

Van: **A,M,L Van Rooij** <ekc.avanrooij@gmail.com>

Datum: 30 november 2011 18:03

Onderwerp: Klacht tegen de al meer dan 4 jaar lang voortdurende "Corporate Crime" mens vernietigende corruptie vanuit het UWV Amsterdam jegens Philips werknemer A.M.L. (Ad) van Rooij en zijn vrouw Annelies,

Aan: bureau@nationaleombudsman.nl

Cc: EKC <a.vanrooij1@chello.nl>, nieuws hetechtenieuws <nieuws@hetechtenieuws.org>, yvonne.bleeker@uwv.nl



Nationale ombudsman Alex Brenninkmeijer

bureau@nationaleombudsman.nl

Betreft:

Klacht tegen de al meer dan 4 jaar lang voortdurende "[Corporate Crime](#)" mens vernietigende [corruptie](#) vanuit het UWV Amsterdam jegens Philips werknemer A.M.L. (Ad) van Rooij en zijn vrouw Annelies,

Geachte heer Brenninkmeijer,

Dit staat bij www.nu.nl op internet over het UWV

<http://www.nu.nl/economie/2676333/nationale-ombudsman-haalt-uwv.html>

Nationale Ombudsman haalt uit naar UWV

Laatste update: 24 november 2011 10:51 info

DEN HAAG - De Nationale Ombudsman heeft donderdag stevig uitgehaald naar het UWV.



De uitkeringsinstantie kampt, gezien de honderden klachten, met structurele problemen, maar is niet in staat uit te zoeken hoe dat komt, aldus ombudsman Alex Brenninkmeijer in een rapport.

Van: Bleeker, Yvonne (Y.) <yvonne.bleeker@uwv.nl>
Datum: 25 november 2011 14:46
Onderwerp: RE: Verzoek om een onderzoek te doen naar het onrechtmatig 100% arbeidsongeschikt houden van A.M.L. van Rooij als werknemer bij Van Rooij Holding BV
Aan: "A,M,L Van Rooij" <ekc.avanrooij@gmail.com>

Geachte heer Van Rooij,

Navraag heeft geleerd dat ons kantoor te Eindhoven op 14 december 2009 aan Van Rooij Holding B.V. een brief heeft gestuurd met de volgende inhoud:

Betreft: Aanvraag WIA van de heer A.M.L. van Rooij

Geachte heer/mevrouw,

Op 12-5-2009 hebben wij u een brief verzonden met betrekking tot de WIA-Aanvraag van bovengenoemde werknemer.
Wij kunnen u meedelen dat deze brief abusievelijk aan u verzonden is en derhalve als niet geschreven beschouwd kan worden.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Er is geen reden voor nader onderzoek. De zaak is hiermee afgedaan.

Hoogachtend,

Yvonne Bleeker
Juridisch Adviseur

UWV
JURIDISCHE ZAKEN

In tegenstelling met wat u mij heeft bericht kan de zaak daarmee niet als afgedaan worden beschouwd, vanwege het feit dat A.M.L. van Rooij (BSN: 093.391.225) vanuit het UWV Amsterdam bij brief d.d. 4 augustus 2008 ([lees hier](#)) letterlijk het volgende is bericht:

Geachte heer Van Rooij,

Uw werkgever, **PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV**, heeft ons gemeld dat u op 24-09-2007 ziek bent geworden. Daardoor heeft u het afgelopen jaar niet kunnen werken zoals u gewend was.

Waarom deze brief?

Afgelopen jaar bent u met uw werkgever en arbodienst zoveel mogelijk bezig geweest om terug te keren naar uw werk, voor zover uw gezondheid dat toeliet. Misschien verloopt uw herstel voorspoedig en kunt u binnenkort weer aan de slag. Maar als uw herstel langer gaat duren dan u dacht? Dan leest u in deze brief informatie die u kan helpen bij uw terugkeer naar werk. Daarmee kunt u misschien voorkomen dat u na twee jaar ziekte een WIA-uitkering moet aanvragen.

