

Van: **ZW Klachten Zwolle** <ZWKlachtenZwolle@uwv.nl>  
Datum: 6 december 2011 14:34  
Onderwerp: RE: Klacht van A.M.L. van Rooij bij het UWV

Aan: "A,M,L Van Rooij" <ekc.avanrooij@gmail.com>

Geachte heer van Rooijen,

Dank u voor uw reactie.

Omdat u geen adres in België heeft gegeven, zullen wij een schriftelijke reactie zenden naar uw adres in Nederland. Gezien de vluchtigheid én de kwetsbaarheid van e-mailberichten geven wij er namelijk de voorkeur aan om schriftelijk te reageren.

Met vriendelijke groet,

**Gert Vonk**  
**UWV ZW Zwolle**  
**IKM/Klachten/Claimbeoordelaar**

Van: **A,M,L Van Rooij** <ekc.avanrooij@gmail.com>  
Datum: 6 december 2011 11:48  
Onderwerp: Klacht van A.M.L. van Rooij bij het UWV  
Aan: ZWKlachtenZwolle@uwv.nl  
Cc: yvonne.bleeker@uwv.nl, EKC <a.vanrooij1@chello.nl>, m.gosens@orz.nl

Geachte heer Vonk

In de volgende **link** vindt u mijn klacht aan Mevrouw Bleeker

<http://www.mstsnl.net/ekc/pdf/30-november-2011-reactie-ad-van-rooij-naar-ivonne-bleeker-uwv.pdf>

In de [deeplinks](#) in bovengenoemde **link** vindt u de bewijsstukken.

Uw reactie daarop luidt als volgt:

**Van: ZW Klachten Zwolle** <ZWKlachtenZwolle@uwv.nl>  
**Datum: 5 december 2011 16:08**  
**Onderwerp: Uw klacht over UWV**  
**Aan: "ekc.avanrooij@gmail.com" <ekc.avanrooij@gmail.com>**

**Geachte heer Van Rooij,**

**Van het Klachtenbureau en mevrouw Bleeker heb ik uw e-mail met daarin verwoord uw klacht over UWV ontvangen.**

**De formele afhandeling van uw klacht gebeurt vandaag door het Klachtenbureau. De inhoud van uw klacht of verzoek wordt door mij behandeld.**

**Voordat ik uw verzoek in behandeling neem, verneem ik graag van u of u het prettig vindt als wij eerst telefonisch contact hebben over uw vragen. Tevens hoor ik graag van u of u correspondentie wenst te ontvangen op uw adres in St. Oedenrode of uw adres in België. Als u dat laatste wenst, wil ik u vriendelijk verzoeken ons dit mee te delen.**

**Met vriendelijke groet,**  
**Gert Vonk**  
**UWV ZW Zwolle**  
**IKM/Klachten/Claimbeoordelaar**

Als aanvulling daarop wil ik u de volgende bewijsstukken met toelichting laten toekomen:

Bijgevoegd vindt u een kopie van het op 6 maart 1998 ondertekende parttime arbeidscontract dat Philips werknemer A.M.L. van Rooij (BSN 0933.91.225) op 6 maart 1998 met Philips Medical Systems Nederland B.V. (hierna: PMSN) heeft afgesloten ([lees hier](#)). Daarin kunt u lezen dat A.M.L. van Rooij BSN 0933.91.225) vanaf 1 februari 1998 voor 60% van zijn tijd werkzaam is voor PMSN en voor 40% voor werkgever Van Rooij Holding B.V.

Bijgevoegd vindt u het uittreksel KvK van Van Rooij Holding B.V., dossiernummer: 17102683 ([lees hier](#)). Daarin kunt u lezen dat Van Rooij Holding B.V. een onderneming is met de bedrijfsomschrijving "Het beheren, financieren en uitvoeren van managementactiviteiten, alles in de ruimste zin" die op 5 maart 1998 is opgericht met als bestuurder A.M.L. van Rooij.

Bijgevoegd vindt u het uittreksel KvK van het Ecologisch Kennis Centrum B.V., dossiernummer: 16090111 ([lees hier](#)). Daarin kunt u lezen dat het Ecologisch Kennis Centrum B.V. een onderneming is met de bedrijfsomschrijving "Het verrichten van adviesdiensten op het gebied van milieu, arbeidsomstandigheden, ecologie en het voeren van juridische geschillen" die op 5 maart 1998 is opgericht met als bestuurder Van Rooij Holding B.V. en als directeur A.M.L. van Rooij.

