



**Aantekenen / Per fax 040 - 2651519**

't Achterom 9a  
5491 XD Sint-Oedenrode  
Tel.: 0413 - 49 03 87  
Fax: 0413 - 49 03 86

Aan: UWV  
t.a.v. H.F.M.J. Verbeeten  
Medewerker bezwaar  
Postbus 90055,  
5600 PH Eindhoven

Sint Oedenrode, 9 oktober 2008

Ons kenmerk: JEN/09108/BZ

Betreft: Jennissen VOF (appellant)/

- Nadere motivering bezwaarschrift d.d. 24 augustus 2008 tegen uw besluit d.d. 15 juli 2008, kenmerk: 1479,73.508, inzake M.R.G.W. van den Heuvel.
- Verzoek om informatie op grond van de Wet openbaarheid van bestuur.

Geachte heer / mevrouw Verbeeten

Namens Jennissen V.O.F., gevestigd aan de Beusingedijk 8, 5275 HM te Den Dungen, hierna te noemen: appellant, laten wij u hierbij binnen het termijn zoals door u is aangegeven in uw brief van 12 september 2008 de volgende nadere motivering toekomen op het bezwaarschrift d.d. 24 augustus 2008 van appellant.

### **Nadere motivering bezwaarschrift.**

Bij besluit d.d. 15 juli 2008, kenmerk: 1479.73.508, heeft de Raad van bestuur van het UWV de door appellant aangevraagde loonkostensubsidie afgewezen op grond van de volgende motivering:

#### **Werknemer heeft via proefplaatsing gewerkt**

**Voor de loonkostensubsidie mag de werknemer niet via een proefplaatsing gewerkt hebben. Uw werknemer heeft via proefplaatsing gewerkt. U ontvangt daarom geen loonkostensubsidie.**

Deze overweging kan nooit in stand blijven en wel op grond van de volgende bezwaargronden:

#### **1<sup>e</sup> bezwaargrond.**

Om voor een proefplaatsing te kunnen werken zal eerst een aanvraag op een daarvoor bestemde formulier van het UWV moeten worden ingevuld dat door appellant als werkgever moet worden ondertekend. Een kopie van een dergelijk formulier vindt u bijgevoegd (**zie bijlage 1**). Wij verzoeken u kennis te nemen van de inhoud en die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen. Een dergelijk aanvraagformulier heeft appellant nooit ingevuld. Er kan derhalve nooit sprake zijn van een aanvraag om proefplaatsing.

Als er nooit sprake kan zijn van een aanvraag om proefplaatsing kan er ook nooit sprake zijn van een proefplaatsing.

### **2<sup>e</sup> bezwaargrond.**

Met de adviseur van Fith B.V. was afgesproken dat appellant, wanneer er werk was dat de heer Van den Heuvel gezien zijn gezondheidkundige gebreken zou aankunnen, hem voor een korte tijd van enkele maanden daarvoor zou inzetten, waarna vervolgens via de adviseur van Fith B.V. een aanvraag loonkostensubsidie zou worden ingediend. Betreffende ingevulde aanvraag loonkostensubsidie vindt u bijgevoegd (**zie bijlage 2**).

Wij verzoeken u kennis te nemen van de inhoud en die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen. Juist vanwege deze afspraak met de adviseur van Fith B.V. heeft appellant voor betreffende werkzaamheden aan Van den Heuvel over die periode een vergoeding van € 700,- gegeven. Als feitelijk bewijs daarvoor zie bijgevoegd bankafschrift van ABN-AMRO (**zie bijlage 3**). Wij verzoeken u kennis te nemen van de inhoud en die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen. Gedurende een proefplaatsing mag geen vergoeding worden betaald.

### **3<sup>e</sup> bezwaargrond.**

De door de adviseur van Fith B.V. op blanco papier ingevulde Leervereenkomst betreft geen aanvraag voor een proefplaatsing aan de Raad van Bestuur van het UWV. Betreffend formulier "Leervereenkomst" vindt u bijgevoegd (**zie bijlage 4**). Wij verzoeken u kennis te nemen van de inhoud en die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen. Onder aan dat formulier staat letterlijk het volgende geschreven:

**"Aldus volledig en naar waarheid in 3-voud en getekend"**

Betreffend formulier is echter maar in 1-voud ondertekend. Betreffende adviseur van Fith B.V. heeft geen getekend exemplaar achtergelaten bij appellant en ook niet bij Van den Heuvel. Daar zowel appellant als wel Van den Heuvel geen fotografisch geheugen hebben kan hen niet worden aangerekend dat zij na ondertekening ervan niet meer weten dat daarin de volgende tekst staat geschreven:

