



PHILIPS

Philips Medical Systems

P.O. Box 10000, 5680 DA Best, The Netherlands

A.M.L. van Rooij
't Achterom 9a
5491 XD Sint Oedenrode

5 november 2007

Geachte heer Van Rooij,

Hierbij bevestig ik de ontvangst van uw brief met formele klacht (kenmerk : PH/03117/KI)
d.d. 3 november 2007.

Ik heb dit schrijven doorgestuurd aan de heer Fonville, die e.e.a. verder zal afhandelen.

Met vriendelijke groeten,

J.M.A. Manuel
Executive Vice President & GM
Business Unit X-Ray

R. Fonville is mijn hogere
leidinggevende is tevens
bedrijfsdirecteur van
Philips Medical Systems
Nederland B.V.

Zie ook blz 1 en 3

Afgegeven met ontvangstbevestiging op 5 november 2007

Kopie ter kennisgeving met verzoek om mij te helpen

Aan: Philips Medical Systems ederland B.V.
t.a.v. J.M.A. Manual, manager X-ray
Veenpluis 4-6, gebouw QP-0338
5684 PC Best

Van: A.M.L. Rooij (safety manager PMSN-Best)
t Achterom 9a
5491 XD, Sint Oedenrode.

Deze klacht heeft
R. Fonville nooit
in behandeling
genomen

Sint Oedenrode 3 november 2007

Kenmerk: PH/03117/K1

Betreft: **Formele klacht** tegen de heren Jan Oerlemans en Patrick Wertelaers die zonder voorafgaande instemming van de ondernemingsraad hebben besloten om de doorbetaling van mijn salaris met ingang van 25 oktober 2007 op te schorten zonder daarbij het standpunt van de ondernemingsraad en het besluit van het PMSN-Bestuur af te wachten zoals staat verwoord in mijn brief van 7 oktober 2007 aan de ondernemingsraad van PMSN-Best t.a.v. de heer F. Tolboom.

Geachte Heer Manual,

Vanuit het Ecologisch Kennis Centrum B.V. heeft u op 20 oktober 2007 een kopie ontvangen van mijn klacht over de handelwijze van H. Mol van Achmea Arbo B.V. in zijn functie als bedrijfsarts bij Philips Medical Systems B.V.

Als aanvulling daarop vindt u bijgevoegd een afschrift van mijn formele klacht tegen de heren Jan Oerlemans (mijn direct leidinggevende) en Patrick Wertelaers (HRM) aan de ondernemingsraad van Philips Medical Systems Best B.V. (zie bijlage). Ik wil u vragen om kennis te nemen van de inhoud en die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen. Met die inhoud kom ik tot de volgende conclusie en voorgenomen acties:

Conclusie, voorgenomen acties:

Met bovengenoemd "niet aangetekend" schrijven d.d. 1 november 2007 hebben de heren Jan Oerlemans (direct leidinggevende) en Patrick Wertelaers (HRM) in naam van Philips Medical Systems Nederland B.V. gehandeld:

- 
- in strijd met artikel 7:629 lid 6 BW,
 - in strijd met mijn bij Philips Medical Systems Nederland B.V. afgesloten arbeidsovereenkomst,
 - in strijd met het klachtenreglement van Achmea Arbo B.V.
 - in strijd met de Arbeidsomstandighedenwet,
 - in strijd met de gedragsregels van Philips Medical Systems Nederland B.V.
 - zonder de wettelijk vereiste instemming van de ondernemingsraad van Philips Medical Systems Nederland B.V.
 - zonder vereiste schriftelijke toestemming van de directeur van het Ecologisch Kennis Centrum B.V.
 - zonder vereiste schriftelijke toestemming van de algemeen directeur van het Achmea Arbo B.V.
 - zonder vereiste schriftelijke toestemming van directeur R. Fonville van Philips Medical Systems Nederland B.V.

Gezien de ernst hiervan, met grote nadelige en schadelijke gevolgen voor A.M.L. van Rooij in loondienst van Philips Medical Systems Nederland B.V. en A.M.L. van Rooij in loondienst van het Ecologisch Kennis Centrum B.V., eisen wij dat deze formele klacht **op maandag 5 november 2007** in een spoedvergadering binnen de ondernemingsraad van Philips Medical Systems Nederland B.V. wordt besproken met de uitkomst dat mij **diezelfde dag nog** het schriftelijke bewijs wordt overhandigd waarin Philips Medical Systems Nederland B.V. heeft besloten dat het opschorten van de loonbetaling vanaf 25 oktober 2007 op grond van bovengenoemde feiten per direct is opgeheven en opgeheven blijft totdat het hierboven beschreven handelen van de heren Jan Oerlemans (direct leidinggevende) en Patrick Wertelaers (HRM) in naam van Philips Medical Systems Nederland B.V. (op basis van hoor en wederhoor) tot op de bodem is uitgezocht.