Vanaf 5 maart 1998 werkt A.M.L. van Rooij (BSN 0933.91.225) als werknemer:

- voor 60% van zijn tijd voor werkgever Philips Medical Systems Nederland B.V.
- voor 40% van zijn tijd voor werkgever Van Rooij Holding B.V.

Zonder dat Van Rooij Holding B.V. als werkgever bij de Arbodienst Achmea-Vitale is aangesloten heeft Philips bedrijfsarts H. Mol van Achmea-Vitale in opdracht van PMSN haar safety manager A.M.L. van Rooij (BSN 0933.91.225), buiten zijn huisarts om, als werknemer van Van Rooij Holding B.V. op 5 oktober 2007 met ingang van 24 september 2007 voor 100% arbeidsongeschikt verklaard en op 5 oktober 2007 daarover letterlijk het volgende in het medische dossier van A.M.L. van Rooij (BSN 0933.91.225) opgeschreven ([lees hier](#)):

**Datum: 05-okt-2007 (BAA: Mol, H.)**

**In het kader van een verzuim**

**Subjectief: problemen rond functioneren, ervaart te weinig tijd, geen reactie op zijn verweer/ beslisboom denkt dat het komt door VG 87 iets met arseen en chroomtrioxide**

**Objectief: blijft terugkomen op achterdochtige wijze soort complotten**

**Plan: ik ervaar onvoldoende expertise advies extern expert wil dit niet advies nadenken anders conflict richtlijn toepassen eval 1 wk.**

Daarmee hebben Philips Medical Systems Nederland B.V. onmiskenbaar in zeer ernstige mate contractbreuk gepleegd, waaraan het UWV in zeer ernstige mate heeft meegewerkt. **Dit is zeer ernstig te noemen.**

In de volgende [link](#) vindt u voorschrift XV-081002 uit het OHSAS-18001 gecertificeerde Arbo Management Systeem van Philips Medical Systems Nederland B.V.

<http://www.mstsnl.net/ekc/pdf/mexicaansegriep-arbo-management-organisatie-philips.pdf>

Daarin staat onder meer letterlijk het volgende geschreven:

#### **5.13 Arbo-dienst / Arbo-team**

**PMSN heeft een contract met een Arbodienst waarin is overeengekomen dat PMSN wordt bijgestaan door gewenste benodigde deskundigen.**

**De taak van dit team bestaat ten minste uit bijstand met betrekking tot het uitvoeren van risico-inventarisatie en evaluatie, [verzuimbegeleiding \(reïntegratie\)](#), vrijwillig arbeidsgezondheidskundig onderzoek, arbeidsomstandighedensprekuren, bedrijfshulpverlening en het verrichten van onderzoek bij beroepsziekten en arbeidsongevallen. Het team heeft tevens de taak voorstellen ter verbetering te doen**

**ten behoeve van het Arbo managementsysteem van PMSN. De Arbo-dienst voert hun werkzaamheden uit overeenkomstig het contract.**

**Samenstelling:**

- **Bedrijfsarts (Arbodienst) H. Mol Achmea-Vitale (inhuur);**
- **Accountmanager (Arbodienst) Achmea-Vitale (inhuur);**
- **Bedrijfsmaatschappelijk werker (Arbodienst) Achmea-Vitale (inhuur);**
- **Bedrijfsverpleegkundige (Arbodienst) Achmea-Vitale (inhuur);**
- **Arbeidshygiënist (Arbodienst) Achmea-Vitale (inhuur);**
- **Verzuimrapporteur (Arbodienst) Achmea-Vitale (inhuur);**
- **Safety manager (PMSN-Best) A.M.L. (Ad) van Rooij;**
- **Veiligheidskundige / Hoofd BHV (PMSN-Best) Ellen van der Ven;**

**Van de activiteiten en voortgang van de werkzaamheden wordt verslag gemaakt en gerapporteerd aan directeur FMB (is Jan Oerlemans directe leidinggevende van Ad van Rooij) en de Account Manager van de Arbodienst.**