**"De werkervaringsnemer verricht op proef gedurende de proefplaatsingsperiode onbeloonde werkzaamheden"**

Hier ligt dan ook de oorzaak van het feit dat appellant aan Van den Heuvel voor zijn, vanwege zijn gezondheidssituatie speciaal uitgezochte werkzaamheden, over die maanden en vergoeding van € 700,- heeft betaald. Appellant valt daarin niets te verwijten.

### **4<sup>e</sup> bezwaargrond.**

Bij brief d.d. 12 september 2008 heeft u tevens de vanuit Fith B.V. toegezonden stukken laten toekomen. Appellant is u daar zeer dankbaar



voor. Daarin zaten voor zowel appellant en voor Van den Heuvel onbekende stukken die ook niet overeenkomstig de waarheid zijn ingevuld. Het betreffen met name de volgende stukken:

1.

De plaatsingsrapportage UWV ondertekend door adviseur J. Dekkers van Fith B.V. op 19 mei 2008 (**zie bijlage 5**). Wij verzoeken u kennis te nemen van de inhoud en die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen. In betreffende plaatsingsrapportage UWV staat o.a. letterlijk het volgende:

**“Soort werkhervatting: Vanuit WW situatie naar betaalde fulltime baan”**

**“Cliënt werkt inmiddels 2 maanden bij werkgever waardoor de werkhervatting als succesvolle plaatsing kan worden geregistreerd”**

Hiervan heeft adviseur J. Dekkers van Fith B.V. geen kopie verstrekt aan appellant en aan Van den Heuvel anders zou door hen daarop wel inhoudelijk zijn gereageerd.

2.

De Melding Werkhervatting UWV ondertekend door adviseur J. Dekkers van Fith B.V. op 16 mei 2008 (**zie bijlage 6**). Wij verzoeken u kennis te nemen van de inhoud en die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen. In betreffende Melding Werkhervatting UWV staat o.a. letterlijk het volgende:

**“Met ingang van 26-03-2008 is cliënt voor de duur van 12 maanden in dienst getreden voor 40 uur per week”**

**“Soort werkhervatting: Vanuit WW situatie naar betaalde fulltime baan”**

Hiervan heeft adviseur J. Dekkers van Fith B.V. geen kopie verstrekt aan appellant en aan Van den Heuvel anders zou door hen daarop wel inhoudelijk zijn gereageerd.

## **Conclusie**

Op grond van bovengenoemd 4-tal bezwaargronden is feitelijk komen vast te staan dat zowel appellant als wel Van de Heuvel in ernstige mate het slachtoffer zijn van de deskundige hulp van adviseur J. Dekkers van Fith B.V., hetgeen erop neer komt:

- dat Van den Heuvel vanaf 26 maart 2008 geen uitkering meer ontvangt;
- dat appellant die een werknemer met flinke gezondheidsproblemen en daarmee met flinke beperkingen aan werk heeft willen helpen daaraan voor een jaar vast zit zonder daarvoor ook maar één euro te hebben ontvangen vanuit het UWV, terwijl die daarop wettelijk recht heeft.

Gebleken is dat adviseur J. Dekkers niet werkzaam is bij reïntegratie bedrijf Fith B.V. maar vanuit een eenmanszaak werkt. Om die reden hebben wij telefonisch contact opgenomen met de directeur van Fith B.V. met het



verzoek hierover in het bijzijn van appelland, Van de Heuvel, zijn adviseur J. Dekkers en ondergetekende te praten met als doel te komen tot een gezamenlijke oplossing waarmee dit juridische geschil had kunnen worden voorkomen. Betreffende directeur van Fith B.V. weigerde echter aan een dergelijk verzoek medewerking te verlenen. Ondergetekende zei hem vervolgens: wij kunnen ons niet voorstellen de uw bedrijf Fith B.V. daarmee de vanuit UWV aan uw bedrijf opgelegde Wet en regelgeving niet overtreedt en vroeg om die reden om aan ondergetekende een kopie te laten toekomen van de overeenkomst die het bedrijf Fith B.V. hierover heeft afgesloten met het eenmansbedrijf van hun adviseur J. Dekkers. Ondanks het feit dat dit een openbaar stuk betreft weigerde hij ondergetekende daarvan een kopie te verstrekken. Om toch aan een kopie van betreffende overeenkomst te kunnen komen verzoeken wij u ons op grond van de Wet openbaarheid van bestuur zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen het maximaal wettelijke termijn van vier weken een kopie te laten toekomen van de overeenkomst die het bedrijf Fith B.V. heeft afgesloten met het eenmansbedrijf van hun adviseur J. Dekkers.

