

**Aantekenen met ontvangstbevestiging**

Van: Ing. A.M.L. van Rooij  
t Achterom 9  
5491 XD Sint Oedenrode

Aan UWV  
Postbus 57015  
1040 CT Amsterdam;

Sint Oedenrode 9 <sup>december</sup> mei 2009

Geachte heer/ mevrouw

Bij brief d.d. 4 augustus 2008 bericht het UWV mij ondermeer letterlijk het volgende (**zie bijlage 1**):

**Geachte heer Van Rooij**

**Uw werkgever, PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV, heeft ons gemeld dat u op 24-09-2007 ziek bent geworden. Daardoor heeft u het afgelopen jaar niet kunnen werken zoals u gewend was.**

Hiermee is feitelijk komen vast te staan dat ik op 4 augustus 2008 nog een dienstverband heb bij PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV (hierna te noemen: Philips)

Bijgevoegd vindt u de stand van zaken zoals die bij het UWV op 10 september 2008 in de computer stond (**zie bijlage 2**). Ik verzoek u kennis te nemen van de inhoud en die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen. Met die inhoud is feitelijk komen vast te staan dat Philips mij op 10 september 2008 nog niet hersteld heeft gemeld bij het UWV. Daarmee is feitelijk komen vast te staan dat ik op 10 september 2008 nog steeds een dienstverband heb bij Philips.

Bij brief d.d. 12 mei 2009 bericht het UWV aan mij letterlijk het volgende (**zie bijlage 3**):

**Geachte heer Van Rooij,**

**Volgens onze informatie bent u al een tijd ziek en kunt u daardoor niet of maar gedeeltelijk werken. Als u twee jaar (104 weken) ziek bent, kunt u mogelijk een WIA-uitkering krijgen. Dat kan alleen als u samen met uw werkgever voldoende heeft gedaan aan re-integratie. In deze brief leest u wat u kunt doen.**

**Bent u inmiddels weer beter en werkt u weer? Dan hoeft u deze brief niet verder te lezen.**

Daarmee is feitelijk komen vast te staan dat ik op 12 mei 2009 nog steeds een dienstverband heb bij Philips:

Ik heb deze WIA-uitkering aanvraag niet opgestuurd omdat ik niet ziek ben, dit is bij Philips bekend, daarom heeft Philips ook niets aan re-integratie gedaan.

Ik krijg van Philips al vanaf 25 oktober 2007 (ruim twee jaar lang) geen salaris doorbetaald tijdens ziekte, waardoor ik financieel in problemen ben gekomen. Philips blijft weigeren om mij bij het UWV hersteld te melden, ondanks de wetenschap dat ik nooit ziek ben geweest en om die reden hun wettelijk opgelegde reïntegratie verplichtingen niet zijn nagekomen.

Omdat Philips mij tot op de dag van vandaag niet hersteld heeft gemeld, ik van Philips maar niets verneem en al vanaf 25 oktober 2007 (ruim twee jaar lang) geen salaris tijdens ziekte heb doorbetaald gekregen, heb ik hierover vandaag telefonisch contact gezocht bij het UWV. Ik heb gesproken met de heer J. Veenstra. De heer Veenstra heeft voor mij in de computer gekeken en geconstateerd dat Philips mij tot op de dag van vandaag (9 december 2009) niet hersteld heeft gemeld bij het UWV. Daarmee is feitelijk komen vast te staan dat ik op 9 december 2009 nog steeds een dienstverband heb bij Philips.

Op grond van bovengenoemde feiten verzoek ik u mij zo spoedig mogelijk een overzicht te laten toekomen van mijn ziek- en herstelmeldingen zoals die nu bij het UWV in de computer zit. Dit omdat ik dat nodig heb om Philips te dwingen om mij hersteld te melden bij het UWV, waarna ik weer aan het werk kan en het achterstallige salaris vanaf 25 oktober 2007 kan opeisen.

