

Postbus 69254, 1060 GH Amsterdam

De heer A.M.L. van Rooij
T Achterom 9 A
5491 XD St Oedenrode

Datum

29 juni 2009

Van

Dhr. W. Bruystens
T 0900 - 92 94

Ons kenmerk

0933.91.225

Onderwerp

Geachte heer Van Rooij,

Met uw brieven van 29 mei 2009 en 19 juni 2009 verzocht u op grond van de Wet openbaarheid van bestuur om een kopie van de brief die het UWV op 12 mei zou hebben verstuurd aan Philips Medical Systems Nederland B.V.

Op grond van artikel 7 lid 1a van de Wet openbaarheid van bestuur verstrekt het bestuursorgaan de informatie met betrekking tot de documenten die de verlangde informatie bevatten door een kopie ervan te geven. Op grond van artikel 1 lid 1a is een document een bij een bestuursorgaan berustend schriftelijk stuk of ander materiaal dat gegevens bevat.

Op 25 juni 2009 heb ik u telefonisch meegedeeld dat, in tegenstelling tot de informatie die beschikbaar in eerdere instantie telefonisch aan u is verstrekt, er geen brief gedateerd 12 mei 2009 aan Philips Medical Systems Nederland B.V. is gestuurd. Daarom kunnen wij de gevraagde informatie niet verstrekken.

In het telefoongesprek van 25 juni 2009 is tevens toegezegd dat het UWV alsnog een brief aan Philips Medical Systems Nederland B.V. zal sturen. Een kopie van deze brief is als bijlage bij deze beschikking gevoegd.

Heeft u nog vragen?

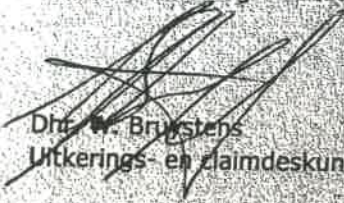
U vindt meer informatie op uwv.nl. U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94 (lokaal tarief). Als u belt, houd dan deze brief bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

Ons kenmerk
0933.91.225

Blad
2 van 2

Als u het niet eens bent met onze beslissing kunt u voor 11 augustus 2009 een bezwaarschrift indienen. Richt uw bezwaar aan UWV, afdeling Bezwaar en Beroep, Postbus 90055, 5600 PH Eindhoven. Wij kunnen sneller op uw bezwaarschrift reageren als u uw telefoonnummer in het bezwaarschrift vermeldt en een kopie van deze brief meestuur.

Hoogachtend,
Namens de Raad van bestuur
van het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen



Dhr. W. Bruijsens
Uitkerings- en claimdeskundige

Bijlage: kopie brief Philips Medical Systems Nederland B.V.

Postbus 69254, 1060 CH Amsterdam

Philips Medical Systems Nederland
Mathildelaan 83
5616 LA Eindhoven

Datum

29 juni 2009

Van

Dhr. W. Bruystens
T 92 95

Ons kenmerk

0933.91.225

Onderwerp

Aanvraag WIA-uitkering van de heer AML van Rooij

Geachte heer, mevrouw,

Uw (ex)werknemer, de heer AML van Rooij (BSN 0933.91.225), is volgens onze informatie al een tijd ziek en kan daardoor niet of maar gedeeltelijk werken. Als uw (ex)werknemer twee jaar (104 weken) door ziekte niet kan werken, kan hij mogelijk een WIA-uitkering krijgen. Dat kan alleen als u samen met uw (ex)werknemer voldoende heeft gedaan aan re-integratie. In deze brief hebben we op een rij gezet wat er van u als werkgever verwacht wordt. Uw (ex)werknemer heeft eerder ook een brief ontvangen.

Is uw (ex)werknemer inmiddels alweer hersteld en weer aan het werk? Dan is deze brief verder niet belangrijk voor u.

Langer doorwerken aan re-integratie

Het kan zijn dat u en uw (ex)werknemer, in overleg met uw bedrijfsarts nog even willen wachten met het aanvragen van de WIA-uitkering. U kunt namelijk met de werknemer afspreken dat u het loon langer doorbetaalt. Zo is er meer tijd voor re-integratie. Of om andere oplossingen te zoeken binnen uw bedrijf of bij een andere werkgever. In dat geval vult u samen met de werknemer het formulier *Aanvraag verlenging loondoorbetaling WIA* in. U kunt dit formulier downloaden van www.uwv.nl/wiadigitalaai.

