



't Achterom 9a
5491 XD Sint-Oedenrode
Tel.: 0413 - 49 03 87
Fax: 0413 - 49 03 86

Afgegeven met ontvangstbevestiging

Rechtbank 's-Hertogenbosch
Sector bestuursrecht,
mr. P.H.C.M. Schoemaker
behandelend rechter
Postbus 90125
5200 MA 's-Hertogenbosch

Sint Oedenrode, 29 januari 2010

Ons kenmerk: JEN/20019/B
Uw procedurenummer 09/299 WAO V63C3

Betreft: Jennissen VOF (appellant)/
Nadere stukken in opgemelde zaak die op 10 februari 2010, om 13.30 uur
ter zitting wordt behandeld door rechter mr. P.H.C.M. Schoemaker

Geachte rechter mr. Schoemaker,

Namens Jennissen V.O.F. gevestigd aan de Beusingsedijk 8, 5275 HM te
Den Dungen, hierna te noemen: appellant, laat ik u hierbij in opgemelde
zaak de volgende nadere stukken met sommatie toekomen:

Nadere stukken beroepschrift:

Honderden miljoenen euro's aan overheidssubsidie hebben van een keurig
net bedrijf als Philips, die de normen en waarden hoog in hun vaandel
hadden staan, een grote criminele organisatie gemaakt. Aan feitelijke
bewijzen daarvoor vindt u bijgevoegd mijn verdiepingsonderzoek rapport
d.d. 10 maart 2007 (ref: XB895.3-07018 AvR) voorgelegd aan de voorzitter
van het PMSN-bestuur Roel Fonville (mijn hogere leidinggevende tevens
bedrijfsdirecteur PMSN) met een kopie aan mijn directe leidinggevende Jan
Oerlemans (**zie productie 1**). Ik verzoek u kennis te nemen van de inhoud,
die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen. Daarin kwam ik als
safety manager tot de volgende conclusies en aanbevelingen:

Conclusies en aanbevelingen:

- I. **Leg dit verdiepingsonderzoekrapport, met bijbehorende bijlagen, onverwijld voor aan alle leden van het PMSN-bestuur van PMSN-Best en vraag om hun persoonlijke reactie daarop;**
- II. **Leg dit verdiepingsonderzoekrapport, met bijbehorende bijlagen, op een door het PMSN-bestuur te bepalen geschikte moment voor aan alle leden van de Ondernemingsraad van PMSN-Best (is wettelijk verplicht) en vraag om hun reactie daarop;**

- III. **Leg dit verdiepingsonderzoeksrapport, met bijbehorende bijlagen, gezien de daarin genoemde ernstige feiten van grensoverschrijdende aard, onverwijld voor aan Philips President G. Kleisterlee van de Koninklijke Philips Electronics N.V. die ook Voorzitter is van de Raad van Bestuur en de Groepsraad;**
- IV. **Draag er zorg voor dat hiervan onverwijld strafaangifte wordt gedaan bij de International Criminal Police (Interpol) daar hier sprake is van zware grensoverschrijdende organisatie criminaliteit waarvan niet alleen PMSN-Best maar ook alle andere ondernemingen van de Koninklijke Philips Electronics N.V. het slachtoffer zijn;**
- V. **Verbreek onverwijld alle contacten met KEMA tot het moment de International Criminal Police (Interpol) het strafrechtelijk onderzoek naar aanleiding van bovengenoemde strafaangifte heeft afgerond.**

Uiteraard sta ik, als werknemer, te uwer beschikking voor nadere toelichting of uitleg hieromtrent die PMSN-Best maar ook de Koninklijke Philips Electronics N.V. van mij verlangt.

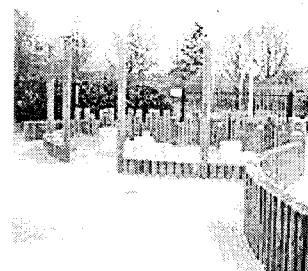
In afwachting van uw spoedige beslissing op bovengenoemd 5-tal aanbevelingen, verblijf ik,