In afwachting van een zo spoedig mogelijke toezending van het hierboven verzochte actuele overzicht van ziek- en herstelmeldingen, verblijf ik;

Met vriendelijke groeten



Ing. A.M.L. van Rooij

Bijlage

Deze brief bevat een 3-tal bijlagen, bestaande uit 7 pagina's.



Datum  
04-08-2008

Postbus 57015, 1040 CT Amsterdam

Van  
UWV afdeling Arbeidsgeschiktheid  
T 0900 - 92 94

dhr A.M.L. VAN ROOIJ  
T ACHTEROM 9 A  
5491XD ST OEDENRODE

Uw BSN  
093.391.225



Bijlage 1

Onderwerp:  
Terugkeer naar werk

Geachte heer Van Rooij,



Uw werkgever, PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV, heeft ons gemeld dat u op 24-09-2007 ziek bent geworden. Daardoor heeft u het afgelopen jaar niet kunnen werken zoals u gewend was.



**Waarom deze brief?**

Afgelopen jaar bent u met uw werkgever en arbodienst zoveel mogelijk bezig geweest om terug te keren naar uw werk, voor zover uw gezondheid dat toeliet. Misschien verloopt uw herstel voorspoedig en kunt u binnenkort weer aan de slag. Maar wat als uw herstel langer gaat duren dan u dacht? Dan leest u in deze brief informatie die u kan helpen bij uw terugkeer naar werk. Daarmee kunt u misschien voorkomen dat u na twee jaar ziekte een WIA-uitkering moet aanvragen.

Is uw kans op herstel heel klein? Misschien kunt u dan eerder een WIA-uitkering krijgen. Uw arbodienst of uw werkgever kan u daarover adviseren.

**Terugblik en vooruitblik**

Uw werkgever zal binnenkort samen met u terugkijken op het afgelopen jaar. U kunt dan bespreken welke stappen u in dit eerste ziektejaar samen heeft gezet en wat u ermee heeft bereikt. Is het verstandig om op dezelfde voet verder te gaan? Of is het beter om de terugkeer naar werk anders aan te pakken? Dit is de zogenaamde eerstejaarsevaluatie. Deze eerstejaarsevaluatie is een verplichte stap, maar helpt u en uw werkgever vooral het komende jaar zo goed mogelijk te gebruiken voor uw terugkeer naar werk.

**Als u hulp nodig heeft**

Vraagt u zich af of u en uw werkgever of arbodienst wel op de goede weg zijn? Of wilt u de mening van een ander horen over hoe het loopt met uw terugkeer naar werk? Bespreek dat gerust met een deskundige van UWV. Met het oordeel van een deskundige kunt u bekijken hoe u beter aan de slag kunt. Meer hierover kunt u lezen in de brochure *Als werkgever en werknemer hulp nodig hebben bij de re-integratie*. Deze brochure kunt u downloaden van [uwv.nl](http://uwv.nl) of opvragen via 0900 - 92 94.

**Als u straks minder salaris krijgt**

Het kan zijn dat u minder salaris krijgt in uw tweede ziektejaar. Dreigt het inkomen van u en uw partner dan onder het sociaal minimum te komen? Dan kunt u bij ons een toeslag aanvragen. Meer hierover leest u in de brochure *Daarvan kan ik niet rondkomen*. Deze brochure kunt u downloaden van [uwv.nl](http://uwv.nl) of opvragen via 0900 - 92 94.