Tijdens de verlengde loondoorbetaling kunt u de werknemer niet ontslaan. De verlengde loondoorbetaling duurt altijd tenminste 13 weken. Verlenging van loondoorbetaling kan niet als de werknemer een Ziektewet-uitkering krijgt.

Geen mogelijkheid meer voor re-integratie?

Is er geen mogelijkheid meer om de werknemer weer aan het werk te helpen? Dan kan hij een WIA-uitkering aanvragen. De (ex)werknemer heeft hierover een brief gekregen. Daarin staat hoe hij de WIA-uitkering online kan aanvragen via www.uwv.nl/wiadigitalaai. Als wij voor de berekening van de uitkering nog gegevens van u nodig hebben, zullen wij u daar later om vragen.

Wat moet u doen voor de WIA-aanvraag?

De werknemer moet ervoor zorgen dat zijn WIA-aanvraag compleet is. Hiervoor heeft hij documenten van u nodig. Een aantal van deze formulieren heeft u in de afgelopen tijd al ingevuld:

- Plan van aanpak re-integratie, inclusief bijstellingen;
- Eerstejaarsevaluatie van het plan van aanpak;
- Eindevaluatie van het plan van aanpak.

Daarnaast moet u ervoor zorgen dat de bedrijfsarts de volgende documenten aan de werknemer geeft:

- Medische informatie;
- Probleemanalyse, inclusief bijstellingen;
- Actueel oordeel bij plan van aanpak.

Het formulier *Oordeel werknemer* vult de werknemer zelf in. Al deze documenten vormen samen het re-integratieverslag.

Uw (ex)werknemer moet zijn WIA-aanvraag vóór 13 juli 2009 opsturen.

Wat gebeurt er nadat de WIA-uitkering is aangevraagd?

Zodra uw (ex)werknemer de uitkering heeft aangevraagd, bekijken wij of er voldoende gedaan is aan re-integratie. Uiterlijk tien weken nadat wij de aanvraag hebben ontvangen laten wij de werknemer weten of hij een WIA-uitkering kan krijgen. U ontvangt daarover ook bericht.

Heeft u nog vragen?

U vindt meer informatie op www.uwv.nl/wiadigitaal. U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon Werkgevers via 0900 - 92 95 (lokaal tarief). Als u belt, houd dan het burgerservicenummer van uw werknemer bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

Met vriendelijke groet,
Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

Dhr. W. Bruystens
Uitkerings- en claimdeskundige

Postbus 69254, 1060 CH Amsterdam

VAN ROOIJ HOLDING B.V.
T ACHTEROM 9A
5491XD SINT OEDENRODE

Datum
12-05-2009



Onderwerp
Aanvraag WIA-uitkering van de heer AML van Rooij

Geachte heer/mevrouw,

Uw werknemer, de heer AML van Rooij (BSN 0933.91.225), is volgens onze informatie al een tijd ziek en kan daardoor niet of maar gedeeltelijk werken. Als uw werknemer twee jaar (104 weken) door ziekte niet kan werken, kan hij mogelijk een WIA-uitkering krijgen. Dat kan alleen als u samen met uw werknemer voldoende heeft gedaan aan re-integratie. In deze brief hebben we op een rij gezet wat er van u als werkgever verwacht wordt. Uw werknemer heeft ook een brief ontvangen.

Is uw werknemer inmiddels alweer hersteld en weer aan het werk? Dan is deze brief verder niet belangrijk voor u.

Langer doorwerken aan re-integratie

Het kan zijn dat u en uw werknemer, in overleg met uw bedrijfsarts nog even willen wachten met het aanvragen van de WIA-uitkering. U kunt namelijk met uw werknemer afspreken dat u het loon langer doorbetaalt. Zo is er meer tijd voor re-integratie. Of om andere oplossingen te zoeken binnen uw bedrijf of bij een andere werkgever. In dit geval vult u samen met uw werknemer het formulier Aanvraag verlenging loondoorbetaling WIA in. U kunt dit formulier downloaden van www.uwv.nl/wiadigitaal. Tijdens de verlengde loondoorbetaling kunt u uw werknemer niet ontslaan. De verlengde loondoorbetaling duurt altijd tenminste 13 weken. Verlenging van loondoorbetaling kan niet als uw werknemer een Ziektewet-uitkering krijgt.

Geen mogelijkheid meer voor re-integratie?

Is er geen mogelijkheid meer om uw werknemer weer aan het werk te helpen? Dan kan hij een WIA-uitkering aanvragen. Uw werknemer heeft hierover een brief gekregen. Daarin staat hoe hij de WIA-uitkering online kan aanvragen via www.uwv.nl/wiadigitaal. Als wij voor de berekening van de uitkering nog gegevens van u nodig hebben, zullen wij u daar later om vragen.