Is uw kans op herstel heel klein? Misschien kunt u dan eerder een WIA-uitkering krijgen. Uw arbodienst of uw werkgever kan u daarover adviseren.

**Met vriendelijke groet,
Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen.**

Met deze brief is onmiskenbaar feitelijk komen vast te staan de brief d.d. 12 mei 2009 ([lees hier](#)) met betrekking tot de WIA-Aanvraag van werknemer A.M.L. van Rooij (BSN: 093.391.225), in tegenstelling met wat u hebt geschreven, wel degelijk terecht is en niet abusievelijk is verstuurd.

Het UWV had echter de daarmee samenhangende brief d.d. 12 mei 2009 nooit aan werkgever Van Rooij Holding B.V. ([lees hier](#)) mogen versturen. Die brief had naar werkgever PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV moeten worden verstuurd. Ik verzoek u een onderzoek in te stellen naar de oorzaak waarom UWV Amsterdam betreffende brief d.d. 12 mei 2009 (die ten onrechte aan werkgever Van Rooij Holding B.V. is verstuurd) nooit naar werkgever PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV heeft verstuurd.

In afwachting van de resultaten van uw onderzoek, verblijf ik

Met vriendelijke groet
A.M.L.(Ad van Rooij)
Philips Medical Systems Nederland B.V.
Safety Manager ([voor bewijs lees hier](#))

Heden na vijf dagen heb ik van u daarop nog geen enkele reactie mogen ontvangen.

Aanvullend op die e-mail laat ik u hieronder de keiharde juridische bewijzen van zware corruptie binnen UWV Amsterdam toekomen, waarvan ik en mijn vrouw al maar liefst meer dan 4 jaar in zeer ernstige mate het slachtoffer zijn.

Philips bedrijfsarts [H. Mol](#) (Achmea-Vitale) heeft Philips Safety Manager [A.M.L. van Rooij](#) (BSN 0933.91.225), buiten zijn huisarts om, op 5 oktober 2007 met ingang van 24 september 2007 voor 100% arbeidsongeschikt verklaard en daarover letterlijk het volgende in zijn medische dossier opgeschreven ([Weergeven Downloaden](#)):

Datum: 05-okt-2007 (BAA: Mol, H.)

In het kader van een verzuim

Subjectief: problemen rond functioneren, ervaart te weinig tijd, geen reactie op zijn verweer/ beslisboom denkt dat het komt door VG 87 iets met [arseen](#) en [chroomtioxide](#)
Objectief: [blijft terugkomen op achterdochtige wijze soort complotten](#)

Plan: ik ervaar onvoldoende expertise advies extern expert wil dit niet advies nadenken anders conflict richtlijn toepassen eval 1 wk.

Als vervolg daarop vindt u bijgevoegd de brief d.d. 4 februari 2008 van Jan van Weert (CIAN) aan L. Prikken (HRM)([Weergeven Downloaden](#)). Daarin staat letterlijk het volgende geschreven:

Geachte heer/ mevrouw (mw. L. Prikken)

Op 23 maart 2008 is bovengenoemde medewerker (A.M.L. van Rooij) 6 maanden arbeidsongeschikt. Met ingang van deze datum zal het inkomen worden aangepast. De medewerker zal maandelijks separaat een overzicht van de inkomensaanpassing ontvangen.

Over de betaling bij arbeidsongeschiktheid is een brochure gemaakt door de Sociaal-Economische Afdeling. Deze brochure is bestemd voor medewerkers die 4 maanden arbeidsongeschikt zijn. Wilt u daarom de bijgevoegde brochure uitreiken aan bovengenoemde medewerk(st)er.

Het is zeer belangrijk dat de medewerker op de hoogte is van de arbeidsvoorwaarden die gelden tijdens arbeidsongeschiktheid. De arbeidsvoorwaarden zijn mede zodanig bepaald dat dit de medewerker aanzet tot snelle adequate reïntegratie.