**Heeft u nog vragen?**

Ook de komende tijd houden wij ons op de achtergrond. Vragen over uw terugkeer naar werk kunt u het best bespreken met uw werkgever of de arbodienst. Op [uwv.nl](http://uwv.nl) vindt u ook de nodige informatie over terugkeer naar werk. Voor specifieke vragen kunt u ook contact opnemen met UWV Telefoon Werknemers: 0900 - 92 94 (lokaal tarief). Als u belt, houd dan deze brief bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

Met vriendelijke groet,  
Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

Bylage 2

INF2612

BEOORDELING 104-WEKERS

10-10-08 13:32:52

093-391-225 10-09-53 dhr A.M.L. VAN ROOIJ  
werkgever : PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND

5491 XD ST OEDENROOE  
BV 1e ao dag : 24-09-07 7777  
max datum : 20-09-09

actie : 1  
activiteit : - - :

einde dv : - -  
door:  
aanl.act./concl:

diagnose :

hersteldag : - - reden hmeld :  
wijze ontv : proces hmeld:

bron hmeld :

activiteit : - - soort act. :  
aanl. act. :

door:

nieuwe set :

To:

From: LMV

Fax: +31737307672

at: 08-10-10-13:54 Doc: 658 Page: 002

IMF107

AO-MELDING

10-10-08 13:37:35

bsn : 093-391-225 dhr A.M.L. VAN ROOIJ  
gebdat : 10-03-59 T ACHTEROM 9 A

5491 XD ST OEDENRODE

AKKOORD WIJZIGEN AO-GEVAL: -

1e ao dag : 24-09-07 datum ontvangst: 23-05-08 dat meld wn : 21-05-08  
soort melding : 62 artikel 29 :  
telefoon : code risico :  
samentellen :

stand. contr. : 00 buitenl. inst. :  
werkgever : 010 1555-2460-0101 PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV  
sector : 011 einde dv :  
telefoonnr wg : ag traject : 15  
aard ink verh : 1 vervolgactie fo: su fo :

actie ao : 2 actie dv : 2  
beoord.form. : teamnummer : 77 77



Bylage 3

Postbus 69254, 1060 CH Amsterdam

A.M.L. van Rooij  
't Achterom 9a  
5491XD SINT OEDENRODE

Datum  
12-05-2009  
Burgerservicenummer  
0933.91.225

**Onderwerp**  
Aanvraag WIA-uitkering

Geachte heer Van Rooij,

Volgens onze informatie bent u al een tijd ziek en kunt u daardoor niet of maar gedeeltelijk werken. Als u twee jaar (104 weken) ziek bent, kunt u mogelijk een WIA-uitkering krijgen. Dat kan alleen als u samen met uw werkgever voldoende heeft gedaan aan re-integratie. In deze brief leest u wat u kunt doen.

Bent u inmiddels weer beter en werkt u weer? Dan hoeft u deze brief niet verder te lezen.

#### **Wel of geen uitkering aanvragen?**

Het kan zijn dat u en uw werkgever nog even willen wachten met het aanvragen van de WIA-uitkering. U kunt namelijk met uw werkgever afspreken dat hij uw loon langer doorbetaalt. Dan heeft u meer tijd om terug te keren naar uw eigen werk, of om ander werk te zoeken. Vul hiervoor samen met uw werkgever het formulier Aanvraag verlenging loondoorbetaling WIA in. U vindt dit formulier op [www.uwv.nl/wiadigitaal](http://www.uwv.nl/wiadigitaal). Tijdens de verlengde loondoorbetaling kan uw werkgever u niet ontslaan. De verlengde loondoorbetaling geldt altijd voor minimaal 13 weken.

#### **Hoe vraagt u een WIA-uitkering aan?**

Als u besluit de WIA-uitkering aan te vragen, kunt u dat makkelijk doen met het elektronische formulier Aanvraag WIA-uitkering via [www.uwv.nl/wiadigitaal](http://www.uwv.nl/wiadigitaal). Het enige dat u hiervoor nodig heeft is uw DigiD: uw persoonlijke inlogcode om zaken te regelen met de overheid. Heeft u nog geen DigiD? Ga dan naar [digid.nl](http://digid.nl) om uw code aan te vragen. U heeft uw DigiD meestal binnen vijf dagen.