Wat moet u doen voor de WIA-aanvraag?

Uw werknemer moet ervoor zorgen dat zijn WIA-aanvraag compleet is. Hiervoor heeft hij documenten van u nodig. Een aantal van deze formulieren heeft u in de afgelopen tijd al ingevuld:

- Plan van aanpak re-integratie, inclusief bijstellingen;
- Eerstejaarsevaluatie van het plan van aanpak;
- Eindevaluatie van het plan van aanpak.

Daarnaast moet u ervoor zorgen dat de bedrijfsarts de volgende documenten aan uw werknemer geeft:

- Medische informatie;
- Probleemanalyse, inclusief bijstellingen;
- Actueel oordeel bij de probleemanalyse.

Het formulier *Oordeel werknemer* vult uw werknemer zelf in. Al deze documenten vormen samen het re-integratieverslag.

Uw werknemer moet zijn WIA-aanvraag vóór 21 juni 2009 opsturen. Als uw werknemer de aanvraag voor een WIA-uitkering niet op tijd indient, moet u wellicht langer loon doorbetalen.

Wat gebeurt er nadat de WIA-uitkering is aangevraagd?

Zodra uw werknemer de uitkering heeft aangevraagd, ontvangt u ook bericht. Wij bekijken vervolgens of u en uw werknemer voldoende hebben gedaan aan re-integratie. Dat is de zogenoemde Poortwachertoets. Uiterlijk tien weken nadat wij de aanvraag hebben ontvangen, laten wij uw werknemer weten of hij een WIA-uitkering kan krijgen. U ontvangt daarover ook bericht.

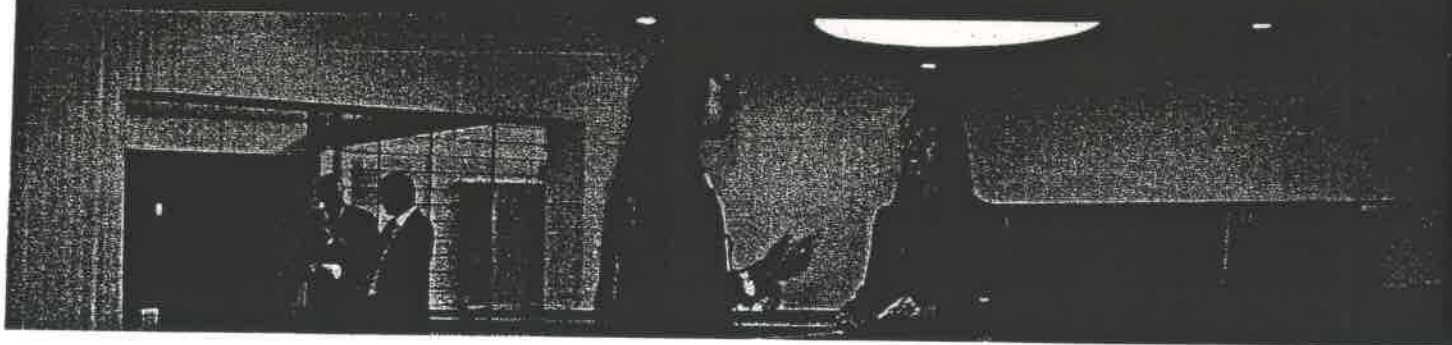
Heeft u nog vragen?

U vindt meer informatie op www.uvw.nl/wiadigitaal. U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon Werkgevers via 0900 – 92 95 (lokaal tarief). Als u belt, houd dan het burgerservicenummer van uw werknemer bij de hand. Dit staat vermeld bovenaan in deze brief. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

Hoogachtend,
Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

Wat kunnen mijn werknemer en ik nog doen aan re-integratie?

► Checklist voor werkgevers



De afgelopen tijd heeft u geprobeerd uw werknemer weer aan het werk te helpen. Heeft u daarbij ook de volgende mogelijkheden bekeken?

- **Aanpassingen op de werkplek**

Heeft u geprobeerd het werk passend te maken voor uw werknemer? Bijvoorbeeld door taken te ruilen, werktijden te veranderen, of door omscholing aan te bieden? Voor bepaalde voorzieningen op of rond de werkplek kan uw werknemer mogelijk een vergoeding krijgen van UWV. Gaat het om zaken die hij niet kan meenemen naar een andere werkgever? Dan kunt u als werkgever subsidie krijgen voor deze voorzieningen. Meer informatie vindt u op uwv.nl.