Mocht u als ondernemingsraad (werknemersvertegenwoordiging) van Philips Medical Systems Nederland B.V. daartoe niet in staat zijn dan richt ik hetzelfde verzoek aan de verantwoordelijk directeur R. Fonville van Philips Medical Systems Nederland B.V. Bij dat verzoek zal een afschrift van deze "formele klacht" aan de ondernemingsraad worden overlegd.

Mocht ook de heer R. Fonville, als verantwoordelijk directeur van Philips Medical Systems Nederland B.V., **op maandag 5 november 2007** mij niet het door hem schriftelijk ondergetekende bewijs hebben overhandigd waarin Philips Medical Systems Nederland B.V. heeft besloten dat het opschorten van de loonbetaling vanaf 25 oktober 2007 op grond van bovengenoemde feiten per direct is opgeheven en opgeheven blijft totdat het hierboven beschreven handelen van de heren Jan Oerlemans (direct leidinggevende) en Patrick Wertelaers (HRM) in naam van Philips Medical Systems Nederland B.V. (op basis van hoor en wederhoor) tot op de bodem is uitgezocht, dan zal hiervan **diezelfde dag nog** formeel een klacht worden ingediend bij de Locale



Geschillen Advies Commissie van Philips Medical Systems Nederland B.V.
Ter onderbouwing van die klacht zal een kopie van deze formele klacht aan de ondernemingsraad worden overlegd.

Aanvullende informatie

Aanvullend op bovengenoemde informatie wil ik u kenbaar maken dat ik mij al maar liefst een jaar lang (vanaf november 2006) in zeer ernstige mate geïntimideerd en gediscrimineerd voel door Jan Oerlemans (mijn directe leidinggevende), Letty Oostendorp-van Aarle (HRM) en Patrick Wertelaers (HRM), die maar liefst al een jaar lang steeds weer opnieuw zomaar klakkeloos beweren en schrijven dat zij zich grote zorgen maken over mijn gezondheid en mij al een jaar lang onder druk hebben gezet om uit eigen beweging naar een bedrijfsmaatschappelijk werker of psycholoog te gaan. Ik ben namelijk kerngezond, bijna nooit ziek en gebruik geen enkele medicijnen.

Ondanks deze wetenschap verklaart bedrijfsarts H. Mol van Achmea-Arbo mij **vanaf 24 september 2007** volledig (voor 100%) ziek. Om na te gaan waarop hij dat heeft gebaseerd heb ik aan bedrijfsarts H. Mol een kopie gevraagd van mijn medisch dossier vanaf het begin van mijn Philips carrière (1976) tot 5 oktober 2007. Hij weigert mij die te verstrekken omdat die dan zal moeten concluderen dat ik op het moment hij mij volledig (voor 100%) ziek heeft verklaart (op 24 september 2007) kerngezond ben, waarmee Jan Oerlemans (mijn directe leidinggevende), Letty Oostendorp-van Aarle (HRM) en Patrick Wertelaers (HRM) met bovengenoemde al een jaar lang voortdurende beweringen die veelvuldig op schrift staan vermeld zelf in grote problemen komen.

Het moge u duidelijk zijn dat om bovengenoemde redenen bedrijfsarts H. Mol (die wordt betaald door Jan Oerlemans) mijn medisch dossier vanaf het begin van mijn Philips carrière (1976) tot 5 oktober 2007 weigert af te geven in zeer nauwe afstemming met Jan Oerlemans (mijn directe leidinggevende) en Patrick Wertelaers (HRM). Dit omdat betreffend medische dossier mij het bewijs zal geven dat ik kerngezond ben, bijna nooit ziek ben geweest en geen medicijnen gebruik.

Een ding staat als een paal boven water mijn medisch dossier vanaf het begin van mijn Philips carrière (1976) tot 5 oktober 2007 zal, voordat ik ook nog maar een bezoek breng aan deze bedrijfsarts H. Mol, aan mij verstrekt moeten worden. Daartoe is PMSN-Best (mijn werkgever) wettelijk verplicht. Desnoods zal ik het gehele PMSN-bestuur en de volledige ondernemingsraad daarom formeel verzoeken en als ook zij allen mij in de steek laten dan zal ik dat desnoods via de kort geding rechter afdwingen.

Het bewijs dat ik (via J-m A Manual) mijn
hoge leidinggevend, tevens bedrijfsdirecteur
R. Fonville op 3 november 2007 heb geschreven
dat ik niet ziek ben.



Ik wil u vragen om mij te helpen tegen **dit al meer dan een jaar lang** voortdurend mensonterend onrecht dat **Jan Oerlemans** (mijn directe leidinggevende), Letty Oostendorp-van Aarle (HRM) en Patrick Wertelaers (HRM) mij hebben aangedaan, waarbij zij zover zijn gegaan dat zij ook nog **mijn salaris hebben opgeschort, zo spoedig mogelijk te laten beëindigen.**

In afwachting van uw reactie, verblijf ik

Met vriendelijke groeten

Ad van Rooij
Safety Manager PMSN-Best



Bijlage:



Dit schrijven bevat een kopie van mijn formele klacht aan de OR van PMSN-Best d.d. 3 november 2007 met 4-tal producties aan bijlagen, bestaande uit 30 pagina's.