Gezien voorstaande feitelijke bewijsstukken verzoeken wij u om:

- I. dit bezwaarschrift gegrond te verklaren;
- II. de door appelland aangevraagde aanvraag van 25 maart 2008 t/m 24 maart 2009 aangevraagde loonkostensubsidie alsnog gegrond te verklaren;
- III. het bedrijf Fith B.V. te veroordelen in de door appelland gemaakte kosten van juridische bijstand van ondergetekende.

Alvorens u overgaat tot het nemen van een besluit op dit bezwaarschrift verzoeken wij u ondergetekende in het bijzijn van adviseur J. Dekkers namens Fith B.V. zonder daarvoor werkzaam te zijn en de verantwoordelijk directeur van Fith B.V. uit te nodigen voor een hoorzitting en ondergetekende dat per kerend schrijven schriftelijk te bevestigen.

De machtiging van appelland vindt u bijgevoegd (**zie bijlage 7**)

In afwachting van uw weloverwogen besluit, na ondergetekende daarover te hebben gehoord, op dit bezwaarschrift en op bovengenoemd Wob-verzoek tekenen, wij;

Hoogachtend,  
Ecologisch Kennis Centrum B.V.  
voor deze,

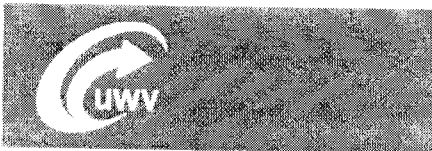


Ing. A.M.L. van Rooij,  
directeur

Bijlage

Dit schrijven bevat een 7-tal bijlagen, bestaande uit 11 pagina's.





# Melding UWV Proeftijd

*Bylage 1*

17-501-29

Met dit formulier meldt u een plaatsing op proef.  
Het formulier is bedoeld voor personen met een WIA-, WAO-, WAZ-, Wajong-, WW- of ZW-uitkering, die bij een werkgever op proef gaan werken zonder loonbetaling.

Het formulier moet worden ondertekend door:

- Uzelf; voor de informatie die u hieronder geeft.
- De werkgever; voor de verklaring.

Voorwaarden zijn:

- U ontvangt een uitkering van UWV
- De werkgever ondertekent de intentie om u een dienstverband aan te bieden als de proef slaagt.
- Het werken zonder loon duurt maximaal drie maanden (uw uitkering wordt doorbetaald zolang de einddatum van uw uitkering in deze proeftijd niet wordt bereikt)

Ontvangt u uitsluitend een WW-uitkering, maak dan een afspraak met uw re-integratiecoach om dit formulier in te leveren.

Ontvangt u een WIA-, WAO-, WAZ-, Wajong- of ZW-uitkering, al dan niet in combinatie met een WW-uitkering, stuur dan dit formulier naar uw arbeidsdeskundige.

Als u niet weet wie uw re-integratiecoach of arbeidsdeskundige is, neem dan contact op met UWV Telefoon Werknemers via 0900-9294 (lokaal tarief).

## In te vullen door verzekerde

### Persoonlijke gegevens

Vermeld ook de eventuele meisjesnaam.

1.1 Voorletters en achternaam

Man  Vrouw

1.2 Adres

1.3 Postcode en plaats

1.4 Telefoonnummer

1.5 Burgerservicenummer

1.6 Welke uitkering(en) ontvangt u?

- WIA  WAO  WAZ  Wajong  WW  ZW

### Werkgever

2.1 Bij welke werkgever gaat u werken?

Bedrijfsnaam

Adres

Postcode en vestigingsplaats

Contactpersoon

Man  Vrouw

Telefoonnummer

2.2 Periode van de proeftijd

Van \_\_\_\_\_ Tot en met \_\_\_\_\_

2.3 Aantal uren en dagen

Uren per dag \_\_\_\_\_ Dagen per week \_\_\_\_\_

### Ondertekening

Ik ga werken bij bovengenoemde werkgever zonder loon te ontvangen.

