

Postbus 69254, 1060 CH Amsterdam

A.M.L. van Rooij
't Achterom 9a
5491XD SINT OEDENRODE

Datum
12-05-2009
Burgerservicenummer
0933.91.225

Onderwerp
Aanvraag WIA-uitkering

Geachte heer Van Rooij,

Volgens onze informatie bent u al een tijd ziek en kunt u daardoor niet of maar gedeeltelijk werken. Als u twee jaar (104 weken) ziek bent, kunt u mogelijk een WIA-uitkering krijgen. Dat kan alleen als u samen met uw werkgever voldoende heeft gedaan aan re-integratie. In deze brief leest u wat u kunt doen.

Bent u inmiddels weer beter en werkt u weer? Dan hoeft u deze brief niet verder te lezen.

Wel of geen uitkering aanvragen?

Het kan zijn dat u en uw werkgever nog even willen wachten met het aanvragen van de WIA-uitkering. U kunt namelijk met uw werkgever afspreken dat hij uw loon langer doorbetaalt. Dan heeft u meer tijd om terug te keren naar uw eigen werk, of om ander werk te zoeken. Vul hiervoor samen met uw werkgever het formulier Aanvraag verlenging loondoorbetaling WIA in. U vindt dit formulier op www.uwv.nl/wiadigitaal. Tijdens de verlengde loondoorbetaling kan uw werkgever u niet ontslaan. De verlengde loondoorbetaling geldt altijd voor minimaal 13 weken.

Hoe vraagt u een WIA-uitkering aan?

Als u besluit de WIA-uitkering aan te vragen, kunt u dat makkelijk doen met het elektronische formulier Aanvraag WIA-uitkering via www.uwv.nl/wiadigitaal. Het enige dat u hiervoor nodig heeft is uw DigiD: uw persoonlijke inlogcode om zaken te regelen met de overheid. Heeft u nog geen DigiD? Ga dan naar digid.nl om uw code aan te vragen. U heeft uw DigiD meestal binnen vijf dagen.

Heeft u geen internet? Bel dan met de UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94 (lokaal tarief) en vraag hoe u de WIA-uitkering kunt aanvragen.

Welke informatie hebben wij verder nodig?

U vraagt de uitkering aan via internet. Daarnaast moet u ook een aantal stukken per post aan ons sturen. In de Checklist WIA bij deze brief staat precies welke stukken dat zijn. Stuur de stukken samen met de Checklist WIA naar ons terug in de meegestuurde antwoordenvolp. Wij raden u aan om de stukken snel te verzamelen. Sommige moet u namelijk opvragen bij uw werkgever of arbodienst.

Wanneer aanvragen?

Vraag de WIA-uitkering uiterlijk 21 juni 2009 aan en stuur dan ook de stukken op. Het is belangrijk dat u de uitkering op tijd aanvraagt. Vraagt u de uitkering te laat aan, dan krijgt u uw eventuele uitkering ook later.

U heeft de uitkering aangevraagd. En dan?

Als wij uw aanvraag hebben ontvangen, bekijken wij wat uw werkgever en u hebben gedaan aan uw re-integratie. Ook krijgt u een uitnodiging voor een gesprek met onze arts. Meestal heeft u kort daarna een gesprek met onze arbeidsdeskundige. Uiterlijk tien weken nadat wij uw aanvraag hebben ontvangen, laten wij u weten of u een WIA-uitkering kunt krijgen.

Heeft u nog vragen?

Lees dan de bijgevoegde brochure *Hoe vraag ik een WIA-uitkering aan?* Of kijk op www.uwv.nl/wiadigitaal. U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94 (lokaal tarief). Als u belt, houd dan deze brief bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

Met vriendelijke groet,
Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

Bijlagen:

- Brochure Hoe vraag ik een WIA-uitkering aan?
- Checklist WIA
- Antwoordenvolp



Antwoordnummer 46000, 1060 VB Amsterdam

A.M.L. van Rooij
 't Achterom 9a
 5491XD SINT OEDENRODE

Burgerservicenummer
 0933.91.225

Waarom dit formulier?

Vraagt u de WIA-uitkering digitaal aan? Dan is het belangrijk dat u deze formulieren compleet heeft vóórdat u de digitale aanvraag doet. Om de aanvraag goed te laten verlopen, moet u namelijk de formulieren binnen een dag daarna op de post doen. Gebruik hiervoor de antwoordvelop.

Digitale aanvraag via uwv.nl

Het enige dat u hiervoor nodig heeft is uw DigiD: uw persoonlijke inlogcode om zaken te regelen met de overheid.