Heeft u geen internet? Bel dan met de UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94 (lokaal tarief) en vraag hoe u de WIA-uitkering kunt aanvragen.

#### **Welke informatie hebben wij verder nodig?**

U vraagt de uitkering aan via internet. Daarnaast moet u ook een aantal stukken per post aan ons sturen. In de Checklist WIA bij deze brief staat precies welke stukken dat zijn. Stuur de stukken samen met de Checklist WIA naar ons terug in de meegestuurde antwoordenvlop. Wij raden u aan om de stukken snel te verzamelen. Sommige moet u namelijk opvragen bij uw werkgever of arbodienst.

#### **Wanneer aanvragen?**

Vraag de WIA-uitkering uiterlijk 21 juni 2009 aan en stuur dan ook de stukken op. Het is belangrijk dat u de uitkering op tijd aanvraagt. Vraagt u de uitkering te laat aan, dan krijgt u uw eventuele uitkering ook later.

#### **U heeft de uitkering aangevraagd. En dan?**

Als wij uw aanvraag hebben ontvangen, bekijken wij wat uw werkgever en u hebben gedaan aan uw re-integratie. Ook krijgt u een uitnodiging voor een gesprek met onze arts. Meestal heeft u kort daarna een gesprek met onze arbeidsdeskundige. Uiterlijk tien weken nadat wij uw aanvraag hebben ontvangen, laten wij u weten of u een WIA-uitkering kunt krijgen.

**Heeft u nog vragen?**

Lees dan de bijgevoegde brochure *Hoe vraag ik een WIA-uitkering aan?* Of kijk op [www.uwv.nl/wiadigitaal](http://www.uwv.nl/wiadigitaal). U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94 (lokaal tarief). Als u belt, houd dan deze brief bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

Met vriendelijke groet,  
Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

**Bijlagen:**

- Brochure Hoe vraag ik een WIA-uitkering aan?
- Checklist WIA
- Antwoordenvelop

# Checklist WIA-aanvraag



Antwoordnummer 46000, 1060 VB Amsterdam

A.M.L. van Rooij  
't Achterom 9a  
5491XD SINT OEDENRODE

Burgerservicenummer  
0933.91.225

## Waarom dit formulier?

Vraagt u de WIA-uitkering digitaal aan? Dan is het belangrijk dat u deze formulieren compleet heeft vóórdat u de digitale aanvraag doet. Om de aanvraag goed te laten verlopen, moet u namelijk de formulieren binnen een dag daarna op de post doen. Gebruik hiervoor de antwoordvelop.

## Digitale aanvraag via uwv.nl

Het enige dat u hiervoor nodig heeft is uw DigiD: uw persoonlijke inlogcode om zaken te regelen met de overheid.

Heeft u geen DigiD? Ga dan naar [digid.nl](http://digid.nl) om uw code aan te vragen. U heeft DigiD meestal binnen vijf dagen. Heeft u geen internet? Bel dan met UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94 (lokaal tarief) en vraag hoe u de WIA-uitkering kunt aanvragen.

### Wat is uw situatie?

Wat is uw WIA-uitkering?

Wat is uw situatie?

Ik heb een werkgever.

- Aanvraag WIA-uitkering

> Invullen via [www.nl](http://www.nl).

- Oordeel van de werknemer

> Downloaden van [www.nl](http://www.nl).

- Plan van aanpak en eventuele  
Bijstellingen van het plan van aanpak  
*Deze heeft uw werkgever samen met u  
opgesteld kort nadat u ziek werd.*

> Opragen bij uw werkgever.

- Eerstejaarsevaluatie plan van aanpak  
*Deze heeft uw werkgever samen met u  
ingevuld toen u ongeveer een jaar ziek was.*

> Opragen bij uw werkgever.

- Eindevaluatie van het plan van aanpak

> Samen met uw werkgever invullen.

- Medische informatie

> Opragen bij uw bedrijfsarts.