Wijzigingen zoals het einde van de proef, alsnog loon ontvangen of het aangaan van een dienstverband zal ik direct doorgeven aan UWV.

Datum en handtekening

## In te vullen door werkgever

### Verklaring

Ik verklaar dat ik de intentie heb om, bij gebleken geschiktheid, bovengenoemde werknemer na afloop van de proefperiode in dienst te nemen voor ten minste het aantal uren dat op proef werd gewerkt en voor ten minste de duur van zes maanden.

Tevens verklaar ik dat ik bovengenoemde werknemer heb ondergebracht in een ongevallen- en aansprakelijkheidsverzekering.

Datum en handtekening



# Aanvraag loonkostensubsidie

Voor brugbanen

Bijlage 2

## Waarom dit formulier?

Met dit formulier vraagt u loonkostensubsidie voor brugbanen aan. U kunt loonkostensubsidie krijgen als u iemand in dienst neemt die is herbeoordeeld voor de WAO-, WAZ- of Wajong. Dit dienstverband moet minstens twaalf maanden duren. Daarnaast heeft u de intentie om het dienstverband met ten minste nog eens zes maanden te verlengen. U kunt per medewerker maximaal twaalf maanden subsidie ontvangen. U kunt de subsidie maar één keer per medewerker krijgen.

## Hoe gaat het in zijn werk?

De subsidie is 50% van het minimumloon. Alleen over de uren die een werknemer werkt, krijgt u subsidie. U ontvangt de eerste helft van het bedrag als de werknemer in dienst komt. Na twaalf maanden ontvangt u de rest van het bedrag. Wij controleren dan eerst of er ziekte dagen verrekend moeten worden. Als uw werknemer ziek is, kunt u namelijk een Ziekte wet-uitkering krijgen. Over die dagen krijgt u dan geen subsidie.

## Terugsturen

Let op: u moet met dit formulier een kopie van de arbeids-overeenkomst (of andere documenten: de ambtelijke aanstelling) meesturen. Stuur deze kopie samen met het volledig ingevulde aanvraagformulier naar:

UWV Loonkostensubsidie

Postbus 10000  
1000 BA Amsterdam

## Verandert er iets aan de situatie?

Verandert er iets aan de situatie? Stopt de werknemer tussentijds, of kan hij juist meer werken? Geef dit dan zo snel mogelijk aan ons door via loonkostensubsidie@uwv.nl.

## Meer informatie

U vindt meer informatie op uwv.nl. U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon Werkgevers via 0900-9295 (lokaal tarief).

1

- 1.1 Bedrijfsnaam
- 1.2 Adres
- 1.3 Postcode en vestigingsplaats
- 1.4 Loonheffingnummer
- 1.5 KvK-nummer
- 1.6 Rekeningnummer werkgever
- 1.7 Contactpersoon
- 1.8 Telefoonnummer contactpersoon
- 1.9 E-mailadres contactpersoon

Jennissen VOF  
Beusingsedijk 8  
5275 HM Den Dungen  
009854526 LOI

Man  Vrouw

2

- 2.1 Voorletters en achternaam
- 2.2 Burgerservicenummer
- 2.3 Geboortedatum

M.R.G.W. van den Heuvel  
147973508  
29-11-1960

Man  Vrouw

3

- 3.1 Duur dienstverband
- 3.2 Aantal uren dienstverband per week
- 3.3 Hoeveel uur per week is een fulltime dienstverband bij uw bedrijf?

Minimaal twaalf maanden.

Van 25-03-2008 t/m 24-03-2009  
40 uur pluk  
40 uur pluk

Datum en handtekening

Bylage 3

ABN-AMRO

Rekeningafschrift

Rekening (in EUR)		Rekeningnummer	Datum afschrift	Aantal bladen	Blad	Volgnr
MKREKENING		53.76.03.433	11-03-2008	8	003	10
datum	Omschrijving	Bedrag af (debet)	Bedrag bij (credit)			
03	12.87.06.880 W. JENNISSEN HUUR LOODS	864,00				
03	13.82.26.482 MARIOVD HEUVEL VERGOEDING	700,00				
03	13.36.16.428 TH VD BRAND TEGOED	500,00				
03	GIRO 2445588 BELASTINGDIENST 9854526M890003 MOTORRIJ BEL	171,00				
03	11.46.12.501 VAN DEN AKKER VOF MELVERT 3 5469 SB ERP DEBITEURNR*011119-FACT*800164		5.016,73			
03	15.37.03.156 GRONDWERKEN VD BROEK B.V RUNSTRAAT 11 5427 ED BOEKEL FAKT 800099 BSTNR 71		3.660,01			
03	15.19.91.111 J.A.A. DE GROOT LAGE RANDWEG 34 5406 NN UDEN DEBRN 880709 FACTNR 800127		3.229,77			
03	15.19.91.111 J.A.A. DE GROOT LAGE RANDWEG 34 5406 NN UDEN		1.692,87			