Daar vindt u ook het aanvraagformulier. U kunt ook bij uw gemeente vragen of er subsidies zijn voor voorzieningen op de werkplek.

- **Voorstellen van uw werknemer**

Heeft u goed overlegd met uw werknemer wat zijn ideeën zijn voor re-integratie? En heeft u onderzocht of zijn ideeën mogelijk zijn in uw bedrijf of bij een andere werkgever?

- **Overleg met de bedrijfsarts**

Heeft u alle mogelijkheden besproken met uw bedrijfsarts? Misschien heeft hij nog ideeën of tips waar u of uw werknemer niet aan hebben gedacht.

- **Deskundigenoordeel**

Over de re-integratie kunt u altijd advies vragen aan uw bedrijfsarts of arbodienst. Wilt u de mening van een ander horen over hoe het met de re-integratie loopt? Dan kunt u of uw werknemer UWV om advies vragen. Dit heet een deskundigenoordeel. U kunt dit aanvragen als u en uw werknemer het bijvoorbeeld niet eens zijn over de aanpak van de re-integratie. Of als is niet duidelijk of uw werknemer wel of niet kan werken.

Meer over het deskundigenoordeel leest u in de brochure

Als werkgever en werknemer hulp nodig hebben bij de re-integratie.

Deze brochure kunt u downloaden van uwv.nl of opvragen via UWV Telefoon Werkgevers, 0900 - 92 95 (lokaal tarief). U kunt ook altijd advies vragen bij uw bedrijfsarts.

- **Werken bij een andere werkgever**

Kan uw werknemer niet meer in uw bedrijf aan de slag? Dan is re-integratie bij een andere werkgever een mogelijkheid. Het is belangrijk om deze mogelijkheden met uw werknemer te bespreken. Als uw werknemer nog ander werk kan doen, dan bent u wettelijk verplicht dit traject in gang te zetten. U kunt daarbij de hulp van een re-integratie-bedrijf inschakelen.

Kijk hiervoor op www.blikopwerk.nl. Uw werknemer kan natuurlijk ook zelf contact opnemen met een andere werkgever.

- **Kijk op uwv.nl**

U vindt meer informatie op uwv.nl. U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon Werkgevers: 0900 - 92 95 (lokaal tarief).



VOOR RE-INTEGRATIE EN TIJDELIJK INKOMEN

Zoekresultaten

Barcode : 3SRGHR4946018

Postcode : 1060CH

De volgende gegevens zijn over uw zending gevonden:

Statusinformatie	Datum	Locatie
<u>Zending opgehaald en in sorteerproces</u>	01-07-2009	St Oedenrode , balie postkantoren bv
<u>Zending gesorteerd in sorteercentrum</u>	01-07-2009	Arnhem , sorteren aangetekenden
<u>Zending zit in afleverroute</u>	02-07-2009	Amsterdam , bestelling
<u>Zending zit in afleverroute</u>	02-07-2009	Amsterdam , bestelling
<u>Zending afgeleverd</u>	JA	

Voor toelichting op de 'Statusinformatie' klik op de tekstmelding, of klik op 'Help' links in het menu
Voor informatie over de TNT Post vestiging waar de zending eventueel af te halen is kunt u op de betreffende locatie klikken.

Voor het gedetailleerd volgen van al uw zendingen kunt u toegang krijgen tot uw persoonlijke en beveiligde Track & Trace pagina's:

Heeft u reeds een gebruikersnaam en wachtwoord? Klik dan op 'Inloggen'

Wilt u zich aanmelden voor uw persoonlijke en beveiligde Track & Trace pagina's?

Klik op 'Aanvragen gebruikersnaam'

Klik op 'Zoekscherm' als u al ingelogd bent

met Handtekening Retour

Aan Aan d. van Kooij
T achterom ga
Sydney St Oudekerk

Binnenland

Versameling

Keuze 1 - Kies één (verplicht)

☒ Aantekend met Handtekening Retour

☐ GarantiePost met Handtekening Retour

Keuze 2 - Kies één (optioneel)

☐ Verzekerd vervoer tot max. € 500,-

☐ Verzekerd vervoer tot max. € 2.700,-

☐ Verzekerd vervoer tot max. € 5.400,-

Gewicht in grammen _____

R-nummer **3SRGHR1946018**

TNT post

01 JUL 1998

Aan Rand v. bestemd voor
E.v. W. B. B. B.
postbus 69254
Amsterdam

1060 CH Amsterdam