Heeft u geen DigiD? Ga dan naar digid.nl om uw code aan te vragen. U heeft DigiD meestal binnen vijf dagen. Heeft u geen internet? Bel dan met UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94 (lokaal tarief) en vraag hoe u de WIA-uitkering kunt aanvragen.

Wat is uw situatie?

Wat moet u meesturen?

Hoe komt u eraan?

Ik heb een werkgever.

- Aanvraag WIA-uitkering
- Oordeel van de werknemer
- Plan van aanpak en eventuele Bijstellingen van het plan van aanpak
Deze heeft uw werkgever samen met u opgesteld kort nadat u ziek werd.
- Eerstejaarsevaluatie plan van aanpak
Deze heeft uw werkgever samen met u ingevuld toen u ongeveer een jaar ziek was.
- Eindevaluatie van het plan van aanpak
- Medische informatie
- Probleemanalyse, en eventuele Bijstellingen van de probleemanalyse
- Actueel oordeel bij de probleemanalyse

- ▶ *Invullen via uwv.nl.*
- ▶ *Downloaden van uwv.nl.*
- ▶ *Opvragen bij uw werkgever.*
- ▶ *Opvragen bij uw werkgever.*
- ▶ *Samen met uw werkgever invullen.*
- ▶ *Opvragen bij uw bedrijfsarts.*
- ▶ *Opvragen bij uw bedrijfsarts.*
- ▶ *Opvragen bij uw bedrijfsarts.*

Ik heb een Ziektewet-uitkering.

- Alleen de Aanvraag WIA-uitkering

▶ *Invullen via uwv.nl.*



Wat kunnen mijn werkgever en ik nog doen aan re-integratie?

► Checklist voor werknemers



De afgelopen tijd heeft u samen met uw werkgever geprobeerd weer aan het werk te gaan. Heeft u daarbij ook naar de volgende mogelijkheden gekeken?

- **Aanpassingen op de werkplek**

Heeft uw werkgever geprobeerd uw werk passend voor u te maken? Bijvoorbeeld door taken te ruilen, werktijden te veranderen, of door u omscholing aan te bieden? Voor bepaalde voorzieningen op of rond de werkplek kunt u een vergoeding krijgen van UWV. Gaat het om zaken die u niet kunt meenemen naar een andere werkgever? Dan kan uw werkgever subsidie krijgen voor deze voorzieningen. Meer informatie vindt u op uwv.nl. Daar vindt u ook het aanvraagformulier. U kunt ook bij uw gemeente vragen of er subsidies zijn voor aanpassingen op de werkplek.

- **Geluisterd naar uw ideeën?**

Heeft uw werkgever geluisterd naar uw eigen ideeën voor re-integratie? En heeft u ook zelf voldoende meegewerkt aan uw re-integratie? Is onderzocht of deze ideeën mogelijk zijn in het bedrijf of bij een andere werkgever? Als dit niet zo is, dan kunt u uw werkgever hier op aanspreken.

- **Overleg met de bedrijfsarts**

Heeft u alle mogelijkheden besproken met uw bedrijfsarts? Misschien heeft hij nog ideeën of tips waar u of uw werkgever niet aan hebben gedacht.

- **Deskundigenoordeel**

Over de re-integratie kunt u altijd advies vragen aan uw bedrijfsarts of arbodienst. Wilt u de mening van een ander horen over hoe het loopt met uw terugkeer naar werk? Of heeft u het gevoel dat u er met uw werkgever of de bedrijfsarts niet goed uitkomt? Dan kunt u of uw werkgever UWV om advies vragen. Dit heet een deskundigenoordeel. U kunt dit gesprek ook aanvragen als het niet duidelijk is welk werk u aankunt. En of er wel passend werk voor u beschikbaar is. Als u er echt niet uitkomt, kunt u ook bij een cao- of branchegechillencommissie terecht.

Meer hierover kunt u lezen in de brochure *Als werkgever en werknemer hulp nodig hebben bij de re-integratie*.

Deze brochure kunt u downloaden van uwv.nl of opvragen via UWV Telefoon Werknemers.

- **Werken bij een andere werkgever**

Kunt u niet meer bij uw oude bedrijf aan de slag? Dan is re-integratie bij een andere werkgever een mogelijkheid. Als u nog ander werk kunt doen, dan is uw werkgever wettelijk verplicht om dit in gang te zetten. Uw werkgever kan daarbij de hulp van een re-integratiebedrijf inschakelen. Kijk hiervoor op www.blikopwerk.nl. U kunt natuurlijk ook zelf contact opnemen met een andere werkgever.

- **Kijk op uwv.nl**

U vindt meer informatie op uwv.nl. U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon Werknemers: 0900 - 92 94 (lokaal tarief).



VOOR RE-INTEGRATIE EN TIJDELIJK INKOMEN