Dit betekent dat Safety manager Ad van Rooij onderdeel uitmaakt van de **Arbo-dienst / Arbo-team**. Dit betekent ook dat overeenkomstig het contract dat de Arbodienst Achmea Vitale met PMSN heeft afgesloten en heeft ondertekend, wat is opgenomen in het OHSAS-18001 gecertificeerde Arbo Management Systeem, Ad van Rooij als een van de deskundigen zijn eigen verzuimbegeleiding (reïntegratie) had moeten beoordelen en moeten goedkeuren en dat dit in een verslag had moeten worden vastgelegd. Door dat niet te hebben gedaan hebben Achmea-Vitale (bedrijfsarts H. Mol) en PMSN-Best (leidinggevende Jan Oerlemans en bestuurder Roel Fonville) in zeer ernstige mate contractbreuk gepleegd en het OHSAS-18001 gecertificeerde Arbo Management Systeem overtreden. Dit alles hebben zij gedaan om daarmee de zware grensoverschrijdende misdrijven, zoals die zijn vastgelegd in het hieronder **als link** ingelaste verdiepingsonderzoek d.d. 10 maart 2007 van haar safety manager Ad van Rooij, te kunnen blijven voortzetten:

<http://www.mstsnl.net/ekc/pdf/verdiepingsonderzoek-dd-10-maart-2007-aan-het-het-bestuur-van-philips-medical-systems.pdf>

Dit alles in strijd met de door bestuurder Roel Fonville in het OHSAS-18001 gecertificeerde Arbo Management systeem opgenomen lastgeving waaraan alle leidinggevenden (waaronder Jan Oerlemans) van PMSN-Best wettelijk verplicht zijn te voldoen. Voor bewijs vindt u hieronder de **als link** ingelaste lastgeving van bestuurder Roel Fonville.

<http://www.mstsnl.net/ekc/pdf/lastgeving-plantdirecteur-pmsn-best-09-05-2007.pdf>

In **de link** hieronder vindt u het bewijs dat in het PMSN blad "*In Beeld*" van juli 2008 Ad van Rooij als safety manager staat opgenomen, zonder vanaf 25 oktober 2007 salaris doorbetaald te krijgen.

<http://www.mstsnl.net/ekc/pdf/kam-point-philips-in-beeld-juli-2008.pdf>

Dit alles is gedaan met de voorkennis en wetenschap dat safety manager Ad van Rooij in dit soort gevallen op het door Roel Fonville (bestuurder) en Jan Oerlemans (directe leidinggevende) goedgekeurde voorschrift XV-081002 uit het OHSAS-18001 gecertificeerde Arbo Management Systeem over de volgende **bijzondere bevoegdheden** beschikt ([lees hier](#)):

### **5.5 Plant Safety Manager**

**Bijzondere bevoegdheden:**

- **beslist over veiligheidsaspecten en het al of niet voldoen aan wettelijke eisen en beslist over maatregelen dienaangaande:**
- **kan in geval van overtredingen van arbeidsomstandighedenwetgeving processen doen stoppen.**

Met bovengenoemde samenspannende misdaad hebben Jan Oerlemans (directe leidinggevende) en Roel Fonville (hogere leidinggevende tevens bestuurder) deze bijzondere bevoegdheden van haar safety manager Ad van Rooij afgenomen om deze grensoverschrijdende misdrijven te kunnen blijven

voortzetten en om hun eigen 3500 werknemers te kunnen vergiften met onder meer [valselijk geëtiketteerde](#) zeer giftige [kankerverwekkende](#) stoffen als [arseenzuur](#) en [chromtrioxide \(chrom VI\)](#), zijnde [hoogproblematisch gevaarlijk afval](#) van met name [Billiton/Shell](#)

Om dit alles kracht bij te zetten heeft Patrick Wertelaers (HRM), na daarvan goedkeuring te hebben ontvangen van Jan Oerlemans (directe leidinggevende) en Roel Fonville (hogere leidinggevende tevens bestuurder), het betalen van salaris aan safety manager Ad van Rooij tijdens de door Arbo-collega H. Mol gecreëerde ziekte **in strijd met de Philips CAO en Ziektewet** vanaf 25 oktober 2007 laten stoppen. Voor bewijs lees de volgende link:

<http://www.mstsnl.net/ekc/pdf/1-november-2007-inhouden-salaris-wertelaers.pdf>

Deze informatie als wel de informatie hieronder heeft Ad van Rooij **voor het eerst gekregen bij brief d.d. 19 juli 2010** (Ref. 2501/RL/WMK) van Remco Lucassen (HR-Manager Philips Healthcare Netherlands), de opvolger van Patrick Wertelaers.

