie als safety manager bij Philips Medical Systems Nederland B.V. zeer goed vervulde.

Mijn verdiepingsonderzoek d.d. 10 maart 2007 (kenmerk: Ref: XB895.3-07018 AvR) aan het bestuur van Philips Medical Systems Nederland B.V. waarin ik het bestuur met feitelijk onderbouwde bewijsstukken glashelder heb kenbaar gemaakt dat Philips door toedoen van haar toeleveranciers zware grensoverschrijdende misdrijven pleegde was voor u kennelijk een doorn in het oog.

U hebt gemeend om deze mede door Philips Medical Systems Nederland B.V. gepleegde grensoverschrijdende misdrijven in de doofpot te stoppen en te houden door mij op 21 mei 2008 als 100% arbeidsongeschikt (geestesziek) aan te melden bij het UWV met de opgave van eerste ziektedag per 24 september 2007 en bij uw vrienden binnen het UWV even te regelen dat ik vanaf 25 oktober 2007 tot op heden geen salaris tijdens ziekte krijg doorbetaald.

U hebt ook gemeend dat u mij nooit meer hersteld behoeft te melden bij het UWV van deze door u op 21 mei 2008 gedane ziekmelding bij het UWV, waardoor ik voor de rest van mijn leven 100% arbeidsongeschikt (geestesziek) blijf zonder recht te hebben op een WIA-uitkering omdat u de wettelijk voorgeschreven reïntegratieverplichtingen niet bent nagekomen. Voor de feitelijke onderbouw verwijs ik u naar mijn verzoekschrift d.d. 3 augustus 2009 (kenmerk: SZW/03089/B) aan verantwoordelijk minister J.P.H. Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (**zie bijlage**). Ik verzoek u kennis te nemen van de inhoud en die inhoud hier geheel als herhaald en ingelast te beschouwen. Met die inhoud is feitelijk komen vast te staan dat u met uw bovengenoemd handelen mij financieel en geestelijk hebt willen vermoorden.

Met die inhoud is tevens feitelijk komen vast te staan dat als gevolg van uw hierboven beschreven handelen op 26 april 2009 op mijn eigen huisperceel een poging tot doodslag op mijn persoon is gepleegd door F(Robert) van de Biggelaar die vooraf was beraamd en aangekondigd door met name burgemeester P.M. Maas van Sint Oedenrode en waarbij ook een gepensioneerde (koninklijk onderscheiden) Philips medewerker was betrokken.

Het moge u duidelijk zijn, mijnheer Dijkman, dat ik mij door uw machtsmisbruikend handelen ter afdekking van de grensoverschrijdende afvalmaffia niet financieel, geestelijk en lichamelijk laat vermoorden. Ik sommeer u dan ook om uiterlijk binnen VIER DAGEN na heden mij hersteld te melden bij het UWV en tot betaling over te gaan van mijn salaris vanaf 25 oktober 2007 tot op heden, inclusief bonus en vakantietoeslag met daar bovenop de wettelijke rente.

Mocht u aan bovengenoemde sommatie geen uitvoering geven dan sommeer ik u om te reageren op bijgevoegd persbericht binnen VIER DAGEN na heden zodat die daarna (zo nodig in alle talen) wereldwijd kan worden verspreid.

Let wel: in geval u ook aan deze sommatie weigert uitvoering te geven dan zal betreffend persbericht zonder uw reactie vergezeld met deze brief (zo nodig in alle talen) wereldwijd worden verspreid.