**Met vriendelijke groeten
Ad van Rooij, Safety Manager**

Ter afdekking van deze grensoverschrijdende misdaad moest Philips safety manager A.M.L. van Rooij daarna kost wat kost worden uitgeschakeld. Dit alles heeft tot gevolg gehad dat Philips safety manager A.M.L. van Rooij met de hulp van anonieme UWV ambtenaren vanaf 24 september 2007 tot op heden, zonder doorbetaling van salaris tijdens ziekte, als geestesziek moest worden weggezet. Dit alles zonder tussenkomst van zijn huisarts, bedrijfsarts of psychiater met het achterhouden van zijn medische dossier vanaf 1995 tot 4 oktober 2007. Dit alles heeft Philips kunnen doen terwijl A.M.L. van Rooij als safety manager vanuit de Arbeidsomstandighedenwet een bijzondere bescherming geniet maar van minister J.P.H. Donner (CDA) van Sociale Zaken en Werkgelegenheid niet heeft gekregen.

Verantwoordelijk minister J.P.H. Donner (CDA) van Sociale Zaken gaat met het geestesziek houden van A.M.L. van Rooij extreem ver om daarmee zijn "*sluipmoordende genocide praktijken op kinderen*" te kunnen blijven voortzetten. Als bewijs daarvoor lees het artikel "*Zaak gif(speel)hout op schoolplein: Donner negeert uitspraak Raad van State*" uit het Echte Nieuws van 13 juli 2009 (<http://www.hetechtenieuws.org/2009-07-13.php>). Daarin staat letterlijk het volgende geschreven:

Zaak gif(speel)hout op schoolplein: Donner negeert uitspraak Raad van State



Intussen staat het hout met carcinogene eigenschappen nog steeds op het schoolplein van EBS-online te Eindhoven

Door Henk Niggebrugge

Minister **Donner** van **SZW** zou een nieuwe beslissing moeten nemen wat te doen met het speelhout met carcinogene (kankerverwekkende) eigenschappen op het schoolplein van basisschool **EBS online** te Eindhoven. Dat besliste de Raad van State in de uitspraak op 20 mei 2009 (zie editie **2009-05-27**). Volgens de algemene wet bestuursrecht had Donner binnen zes weken een beslissing moeten nemen. Maar na ruim zeven weken heeft Donner of iemand van zijn medewerk(st)ers in het geheel niets van zich laten horen.

REACTIE SZW

Mw. Hayat, **persvoorlichting SZW**, deelde de **redactie** van Het Echte Nieuws bij telefonisch navraag hierover mede dat er in **deze uitspraak** geen termijn gesteld zou zijn. Ook vertelde mw. Hayat dat er nog een onderzoek loopt betreffende het hout met carcinogene eigenschappen. Mw. Hayat kon de redactie niet vertellen wat precies voor onderzoek.

REACTIE RAAD VAN STATE

Maar woordvoerder dhr. Beekman van de Raad van State deelde Het Echte Nieuws bij navraag telefonisch mede dat de Algemene Wet Bestuursrecht voorschrijft dat er binnen 6 weken een beslissing genomen zou moeten worden. Eventueel kan dat met 4 weken verlengd worden als er een commissie ingesteld zou zijn maar dan is Donner wel verplicht aan de wederpartij te melden dat e.e.a. meer tijd in beslag gaat nemen.

DONNER HEEFT DE WET OVERTREDEN

Indien een commissie zou zijn ingesteld had minister Donner van SZW dat zo spoedig mogelijk na de uitspraak van de Raad van State, uiterlijk binnen zes weken daarna (want dan is het maximale wettelijke termijn van zes weken verstreken) aan gemachtigde **Van Rooij** kenbaar moeten maken. Dat heeft minister Donner van SZW niet gedaan en heeft daarmee volgens dhr. van Rooij in zeer ernstige mate de wet overtreden.

RI&E RAPPORT UIT DOSSIER VERDWENEN

Het door minister Donner op 10 november 2008 (zie editie **2008-12-15**) genomen besluit was genomen zonder de door hogere veiligheidskundige **Van Rooij** opgestelde **Risico –inventarisatie en –evaluatie rapport** (pdf) van 8 februari 2007 daarin te hebben betrokken. Dit omdat betreffend rapport uit het dossier was verdwenen. Waarnemend algemeen directeur drs. A. van Dijk van de Arbeidsinspectie heeft namens minister Donner betreffend besluit genomen. Het is niet bekend of drs. A. van Dijk op de hoogte was van het feit dat het Risico –inventarisatie en –evaluatie rapport uit het dossier was verdwenen. Volgens **Van Rooij** zou verantwoordelijk minister Donner hiernaar in ieder geval een onderzoek moeten uitvoeren totdat boven water is wie binnen zijn ministerie betreffend cruciaal rapport uit het dossier heeft laten verdwijnen.