In bijgevoegde **voor het eerst op 19 juli 2010 verkregen brief d.d. 4 februari 2008** van Jan van Weert (CIAN) aan L. Prikken (HRM) ([Weergeven Downloaden](#)) staat letterlijk het volgende geschreven:

**Geachte heer/ mevrouw (mw. L. Prikken)**

**Op 23 maart 2008 is bovengenoemde medewerker (A.M.L. van Rooij) 6 maanden arbeidsongeschikt. Met ingang van deze datum zal het inkomen worden aangepast. De medewerker zal maandelijks separaat een overzicht van de inkomensaanpassing ontvangen.**

**Over de betaling bij arbeidsongeschiktheid is een brochure gemaakt door de Sociaal-Economische Afdeling. Deze brochure is bestemd voor medewerkers die 4 maanden arbeidsongeschikt zijn. Wilt u daarom de bijgevoegde brochure uitreiken aan bovengenoemde medewerk(st)er.**

**Het is zeer belangrijk dat de medewerker op de hoogte is van de arbeidsvoorwaarden die gelden tijdens arbeidsongeschiktheid. De arbeidsvoorwaarden zijn mede zodanig bepaald dat dit de medewerker aanzet tot snelle adequate reïntegratie.**

**Tevens vindt u bijgaand de notitie: uitvoering CAO afspraken m.b.t. het loon in de eerste twee ziektejaren. Deze kunt u gebruiken in uw voorlichting aan bovengenoemde medewerk(st)er. Een voorlichtingsdocument waarin de gevolgen van een aanpassing van het inkomensniveau zijn berekend treft u tevens aan. Ook op intranet is informatie beschikbaar. (Intranetsite HRM: <http://pww.hrn.philips.com> onderdeel functioneren/arbeitsongeschiktheid).**

**Wij verzoeken u dringend om de bovenstaande verzuimgegevens te controleren en bij afwijkingen dit te melden aan ondergetekende.**

**Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met ondergetekende.**

**Met vriendelijke groeten  
Jan van Weert,**

**CIAN CR/AOR, Gebouw HME, postbus 80010, 5600 JG Eindhoven  
Telefoon: 040-2757075, fax: 040-2758260, e-mail: [j.j.m.van.weert@philips.com](mailto:j.j.m.van.weert@philips.com)**

**Bijlage:**

- Voorlichtingsdocument**
- Uitvoering CAO afspraken m.b.t. het loon in de eerste twee ziektejaren**
- Brochure Langdurig arbeidsongeschikt. En dan?**

In bijgevoegde voor het eerst op 19 juli 2010 verkregen brief d.d. 7 mei 2008 van Anja Trienekens van Randstad aan L. Oostendorp Philips (HRM)([Weergeven Downloaden](#)) staat letterlijk het volgende geschreven:

**Bovengemelde medewerker (A.M.L. van Rooij) is inmiddels 5 maanden arbeidsongeschikt. Ter ondersteuning van de bedrijfsonderdelen bij de begeleiding van langdurig zieken, zijn centraal, door de Sociaal-Economische Afdeling, twee arbeidsdeskundigen op detachingsbasis ingehuurd (Berry Brekelmans en René de Vooght). Doel van de inzet van arbeidsdeskundigen is om de duur van arbeidsongeschiktheid te beperken en om instroom in de WIA te voorkomen/beperken. Etc, etc.**

**De arbeidsdeskundigen doen dit door, afhankelijk van de situatie, op de locatie overleg te plegen met de verantwoordelijke voor de poortwachterbegeleiding (leidinggevende of HR manager), de bedrijfsarts en de zieke medewerker.**

**Het bedrijfsonderdeel blijft verantwoordelijk voor de uitvoering van de reïntegratieverplichtingen. De kosten van de advisering door de arbeidsdeskundige worden centraal genomen. De bedrijfsartsen zijn op de hoogte van de inschakeling van arbeidsdeskundigen. De inschakeling van arbeidsdeskundigen is afgestemd met de centrale ondernemingsraad.**

**Binnenkort zal een van de arbeidsdeskundigen contact opnemen om het adviestraject te starten. Na afloop van het adviestraject wordt gevraagd om een evaluatie/eindbeoordeling in te vullen.**

**Contactgegevens van de arbeidsdeskundigen.**

- Berry Brekelmans, etc
- René de Vooght

**Beiden zijn geregistreerde en gecertificeerde arbeidsdeskundigen.**

**Voor vragen over de ondersteuning door de arbeidsdeskundigen kunt u contact opnemen met Hans Schelbergen van de Sociaal-Economische Afdeling, telefoon 040-2782916.**

**Naar aanleiding daarvan verzoeken wij (Van Rooij Holding B.V.) u om bij de centrale ondernemingsraad van Philips navraag te doen hoe het heeft kunnen gebeuren.**

Daarmee heeft PMSN-Best in zeer ernstige mate haar reïntegratie verplichtingen jegens haar safety manager A.M.L. van Rooij overtreden.