0  
Bylage 4

## Leerwerkovereenkomst

De overeenkomst wordt aangegaan door de volgende partijen:

### De werkervaringsgever

Naam	Jennissen
Adres	Beugensedijk 8
Postcode en woonplaats	5275 HM Den Dungen
Telefoonnummer	073-5031649
Vertegenwoordigd door	De heer T. Jennissen

### De werkervaringsnemer

Naam	M.R.G.W. van den Heuvel
Adres	Vresselseweg 16a
Postcode en woonplaats	5491 PC SINT OEDENRODE
Geboortedatum	29-11-1960
Telefoonnummer	06 - 53428517

### Begeleidende instantie

Naam	FITh bv
Vertegenwoordigd door	J. Dekkers
Functie	Adviseur
Adres	Hastelweg 129
Postcode en woonplaats	5652 CJ EINDHOVEN
Telefoonnummer	040 - 2371773
Contactpersoon	adviseur, of bureau management

Zij verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

#### Artikel 1 doel en intentie

Werkervaringsnemer verricht op proef gedurende de proefplaatsingsperiode onbeloonde werkzaamheden.

De werkervaringsgever heeft de intentie om bij een positieve beoordeling de werkervaringsnemer een dienstverband aan te bieden van onbepaalde tijd.

## **Artikel 2 Aard van de werkervaring**

Werkervaringsnemer zal gedurende de werkervaringsperiode de volgende werkzaamheden verrichten:

- Inwerken en ervaring opdien in alle aspecten van het werk voor het goed functioneren als loonwerker. Tw: machines en de technieken van grondbewerking.

## **Aandachtspunten**

Aandachtspunten van cliënt zijn:

- Cliënt heeft op dit gebied ervaring. Ervaring op doen in het machinepark en het aanleren van de actuele technieken.

## **Artikel 3 duur**

De werkervaringsperiode begint op 10-12-2007 en eindigt op 29-02-2008.

## **Artikel 4 werktijden**

De dagelijkse werktijd voor de werkervaringsnemer is op

maandag	van 08.00 uur tot 17.00 uur
dinsdag	van 08.00 uur tot 17.00 uur
woensdag	van 08.00 uur tot 17.00 uur
donderdag	van 08.00 uur tot 17.00 uur
vrijdag	van 08.00 uur tot 17.00 uur

## **Artikel 5 begeleiding**

Gelet op het doel van deze overeenkomst zal werkervaringsgever zorg dragen voor een adequate begeleiding van werkervaringsnemer op de werkplek.

Begeleiding vanuit Jennissen wordt verzorgd door T.Jennissen

## **Evaluatie**

Evaluatiemomenten zijn gepland op 18-01-2008 en 15-02-2008 en zullen gevoerd worden door T.Jennissen, M. van de heuvel en J. Dekkers. Van deze evaluatie zal een door beide partijen ondertekend verslag worden gemaakt, een kopie hiervan wordt verzonden aan FITH bv.

## **artikel 6 onkostenvergoeding**

Werkervaringsnemer ontvangt van werkervaringsgever vergoeding voor zijn/haar reiskosten. Werkervaringsnemer heeft geen recht op arbeidsbeloning gedurende de werkervaringsperiode. Werkervaringsnemer verricht de werkzaamheden met toestemming van UWV en met behoud van uitkering.

## **Artikel 7 verzekeringen**

De werkervaringsgever draagt zorg voor een wettelijke aansprakelijkheidsverzekering ten behoeve van de werkervaringsnemer gedurende de hele werkervaringsperiode.