RI&E RAPPORT MOET BIJ NIEUWE BESLISSING WORDEN BETROKKEN

Bij **onherroepelijke uitspraak** (pdf) heeft de Raad van State beslist dat minister Donner overeenkomstig de wettelijke voorschriften uit de Algemene wet bestuursrecht een nieuw besluit moet nemen waarin de inhoud van de door hogere veiligheidskundige Van **Rooij** opgestelde **Risico –inventarisatie en –evaluatie rapport** (pdf) van 8 februari 2007 moet worden betrokken. Gezien die inhoud met bijbehorende bewijsstukken kan volgens **Van Rooij** minister Donner niet anders beslissen dan al het geïmpregneerde hout binnen scholen, kinderdagverblijven en overige bedrijven met aanrakingsgevaar (waar de Arbeidsomstandighedenwet van toepassing is) te laten verwijderen en verwerken als gevaarlijk afval **overeenkomstig de strenge wet en regelgeving** vanuit de Arbeidsomstandighedenwet en de Wet milieubeheer. Dus niet **laten verwerken** in spaanplaat of laten opstoken in elektriciteitscentrales voor de opwekking van "groene" stroom.

HOE HEEFT DONNER OOK STAATSRaad KUNNEN ZIJN?

Minister President J.P. Balkenende, CDA partijgenoot van minister Donner, kan volgens Van **Rooij** dan niet langer meer blijven zwijgen over deze **genocide bewijzen**. Het lijkt er volgens Van **Rooij** op dat daarom door voormalig staatsraad P.H. Donner, maar nu als verantwoordelijk minister, geen uitvoering wordt gegeven aan deze **onherroepelijke uitspraak** (pdf) van de Raad van State. Als minister Donner hiervan

<u>Zaak gifhout op schoolplein: minister Donner moet nieuw besluit nemen</u>	<u>Zaak gifhout op schoolplein: Niemand</u>
<u>neemt verantwoordelijkheid</u>	<u>Schuldig voor thuishouden kinderen na</u>
<u>plaatsen gifhout op schoolplein</u>	<u>Gevolg afschaffing Actio Popularis: Zaak</u>
<u>gif(speel)hout perfect voorbeeld</u>	<u>Waarom achter gesloten deuren?</u>
<u>Belanghebbend bij gif(speel)hout?</u>	<u>Diverse overtredingen door Rechtbank in</u>
<u>gifzaak speelhout</u>	<u>Waarom gesloten deuren tijdens zaak gif-</u>
<u>klokkenluider?</u>	<u>Pers en publiek mogen niet bij zaak gif-</u>
<u>klokkenluider zijn</u>	<u>Van Rooij moet uitleggen waarom hij in gif-</u>
<u>zaak nog belanghebbende is</u>	<u>GGD Arts adviseerde geïmpregneerd hout</u>
<u>basisschool EBS te vervangen</u>	<u>Giftige palen eruit? Ontwikkelingen schoolplein EBS Eindhoven</u>
<u>Schoolplein in Eindhoven vol gif</u>	<u>De (gif)bewijzen tot nu toe</u>

Heden na maar liefst ruim acht maanden heb ik van minister J.P.H. Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid nog steeds geen nieuw besluit mogen ontvangen overeenkomstig de onherroepelijke uitspraak nummer: 200807464/1/H3 van 20 mei 2009 van de Afdeling bestuursrechtspraak en doet hij er alles aan om met de hulp van mijn werkgever Philips Healthcare te Best en zijn UWV bij mij al mijn geld en eigendommen af te nemen, zodat hij met deze “*sluipmoordende genocide praktijken op kinderen*” onbeperkt kan blijven doorgaan. Hoever Philips onder leiding van President G.J. Kleisterlee, vanwege verkregen miljoenen euro’s aan subsidie van het kabinet waar minister J.P.H. Donner onderdeel uitmaakt, daarmee gaat kunt u lezen in mijn sommatiebrief d.d. 28 januari 2010, met bijbehorend 4-tal bijlagen aan G.J. Kleisterlee, President van de Koninklijke Philips N.V. (**zie productie 2**) Ik verzoek u kennis te nemen van de inhoud, die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen en tevens aan u gericht.