Bijgevoegd vindt u artikel 19 uit de Collectieve Arbeidsovereenkomst B van Philips die op safety manager A.M.L. van Rooij van toepassing is. Daarin staat onder meer letterlijk het volgende geschreven ([Weergeven Downloaden](#)):

#### **1. Loonbetaling tijdens eerste 104 weken arbeidsongeschiktheid:**

- a. **Werkgeefster zal aan de medewerker die volgens de daartoe in het kader van de Ziektewet gestelde criteria ongeschikt is tot het verrichten van zijn werkzaamheden of door werkgeefster opgedragen passende werkzaamheden, gedurende ten hoogste 104 weken te rekenen vanaf de datum van ziekmelding 70% van zijn inkomen (met inachtneming van het maximum dagloon en in de eerste 52 weken het voor medewerker geldende minimumloon) doorbetalen, tenzij op grond van wettelijke bepalingen geen recht op doorbetaling bestaat.**
- b. **Indien de arbeidsongeschiktheid is vastgesteld door de door haar ingeschakelde bedrijfsarts zal werkgeefster het in lid 1 sub a genoemde inkomen als volgt aanvullen:**
  - gedurende de eerste 6 maanden tot 100% van het laatstgenoten inkomen bij werken;
  - gedurende de daaropvolgende 6 maanden 90% van het laatstgenoten inkomen bij

werken;

- gedurende de daaropvolgende 6 maanden 80% van het laatstgenoten inkomen bij werken;

- gedurende de daaropvolgende 6 maanden 70% van het laatstgenoten inkomen bij werken;

Indien door de medewerker een deskundigenoordeel aan het UWV wordt gevraagd over de vraag of er sprake is van arbeidsongeschiktheid zal het oordeel van het UWV worden gerespecteerd.

In strijd met deze CAO heeft Philips medewerker Patrick Wertelaers (HRM) de salarisdoorbetaling aan Philips safety manager [A.M.L. van Rooij](#) vanaf 25 oktober 2007 laten stoppen. Als gevolg daarvan heeft A.M.L. van Rooij al meer dan vier jaar lang geen enkel inkomen en is als gevolg daarvan A.M.L. van Rooij en zijn vrouw Annelies al jarenlang niet verzekerd overeenkomstig de Philips CAO. [Dit is misdad ten top.](#)

Bijgevoegd vindt u de brochure van het UWV: "Stappen op een rij" ([Weergeven Downloaden](#)) Ik verzoek u kennis te nemen van de inhoud, die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen en tevens aan u gericht. Met die inhoud is feitelijk komen vast te staan dat Philips Medical Systems Nederland B.V. en Philips bedrijfsarts [H. Mol](#) (Achmea-Vitale) doelbewust in zeer ernstige mate alle door het UWV voorgeschreven "[Stappen op een rij](#)" hebben overtreden, zonder dat het UWV daarop Philips heeft gewezen.

Bijgevoegd vindt u het door de UWV gewaarmerkte stuk d.d. 28 december 2009 van Gert Vonk uit de UWV Computer zelf ([Weergeven Downloaden](#)). Daarin staat letterlijk het volgende geschreven:

**23-12-2009 16:21**                      **Melding langdurige arbeidsongeschiktheid**

**BSN: 0933.91.225**                      **Eerste ao-dag: 24-09-2007**

**Persoon:**                              Dhr ADRIANUS ML VAN ROOIJ fis+gba+  
**Geboortedatum:**                      10-03-1953  
**Adres:**                                'T ACHTEROM 9 A                              gba+  
                                                     5491XD ST OEDENRODE

**Werkgever:**                              010-155.524.60-01-01 PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV  
**Arbeidsvoorwaarden:**                      Feestdagen: onbekend                      Geen / onbekende CAO  
**Indeling:**                                Sct-rg 011-01                                      Elektronische industrie