Tevens vindt u bijgaand de notitie: uitvoering CAO afspraken m.b.t. het loon in de eerste twee ziektejaren. Deze kunt u gebruiken in uw voorlichting aan bovengenoemde medewerk(st)er. Een voorlichtingsdocument waarin de gevolgen van een aanpassing van het inkomensniveau zijn berekend treft u tevens aan. Ook op intranet is informatie beschikbaar. (Intranetsite HRM: <http://pww.hrn.philips.com> onderdeel functioneren/arbeitsongeschiktheid).

Wij verzoeken u dringend om de bovenstaande verzuimgegevens te controleren en bij afwijkingen dit te melden aan ondergetekende.

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met ondergetekende.

Met vriendelijke groeten
Jan van Weert,

CIAN CR/AOR, Gebouw HME, postbus 80010, 5600 JG Eindhoven
Telefoon: 040-2757075, fax: 040-2758260, e-mail: j.j.m.van.weert@philips.com

Bijlage:

- Voorlichtingsdocument
- Uitvoering CAO afspraken m.b.t. het loon in de eerste twee ziektejaren
- Brochure Langdurig arbeidsongeschikt. En dan?

Bijgevoegd vindt u verder de brief d.d. 7 mei 2008 van Anja Trienekens van Randstad aan L. Oostendorp Philips (HRM) ([Weergeven Downloaden](#)). Daarin staat letterlijk het volgende geschreven:

Bovengemelde medewerker (A.M.L. van Rooij) is inmiddels 5 maanden arbeidsongeschikt. Ter ondersteuning van de bedrijfsonderdelen bij de begeleiding van langdurig zieken, zijn centraal, door de Sociaal-Economische Afdeling, twee arbeidsdeskundigen op detacheringbasis ingehuurd (Berry Brekelmans en René de Vooght). Doel van de inzet van arbeidsdeskundigen is om de duur van arbeidsongeschiktheid te beperken en om instroom in de WIA te voorkomen/beperken. Etc, etc.

De arbeidsdeskundigen doen dit door, afhankelijk van de situatie, op de locatie overleg te plegen met de verantwoordelijke voor de poortwachterbegeleiding (leidinggevende of HR manager), de bedrijfsarts en de zieke medewerker.

Het bedrijfsonderdeel blijft verantwoordelijk voor de uitvoering van de reïntegratieverplichtingen. De kosten van de advisering door de arbeidsdeskundige worden centraal genomen. De bedrijfsartsen zijn op de hoogte van de inschakeling van arbeidsdeskundigen. De inschakeling van arbeidsdeskundigen is afgestemd met de centrale ondernemingsraad.

Binnenkort zal een van de arbeidsdeskundigen contact opnemen om het adviestraject te starten. Na afloop van het adviestraject wordt gevraagd om een evaluatie/eindbeoordeling in te vullen.

Contactgegevens van de arbeidsdeskundigen.

- Berry Brekelmans, etc
- René de Vooght

Beiden zijn geregistreerde en gecertificeerde arbeidsdeskundigen.

Voor vragen over de ondersteuning door de arbeidsdeskundigen kunt u contact opnemen met Hans Schelbergen van de Sociaal-Economische Afdeling, telefoon 040-2782916.

Naar aanleiding daarvan verzoeken wij (Van Rooij Holding B.V.) u om bij de centrale ondernemingsraad van Philips navraag te doen hoe het heeft kunnen gebeuren.

Philips heeft helemaal niets aan re-integratie van haar safety manager A.M.L. van Rooij gedaan ondanks het feit dat zij dat wettelijk verplicht zijn.