////////////////////////////////////

Aantekenen met ontvangstbevestiging

Tevens (excl. DVD) verstuurd per fax 020 – 5977120 / 5977070 op 27 januari 2010

Van: Ing. A.M.L. van Rooij
 ’t Achterom 9
 5491 XD Sint Oedenrode
 Safety Manager Philips Medical Systems Nederland B.V.

 Aan: De heer G.J. Kleisterlee
 President van de Koninklijke Philips N.V.
 Royal Philips Eelectronics
 Postbus 77900
 1070 MX Amsterdam

Sint Oedenrode 28 januari 2010

Geachte heer Kleisterlee,

Door mr. A.W.J. Duynstee, Vice President Legal department Philips Healthcare, ben ik namens Philips uitgenodigd om het conflict dat ik (als safety manager) door toedoen van Jan Oerlemans (mijn voormalige leidinggevende) noodgedwongen opgedrongen heb gekregen met deze onderneming op te lossen.

Ik ben tot tweemaal toe gesprekken aangegaan met mr. A.W.J. Duynstee, waarbij duidelijke afspraken zijn gemaakt in het bijzijn van mijn vrouw en F. Rondeel (OR-vertegenwoordiger). De heer Duynstee is ondanks toezegging zijn duidelijk gemaakte afspraken niet nagekomen.

Ik ben in het bezit van gewaarmerkte documenten van 28 december 2009 dat ik als ziek gemeld sta bij het UWV hetgeen is gemeld door Philips op 28 mei 2008 met als eerste ziektedag 24 september 2007. Dit heeft Philips voor de rechtbank verzwegen en de heer Duynstee heeft geprobeerd om dit te wissen bij het UWV alsof ik nooit ziek ben geweest en er door Philips bij het UWV nooit iets is gemeld op 28 mei 2008. Over deze door Philips gedane ziekmelding bij het UWV hebben Jan Oerlemans (voormalige leidinggevende) en Patrick Wertelaers (HRM manager) tijdens de behandeling ter zitting op 4 juni 2008 tegenover behandelend kantonrechter R.R.M. de Moor meined gepleegd.

Als gevolg van de door Jan Oerlemans en Patrick Wertelaers gepleegde meined tegenover behandelend kantonrechter R.R.M. de Moor op 4 juni 2008 heb ik vanaf 25 oktober 2007 tot op heden geen doorbetaling van mijn salaris tijdens ziekte van Philips ontvangen en zit Van Rooij Holding B.V. (de andere werkgever van A.M.L. van Rooij) met een blijvend zieke werknemer.

Ik heb hierover met u persoonlijk telefonisch contact willen opnemen. Ik heb toen in het bijzijn van een 4-tal onafhankelijke getuigen gesproken met uw persoonlijke secretaresse. Die vertelde mij dat u als hoogste President van Philips onder geen enkel beding met mij hierover wilde praten, waarna het telefonische contact door uw secretaresse hierover met mij éézijdig werd verbroken. Het éézijdig verbreken van uw contactmogelijkheden hierover met mij heeft ertoe geleid dat ik de publiciteit zal moeten opzoeken, ondanks het feit dat ik de laatste jaren alles in het werk heb gesteld om dit conflict met de onderneming in goede onderlinge afstemming naar beiden tevredenheid op te lossen.

Ik kan u onderbouwd aantonen dat ik veel clementie heb gehad met de onderneming, maar ben vanwege het 2,4 jaar lang niet doorbetaald krijgen van salaris tijdens de door Philips bij het UWV gemelde ziekte, met de rug tegen de muur komen te staan.

U hebt met de onderneming een contract afgesloten vanaf 1 april 2007 tot 1 april 2011 waarin u zich aan het volgende hebt verbonden (**zie bijlage 1**):

16. General Business Principles

For the General Business Principles, which apply to you, we refer to Annex E-1. In Annexes E-2 and E-3 you will find the Financial Code of Ethics and the Purchasing Code of Ethics, which are applicable to you.

Dit betekent dat u een groot voorvechter bent voor strikte naleving van de Code of Ethics, en de daarvan afgeleide normen en waarden binnen de onderneming.