**Werknemer:**                              Dhr AML VAN ROOIJ  
**Geboortedatum:**                              10-03-1953  
**Adres:**                                'T ACHTEROM 9 A  
                                                     5491XD ST OEDENRODE  
**Personeelsnr:**                              37615041  
**Bankrekeningnr:**

**Melding langdurige arbeidsongeschiktheid, ontvangen op 2008-05-21\_11:43:29, tbv IMF**

**Werkgever locatie:**                      Telefoonnr vestiging 0402757075  
**Contactpersoon:**                      Jan van Weert                      Email-adres: [jan.van.weert@hrs.randstad.com](mailto:jan.van.weert@hrs.randstad.com)

**Gegevens langdurige arbeidsongeschiktheid**  
**Eerste oa-dag:**                              24-09-2007  
**Onafgebroken oa:**                              ja

Daarmee heeft u het keiharde wettelijke bewijs dat A.M.L. van Rooij als werknemer bij werkgever Philips Medical Systems Nederland B.V. op 28 december 2009 bij het UWV nog in de computer stond vermeld als 100% arbeidsongeschikt. Ondanks deze wetenschap heeft het UWV op 12 mei 2009 (ruim 0,5 jaar eerder) naar Philips Medical Systems Nederland BV niet de brief laten uitgaan die het wel naar Van Rooij Holding BV heeft verstuurd ([Weergeven Downloaden](#)). Dit met de wetenschap

dat Van Rooij Holding BV bij het UWV geheel niet in de computer zit. Daarmee is de meest ernstige samenspannende misdaad van het UWV en PMSN tegenover A.M.L. van Rooij feitelijk bewezen.

Als gevolg van deze meest ernstige corruptie binnen het UWV

- heeft A.M.L. van Rooij vanaf 25 oktober 2007 (**ruim 4 jaar lang**) geen inkomsten meer;
- zijn A.M.L van Rooij en zijn vrouw Annelies vanaf 25 oktober 2007 niet meer overeenkomstig de Philips CAO voor ziektekosten verzekerd;
- kan A.M.L. van Rooij geen WIA uitkering krijgen;
- is A.M.L. van Rooij voor de rest van zijn leven voor 100% arbeidsongeschikt;
- heeft A.M.L. van Rooij op 22 april 2010 moeten vluchten naar België, al ruim 1,5 jaar lang tegen dubbele woonlasten gescheiden moeten wonen van zijn vrouw, om door toedoen van deze meest criminele UWV politiek ([video](#)) niet te worden vermoord [in navolging van](#) Pim Fortuyn ([Weergeven](#) [Downloaden](#))

Gezien de ernst van dit alles verzoek ik u **vóór uiterlijk 8 december 2011** te hebben geregeld dat Philips Medical Systems Nederland B.V. een voorschot van mijn achterstallige salaris vanaf 25 oktober 2007 tot op heden, met daarboven op de wettelijke rente, **vóór uiterlijk 9 december 2011** heeft betaald.

Mijn vrouw woont nog in Nederland. Dit betekent dat PMSN-Best het hierboven verzochte geld op bankrekeningnummer 138214247 bij Rabo Sint-Oedenrode van mijn vrouw kan storten. Wij hebben dat geld wel **vóór uiterlijk 9 december 2011** nodig anders gaat het gigantisch fout als gevolg van de hierboven feitelijk bewezen zeer ernstige samenspannende misdaad tussen PMSN-Best, Achmea-Vitale en het UWV tegen haar safety manager Ad van Rooij om daarmee zware grensoverschrijdende misdrijven en mensvernietigende misdrijven op haar eigen 3500 werknemers te kunnen blijven voortzetten.

U kunt mij hierover telefonisch bereiken op het volgende nummers: 003211758676 of 0032/ (0)4-84749360 (mobiel).

Als u met mij hierover persoonlijk wilt praten kan dat ook. U zult daarvoor dan wel naar België moeten komen, daar de hierboven feitelijk bewezen zeer ernstige al ruim 4 jaar lang voortdurende samenspannende Philips/Achmea/UWV misdaad in Nederland [in navolging van Pim Fortuyn](#) gegarandeerd [mijn dood](#) tot gevolg zal hebben.

Kopie hiervan heb ik verstuurd aan:

- mevrouw Bleeker (UWV)
- mijn vrouw Annelies;
- mijn accountant;

In afwachting van uw antwoord, verblijf ik

Met vriendelijke groeten  
Ad van Rooij  
Safety Manager PMSN-Best