////////////////////////////////////

### **Persbericht**

Huidig minister J.M. Cramer van VROM (PvdA) heeft vanaf 1995 -1997, gedetacheerd vanuit TNO-STB, als senior consultant Philips geadviseerd in het opzetten van een milieubeleid waarop Philips haar duurzame ontwikkeling in producten en processen heeft gebaseerd. Deze duurzame ontwikkeling blijkt achteraf het vergiftigen van alles te zijn met de meeste kwalijke kankerverwekkende stoffen als arseenzuur, chroomtrioxide (chroom VI), kwik, etc. Omdat het voortbestaan van Philips valt en staat met de honderden miljoenen euro's aan overheidssubsidie van dezelfde minister J.M. Cramer van VROM moest A.M.L. van Rooij als safety manager bij Philips Medical Systems Nederland B.V. voor goed en altijd worden uitgeschakeld. Directeur HR-Benelux H. Dijkman van Philips Electronic Nederland B.V. heeft zich daarvoor wel willen lenen. Hij is daarbij heel kort door de bocht gegaan. Hij meldt A.M.L. van Rooij achter zijn rug om en zonder

hem daarvan in kennis te hebben gesteld op 21 mei 2008 voor 100% arbeidsongeschikt (geestesziek) bij het UWV met de opgave van eerste ziekte dag per 24 september 2007. Vervolgens regelt hij met zijn bevriende ambtenaren binnen het UWV dat A.M.L. van Rooij vanaf 25 oktober 2007 tot op heden geen salaris tijdens ziekte krijgt doorbetaald. Ook regelt directeur HR-Benelux H. Dijkman van Philips Electronic Nederland B.V. bij verantwoordelijk minister J.H.P. Donner (CDA) van Sociale Zaken en Werkgelegenheid dat hij A.M.L. van Rooij nooit meer als hersteld behoeft te melden bij het UWV, waardoor A.M.L. van Rooij voor de rest van zijn leven 100% arbeidsongeschikt (geestesziek) blijft en niet in aanmerking komt voor een WIA-uitkering omdat Philips haar wettelijk opgelegde reïntegratieverplichtingen jegens haar safety manager A.M.L. van Rooij niet is nagekomen. Daarmee heeft Philips topman H. Dijkman mij voor de rest van mijn leven financieel en geestelijk vermoord. Als gevolg van het hierboven beschreven handelen heeft F(Robert) van de Biggelaar op 26 april 2009 op mijn eigen huisperceel een poging tot doodslag op mijn persoon gepleegd die vooraf was beraamd en aangekondigd waarbij naast ondermeer burgemeester P.M. Maas van Sint Oedenrode (CDA) ook een gepensioneerde (koninklijk onderscheiden) Philips medewerker was betrokken.

A.M.L. van Rooij  
Safety Manager bij Philips Medical Systems Nederland B.V.  
E-mail: [a.vanrooij1@chello.nl](mailto:a.vanrooij1@chello.nl)  
Tel : 0413-490387 / fax 0413-490386

---

*(Vrije ruimte voor het weerwoord op bovengenoemd persbericht door directeur HR-Benelux H. Dijkman van Philips Electronic Nederland B.V.)*

*(In geval directeur HR-Benelux H. Dijkman van Philips Electronic Nederland B.V. binnen VIER DAGEN na heden geen gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid om te reageren op bovengenoemd persbericht van haar safety manager A.M.L. van Rooij dan zal dit persbericht vergezeld met een kopie van deze aangetekende brief (zonodig in alle werelddalen) een wereldwijde verspreiding krijgen.)*

H. Dijkman.  
Directeur HR-Benelux  
Philips Electronic Nederland B.V.  
E-mail: [hans.dijkman@philips.com](mailto:hans.dijkman@philips.com)  
Tel: 040-2782924 / fax: 040-2788055

////////////////////////////////////  
Een afschrift van deze sommatiebrief heb ik heden ook verstuurd aan F. Rondeel (Philips OR-lid), mijn raadsman vanuit zijn hoedanigheid als OR-lid bij Philips Medical Systems Nederland B.V.

In afwachting van uw beslissing op één van bovengenoemd tweetal sommatieverzoeken binnen VIER DAGEN na heden verblijf ik;

Hoogachtend

Ing. A.M.L. van Rooij  
Safety Manager bij Philips Medical Systems Nederland B.V.