- Probleemanalyse, en eventuele  
Bijstellingen van de probleemanalyse

> Opragen bij uw bedrijfsarts.

- Actueel oordeel bij de probleemanalyse

> Opragen bij uw bedrijfsarts.

Ik heb een Ziektewet-uitkering.

- Alleen de Aanvraag WIA-uitkering

> Invullen via [www.nl](http://www.nl).



\* 1 3 8 5 4 0 3 0 0 1 0 \*



# Wat kunnen mijn werkgever en ik nog doen aan re-integratie?

## ► Checklist voor werknemers



*De afgelopen tijd heeft u samen met uw werkgever geprobeerd weer aan het werk te gaan. Heeft u daarbij ook naar de volgende mogelijkheden gekeken?*

Meer hierover kunt u lezen in de brochure *Als werkgever en werknemer hulp nodig hebben bij de re-integratie*.

Deze brochure kunt u downloaden van [uwv.nl](http://uwv.nl) of opvragen via UWV Telefoon Werknemers.

### • **Aanpassingen op de werkplek**

Heeft uw werkgever geprobeerd uw werk passend voor u te maken? Bijvoorbeeld door taken te ruilen, werktijden te veranderen, of door u omscholing aan te bieden? Voor bepaalde voorzieningen op of rond de werkplek kunt u een vergoeding krijgen van UWV. Gaat het om zaken die u niet kunt meenemen naar een andere werkgever? Dan kan uw werkgever subsidie krijgen voor deze voorzieningen. Meer informatie vindt u op [uwv.nl](http://uwv.nl). Daar vindt u ook het aanvraagformulier. U kunt ook bij uw gemeente vragen of er subsidies zijn voor aanpassingen op de werkplek.

### • **Werken bij een andere werkgever**

Kunt u niet meer bij uw oude bedrijf aan de slag? Dan is re-integratie bij een andere werkgever een mogelijkheid. Als u nog ander werk kunt doen, dan is uw werkgever wettelijk verplicht om dit in gang te zetten. Uw werkgever kan daarbij de hulp van een re-integratiebedrijf inschakelen. Kijk hiervoor op [www.blikopwerk.nl](http://www.blikopwerk.nl). U kunt natuurlijk ook zelf contact opnemen met een andere werkgever.

### • **Geluisterd naar uw ideeën?**

Heeft uw werkgever geluisterd naar uw eigen ideeën voor re-integratie? En heeft u ook zelf voldoende meegewerkt aan uw re-integratie? Is onderzocht of deze ideeën mogelijk zijn in het bedrijf of bij een andere werkgever? Als dit niet zo is, dan kunt u uw werkgever hier op aanspreken.

### • **Kijk op [uwv.nl](http://uwv.nl)**

U vindt meer informatie op [uwv.nl](http://uwv.nl). U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon Werknemers: 0900 - 92 94 (lokaal tarief).

### • **Overleg met de bedrijfsarts**

Heeft u alle mogelijkheden besproken met uw bedrijfsarts? Misschien heeft hij nog ideeën of tips waar u of uw werkgever niet aan hebben gedacht.

### • **Deskundigenoordeel**

Over de re-integratie kunt u altijd advies vragen aan uw bedrijfsarts of arbodienst. Wilt u de mening van een ander horen over hoe het loopt met uw terugkeer naar werk? Of heeft u het gevoel dat u er met uw werkgever of de bedrijfsarts niet goed uitkomt? Dan kunt u of uw werkgever UWV om advies vragen. Dit heet een deskundigenoordeel. U kunt dit gesprek ook aanvragen als het niet duidelijk is welk werk u aankunt. En of er wel passend werk voor u beschikbaar is. Als u er echt niet uitkomt, kunt u ook bij een cao- of branchegeschillencommissie terecht.



VOOR DE INTEGRATIE EN TOEGANG TOT WERK