## **Artikel 8 verplichtingen**

- 1 De werkervaringsnemer zal de in het belang van orde en veiligheid gegeven gedragsregels, voorschriften en aanwijzingen, zoals deze voor het personeel van de werkervaringsgever van toepassing zijn, in acht nemen en overigens elke onveilige handeling vermijden.
- 2 De werkervaringsnemer is gehouden tot geheimhouding ten aanzien van alle hem/haar ten gevolge van of in verband met zijn/haar werkervaringsperiode - op welke wijze dan ook - bekend geworden bijzonderheden over de bedrijfsaangelegenheden (zoals onder meer het productieproces, de producten, uitvindingen, tekeningen, leveranciers, afnemers enz.). Deze verplichting geldt zowel gedurende het bestaan van de proefplaatsing als na de beëindiging daarvan.

## **Artikel 9 ziekte en verzuim**

In geval van ziekte en verzuim of het voornemen daartoe, is werkervaringsnemer verplicht de uitkerende instantie, het reïntegratiebedrijf en de werkervaringsgever hiervan direct op de hoogte te stellen.

## Artikel 10 geschillen

Bij problemen tijdens de proefplaatsing dient de werkervaringsnemer zich in eerste instantie te richten tot de interne begeleider. Geschillen tussen de interne begeleider en werkervaringsnemer worden voorgelegd aan de contactpersoon bij UWV Den Bosch(333) . Indien geen oplossing wordt gevonden wordt het geschil voorgelegd aan FITh en de werkervaringsgever.

## artikel 11 beëindiging

Deze proefplaatsingsovereenkomst eindigt voortijdig indien tussen de werkervaringsgever en werkervaringsnemer een dienstverband wordt aangegaan of wanneer werkervaringsnemer binnen de eerder genoemde termijnen een betaalde baan elders kan accepteren.

De werkervaringsgever is gerechtigd deze overeenkomst terstond te beëindigen indien:

1. de werkervaringsnemer naar het oordeel van de werkervaringsgever de voorschriften of aanwijzingen niet opvolgt;
2. de werkervaringsnemer zijn geheimhoudingsplicht jegens de werkervaringsgever niet nakomt;
3. de werkervaringsnemer zich anderszins zodanig gedraagt dat van de werkervaringsgever redelijkerwijs niet kan worden gevergd dat hij de proefplaatsing laat voortduren

Met de ondertekening van dit formulier verklaart werkervaringsgever dat:

door plaatsing van de uitkeringsgerechtigde in de werkstage de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en door zijn/haar plaatsing geen verdringing plaatsvindt.

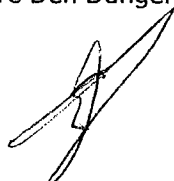
Aldus volledig en naar waarheid in 3-voud opgemaakt en getekend,

te Den Dungen, 14-12-2007



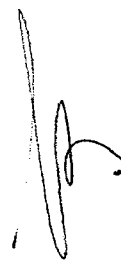
M. van de Heuvel  
werkervaringsnemer

Te Den Dungen, 14-12-2007



T. Jennissen  
werkervaringsgever

Te Den Dungen, 14-12-2007



J. Dekkers  
FITh

E. Houpsl 7 JAN 2008



Bylagen

0

## Plaatsingsrapportage UWV

2 maanden na werkhervatting op arbeidsovereenkomst van minimaal 6 maanden

### 1. Algemene gegevens

#### 1.1 Cliëntgegevens

Naam : Heuvel  
Voorletters : M.R.G.W.  
Adres : Vresselseweg 16a  
Postcode, woonplaats : 5491 PC Sint Oedenrode  
Telefoonnummer : 06 - 53428517  
Mobiel nummer :  
Geboortedatum : 29-11-1960  
Geslacht : Man  
Doelgroep omschrijving / -nummer : 06-1.BB6  
Burgerservice nummer : 147973508

#### 1.2 Opdrachtgegevens UWV

Naam arbeidsdeskundige / re-integratiecoach : E. Houpst  
Locatie UWV : UWV Den Bosch(333)  
Adres : Magistratenlaan 160-162  
Postcode, vestigingsplaats : 5223 MA 'S-HERTOGENBOSCH  
Telefoonnummer : 073 - 7507715  
E-mail adres : eric.houpst@uwv.nl  
Datum start traject – akkoord UWV : 16-1-2008

#### 1.3 Gegevens FITH bv

Naam adviseur FITH bv : J. Dekkers  
Telefoon bureaumanagement : 040 - 2371773  
Mobiel : 06 - 22914122

## 2. Plaatsingsgegevens

Onderstaand treft u nadere gegevens met betrekking tot de plaatsing aan:

Naam werkgever : Jennissen  
Adres : Beusingsedijk 8  
Postcode + Woonplaats : 5275 HM Den Dungen  
Telefoon : 073-5031649  
Contactpersoon : De heer T. Jennissen  
Functie cliënt : Medewerker loonbedrijf  
Soort werkzaamheden : Grondwerkzaamheden  
Ingangsdatum arbeidscontract : 26 maart 2008  
Duur arbeidscontract : 12 maanden  
Aantal uren per week : 40  
Soort werkhervatting : Vanuit WW situatie naar betaalde fulltimebaan  
Nazorg tot (indien van toepassing) : 26 september 2008

Cliënt werkt inmiddels 2 maanden bij werkgever waardoor de werkhervatting als succesvolle plaatsing kan worden geregistreerd.

In de bijlagen treft u de benodigde documenten aan t.b.v. de bewijslast voor deze plaatsing (Kopie arbeidsovereenkomst).

## 3. Nazorg

In onderling overleg is afgesproken dat er nazorg wordt aangeboden. Indien nazorg is ingezet zal FiTh nadat cliënt 6 maanden heeft gewerkt een nazorgrapportage opstellen waarin de resultaten van de nazorg worden vermeld.

## 4. Ondertekening

Adviseur FiTh:

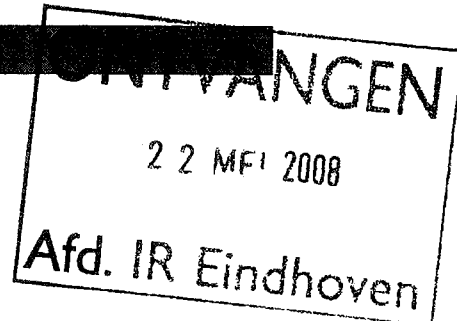
Naam : J. Dekkers  
Datum : 19 mei 2008

0  
ONTVANGEN  
23 MEI 2008

IR-groep AG/Eindhoven

Bijlage 6

## Melding Werkhervatting



Naam : Heuvel  
Voorletters : M.R.G.W.  
Adres : Vresselseweg 16a  
Postcode + Woonplaats : 5491 PC SINT OEDENRODE  
Geboortedatum : 29-11-1960  
Geslacht : Man  
Burger servicenummer : 147973508

Opdrachtgever : UWV Den Bosch(333)  
Casemanager, unit : E. Houpst  
Naam adviseur : J. Dekkers

Met ingang van 26-03-2008 is cliënt voor de duur van 12 maanden in dienst getreden voor 40 uur per week.

Onderstaand treft u nadere gegevens met betrekking tot de werkherhvatting aan:

Naam werkgever : Jennissen V.O.F.  
Adres : Beusingsedijk 8  
Postcode + Woonplaats : 5275 HM Den Dungen  
Telefoon : 073-5031649  
Contactpersoon : De heer T. Jennissen  
Functie cliënt : Medewerker loonbedrijf  
Soort werkzaamheden : Grondbewerking  
Duur arbeidscontract : 12 maanden  
Aantal uren per week : 40  
Soort werkherhvatting : Betaalde fulltime baan vanuit WW situatie  
Nazorg tot (indien van toepassing) : 26 september 2008

Eindhoven, 16 mei 2008

J. Dekkers  
adviseur FITH bv





't Achterom 9a  
5491 XD Sint-Oedenrode  
Tel.: 0413 - 49 03 87  
Fax: 0413 - 49 03 86

### MACHTIGING

Ondergetekende, Jennissen V.O.F., gevestigd aan de Beusingedijk 8, 5275 HM te Den Dungen, verklaart bij deze volmacht te verlenen en te machtigen het Ecologisch Kennis Centrum B.V., voor deze: ing. A.M.L. van Rooij, kantoor houdende te Sint Oedenrode aan 't Achterom 9a, 5491 XD, om voor en namens hen, zijnde ondergetekende, de bij handelingen in en buiten rechten voor gerechten op zittingen c.q. behandelingen te verschijnen, voor en namens hem alle processuele handelingen te verrichten inzake de aanhangig gemaakte procedure bij het UWV naar aanleiding van het besluit d.d. 15 juli 2008, kenmerk: 1479.73.508, inzake MRGW van de Heuvel. Daaronder begrepen, al datgene welke de gemachtigde noodzakelijk, nuttig of wenselijk voorkomen.

Handtekening Jennissen V.O.F. ....

Dagtekening: 9 oktober 2008