Ik heb er begrip voor dat u als president van zo'n grote onderneming niet alles in detail kunt volgen. Ook moet u kunnen vertrouwen op een persoon als mr. A.W.J. Duynstee, dat die zijn werk naar behoren afrondt. Echter alles wat met mr. A.W.J. Duynstee is afgesproken wordt niet nagekomen. Door maar liefst 2,4 jaar lang geen doorbetaling van salaris te hebben ontvangen tijdens de door Philips bij het UWV gemelde ziekte en de weigering van Philips om mij bij het UWV van die ziekte hersteld te melden is mijn situatie onhoudbaar geworden en zie ik geen andere mogelijkheden meer dan om dit te laten escaleren. Ter onderbouwing daarvan vind u bijgevoegd de DVD (Philips/UWV/Ad van Rooij/ d.d. 19 januari 2010 (**zie bijlage 4**)).

Ik verzoek u deze DVD te bekijken en te beluisteren. Dan weet u zeker dat mr. A.W.J. Duynstee namens Philips Medical Systems Nederland B.V. met een of meerdere personen binnen het UWV (W. Bruystens?) na 28 december 2009 de toen aanwezige ziekmeldingen geheel uit de UWV computer heeft laten verdwijnen.

Ik ben een duidelijk voorbeeld waarbij de onderneming de normen en waarden, waarop uw contract tot 1 april 2011 is gebaseerd, maar liefst 3,5 jaar lang in de meest ernstige vorm met voeten heeft getreden. Ik kan niet anders meer dan onderbouwd dit imago van Philips aan de kaak stellen door deze brief aan u, met bijbehorende DVD, wereldkundig te maken.

Als u zich, buiten mijn aanwezigheid om, met andere personen binnen de Philips Healthcare organisatie hierover in contact gaat stellen (hetgeen overigens de overeengekomen Code of Ethics niet toelaat) en u komt dan tot een andere conclusie dan bericht ik u hierbij op voorhand dat die conclusie dan is gebaseerd op de wensdromen van de hierover gesproken personen maar niet op keihard feitelijk bewijsmateriaal is gebaseerd.

Ik betreur het in bijzondere mate dat dit voor het imago van Philips bijzonder schadelijk conflict door toedoen van mijn voormalige leidinggevende Jan Oerlemans is ontstaan na mijn 33-jarige Philips carrière, waarbij ik voor de onderneming dag en nacht heb klaargestaan.

Heden 28 januari 2010 kreeg ik een deurwaarder over de vloer die beslag heeft gelegd op al mijn onroerende goederen. Als gevolg van de door Jan Oerlemans en Patrick Wertelaers gepleegde meined tegenover behandelend kantonrechter R.R.M. de Moor op 4 juni 2008 heb ik vanaf 25 oktober 2007 tot op heden geen doorbetaling van mijn salaris tijdens ziekte van Philips

ontvangen en zit Van Rooij Holding B.V. (de andere werkgever van A.M.L. van Rooij) met een blijvend zieke werknemer. Philips is verplicht om mijn salaris te betalen en de premies Ziektewet af te dragen aan IAK Verzekeringen B.V. Omdat Philips dit al vanaf 25 oktober 2007 heeft verzuimd heeft IAK Verzekeringen B.V. op 28 januari 2010 bij betekend exploit door gerechtsdeurwaarder W.W.M. van de Donk van Janssen & Janssen cs gerechtsdeurwaarders executoriaal beslag laten leggen op al mijn onroerende goederen. Als feitelijk bewijs daarvoor vindt u bijgevoegd betreffend op 28 januari 2010 betekende exploit van gerechtsdeurwaarder W.W.M. van de Donk (**zie bijlage 3**). Ik verzoek u kennis te nemen van de inhoud, die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen en tevens aan u gericht.

De heer F. Rondeel, OR-lid Philips Healthcare Nederland, is door de onderneming betrokken om vanuit het verleden medegestalte te geven in een mediationrol ten einde dit gerezen conflict op te lossen in een "win win" situatie voor werknemer en werkgever. Ik heb F. Rondeel hierover dan ook van meet af aan in detail geïnformeerd.

Met het op deze wijze uitschakelen van uw Safety Manager om daarmee het plegen van zware grensoverschrijdende misdrijven, waaruit vele toekomstige kankerdoden zullen ontstaan, onbeperkt te kunnen blijven voortzetten handelt Philips al vele jaren in zeer ernstige mate in strijd met haar aan zichzelf opgelegde verplichtingen zoals die zijn vastgelegd in de algemene gedragscode (**zie bijlage 2**). U als President van Philips hebt met de onderneming (W. de Kleuver Chairman Supervisory Board) het contract ondertekend waarmee u zich wettelijk hebt verbonden aan deze algemene gedragscode. Ik sommeer u dan ook om dit door u met de onderneming ondertekende contract niet langer in zeer ernstige mate te overtreden en persoonlijk hierover met mij vóór uiterlijk 3 februari 2010 contact op te nemen.