Bijgevoegd vindt u artikel 19 uit de Collectieve Arbeidsovereenkomst B van Philips die op safety manager A.M.L. van Rooij van toepassing is. Daarin staat onder meer letterlijk het volgende geschreven ([Weergeven Downloaden](#)):

1. Loonbetaling tijdens eerste 104 weken arbeidsongeschiktheid:

- a. Werkgeefster zal aan de medewerker die volgens de daartoe in het kader van de Ziektewet gestelde criteria ongeschikt is tot het verrichten van zijn werkzaamheden of door werkgeefster opgedragen passende werkzaamheden, gedurende ten hoogste 104 weken te rekenen vanaf de datum van ziekmelding 70% van zijn inkomen (met inachtneming van het maximum dagloon en in de eerste 52 weken het voor medewerker geldende minimumloon) doorbetalen, tenzij op grond van wettelijke bepalingen geen recht op doorbetaling bestaat.
- b. Indien de arbeidsongeschiktheid is vastgesteld door de door haar ingeschakelde bedrijfsarts zal werkgeefster het in lid 1 sub a genoemde inkomen als volgt aanvullen:
 - gedurende de eerste 6 maanden tot 100% van het laatstgenoten inkomen bij werken;
 - gedurende de daaropvolgende 6 maanden 90% van het laatstgenoten inkomen bij werken;
 - gedurende de daaropvolgende 6 maanden 80% van het laatstgenoten inkomen bij werken;
 - gedurende de daaropvolgende 6 maanden 70% van het laatstgenoten inkomen bij werken;Indien door de medewerker een deskundigenoordeel aan het UWV wordt gevraagd over de vraag of er sprake is van arbeidsongeschiktheid zal het oordeel van het UWV worden gerespecteerd.

In strijd met deze CAO heeft Philips medewerker Patrick Wertelaers (HRM) de salarisdoorbetaling aan Philips safety manager [A.M.L. van Rooij](#) vanaf 25 oktober 2007 laten stoppen. Als gevolg daarvan heeft A.M.L. van Rooij al meer dan vier jaar lang geen enkel inkomen en is als gevolg daarvan A.M.L. van Rooij en zijn vrouw Annelies al jarenlang niet verzekerd. **Dit is misdaad ten top.**

Bijgevoegd vindt u de brochure van het UWV: "Stappen op een rij" ([Weergeven Downloaden](#)) Ik verzoek u kennis te nemen van de inhoud, die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen en tevens aan u gericht. Met die inhoud is feitelijk komen vast te staan dat [Philips Medical Systems Nederland B.V.](#) en Philips bedrijfsarts [H. Mol](#) (Achmea-Vitale) doelbewust in zeer ernstige mate alle door het UWV voorgeschreven "[Stappen op een rij](#)" hebben overtreden, zonder dat het UWV daarop Philips heeft gewezen.

Bijgevoegd vindt u het door de UWV gewaarmerkte stuk d.d. 28 december 2009 uit de UWV Computer zelf ([Weergeven Downloaden](#)). Daarin staat letterlijk het volgende geschreven:

23-12-2009 16:21 Melding langdurige arbeidsongeschiktheid

BSN: 0933.91.225 Eerste ao-dag: 24-09-2007

Persoon:	Dhr ADRIANUS ML VAN ROOIJ	fis+gba+
Geboortedatum:	10-03-1953	
Adres:	'T ACHTEROM 9 A	gba+
	5491XD ST OEDENRODE	

[van klokkenluider Van Rooij](http://www.hetechtenieuws.org/2008-05-20.php)” in [het Echte Nieuws](http://www.hetechtenieuws.org/2008-05-20.php) van 20 mei 2008
(<http://www.hetechtenieuws.org/2008-05-20.php>)

Kopie hiervan heb ik verstuurd aan:

- Yvonne Bleeker Juridisch Adviseur UWV (yvonne.bleeker@uwv.nl)
- Mijn vrouw Annelies van Rooij (a.vanrooij1@chello.nl)
- Redactie Het Echte Nieuws (www.hetechtenieuws.org)(nieuws@hetechtenieuws.org)

In Afwachting van uw beslissing op deze klacht tegen het UWV verblijven wij;

A.M.L. (Ad) van Rooij
Philips Medical Systems Nederland B.V.
[Safety manager](#)