Weigert u ook nu weer om met mij hierover persoonlijk in contact te treden vóór uiterlijk 3 februari 2010 dan noodzaakt u mij om deze zaak voor te leggen aan huidig Chairman Supervisory Board J-M. Hessels met het nadrukkelijke verzoek om uw tot 1 april 2011 lopende contract met Philips hierop per direct te ontbinden, waarvan ik met een voorafgaand persbericht de wereldmedia in kennis zal stellen.

Een kopie van deze sommatie heb ik laten uitgaan aan de heer F. Rondeel.

In afwachting van uw beslissing, verblijf ik;

Met vriendelijke groeten

Ad van Rooij
Safety Manager Philips Healthcare
Tel: 0413 – 490385
E-mail: a.vanrooij1@chello.nl

Bijbehorende stukken (13 pagina's en DVD) :

Bijlage 1: Employment contract between the Company and Mr. G.J. Kleisterlee

Bijlage 2: Verplichtingen Philips op grond van de algemene gedragscode

Bijlage 3: Exploot beslaglegging onroerend goed d.d. 28 januari 2010, dossiernummer: 41000075/SMI, Janssen&Janssen, gerechtsdeurwaarders

Bijlage 4: DVD (Philips/UWV/Ad van Rooij/) d.d. 19 januari 2010.

////////////////////////////////////

Voorafgaande heeft ertoe geleid dat ik de belangen van Jennissen V.O.F. niet mocht behartigen omdat ik als ziek te boek stond bij het UWV en een zieke medewerker geen betaald werk mag verrichten.

Indien u ondanks de hierboven bijgevoegde feitelijke wetenschap het in geding zijnde besluit in stand houdt, dan laat u daarmee onherroepelijke jurisprudentie ontstaan dat enkel de door de overheid gesubsidieerde "*sluipmoordende genocide misdaad*" via multinationale bedrijven als Philips, wat door criminoloog prof. F. Bovenkerk "*corporate crime*" wordt genoemd, door onze (onafhankelijke?) rechter mr. P.H.C.M. Schoemaker van de rechtbank 's- Hertogenbosch deze meest ernstige tegen de mensheid gerichte misdrijven mogen plegen, zonder daarvoor bestuurs-rechtelijke sanctie's opgelegd te krijgen en zonder daarvoor strafrechtelijk te worden vervolgd. Het is dan over en uit met rechtstaat Nederland en met het toekomstige leven in Nederland. Ik als mens heb dan de wettelijke plicht om hiervan de gehele Nederlandse bevolking in kennis te stellen, zodat zij dan nog tijdig kunnen vluchten uit Nederland waarin zwaar gesubsidieerde "*sluipmoordende genocide misdaad*" op 16,5 miljoen Nederlanders wordt toegepast en door rechter mr. P.H.C.M. Schoemaker van de rechtbank 's- Hertogenbosch, met onherroepelijke jurisprudentie wordt afgedekt.

Ik ga ervan uit dat u, rechter mr. P.H.C.M. Schoemaker, deze hierboven gepleegde "*sluipmoordende genocide misdaad*" op 16,5 miljoen Nederlanders met uw uitspraak op dit beroepschrift niet onherroepelijk bevestigd, daar u mijns inziens dan hoogst persoonlijk verantwoordelijk bent voor deze door de Nederlandse overheid zwaar gesubsidieerde "*sluipmoordende genocide misdaad*" op 16,5 miljoen Nederlanders.

Hoogachtend,
Ecologisch Kennis Centrum B.V.
Voor deze,
Ing. A.M.L. van Rooij,
Directeur.

Productie 1: Mijn verdiepingsonderzoek rapport d.d. 10 maart 2007 (ref: XB895.3-07018 AvR) aan het bestuur van Philips Medical Systems Nederland B.V. (Philips Healthcare) te Best (15 pagina's).

Productie 2: Mijn sommatiebrief d.d. 28 januari 2010 aan Philips President G.J. Kleisterlee (17 pagina's met DVD).