

Wij kunnen u meedelen dat deze brief abusievelijk aan u verzonden is en derhalve als niet geschreven beschouwd kan worden.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Er is geen reden voor nader onderzoek. De zaak is hiermee afgedaan.

Hoogachtend,

Yvonne Bleeker
Juridisch Adviseur

UWV
JURIDISCHE ZAKEN

In tegenstelling met wat u mij heeft bericht kan de zaak daarmee niet als afgedaan worden beschouwd, vanwege het feit dat A.M.L. van Rooij (BSN: 093.391.225) vanuit het UWV Amsterdam bij brief d.d. 4 augustus 2008 ([lees hier](#)) letterlijk het volgende is bericht:

Geachte heer Van Rooij,

Uw werkgever, **PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV**, heeft ons gemeld dat u op 24-09-2007 ziek bent geworden. Daardoor heeft u het afgelopen jaar niet kunnen werken zoals u gewend was.

Waarom deze brief?

Afgelopen jaar bent u met uw werkgever en arbodienst zoveel mogelijk bezig geweest om terug te keren naar uw werk, voor zover uw gezondheid dat toeliet. Misschien verloopt uw herstel voorspoedig en kunt u binnenkort weer aan de slag. Maar als uw herstel langer gaat duren dan u dacht? Dan leest u in deze brief informatie die u kan helpen bij uw terugkeer naar werk. Daarmee kunt u misschien voorkomen dat u na twee jaar ziekte een WIA-uitkering moet aanvragen.

Is uw kans op herstel heel klein? Misschien kunt u dan eerder een WIA-uitkering krijgen. Uw arbodienst of uw werkgever kan u daarover adviseren.

Met vriendelijke groet,
Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen.

Met deze brief is onmiskenbaar feitelijk komen vast te staan de brief d.d. 12 mei 2009 ([lees hier](#)) met betrekking tot de WIA-Aanvraag van werknemer A.M.L. van Rooij (BSN: 093.391.225), in tegenstelling met wat u hebt geschreven, wel degelijk terecht is en niet abusievelijk is verstuurd.

Het UWV had echter de daarmee samenhangende brief d.d. 12 mei 2009 nooit aan werkgever Van Rooij Holding B.V. ([lees hier](#)) mogen versturen. Die brief had naar werkgever PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV moeten worden verstuurd. Ik verzoek u een onderzoek in te stellen naar de oorzaak waarom UWV Amsterdam betreffende brief d.d. 12 mei 2009 (die ten onrechte aan werkgever Van Rooij Holding B.V. is verstuurd) nooit naar werkgever PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV heeft verstuurd.

In afwachting van de resultaten van uw onderzoek, verblijf ik

Met vriendelijke groet
A.M.L.(Ad van Rooij)

Aanvullend op die e-mail laat ik u hieronder de keiharde juridische bewijzen van zware corruptie binnen UWV Amsterdam toekomen, waarvan ik en mijn vrouw al maar liefst meer dan 4 jaar in zeer ernstige mate het slachtoffer zijn.

Datum: 05-okt-2007 (BAA: Mol, H.)

Subjectief: problemen rond functioneren, ervaart te weinig tijd, geen reactie op zijn verweer/ beslisboom denkt dat het komt door VG 87 iets met arseen en chroomtioxide
Objectief: blijft terugkomen op achterdochtige wijze soort complotten
Plan: ik ervaar onvoldoende expertise advies extern expert wil dit niet advies nadenken anders conflict richtlijn toepassen eval 1 wk.

Geachte heer/ mevrouw (mw. L. Prikken)

Over de betaling bij arbeidsongeschiktheid is een brochure gemaakt door de Sociaal-Economische Afdeling. Deze brochure is bestemd voor medewerkers die 4 maanden arbeidsongeschikt zijn. Wilt u daarom de bijgevoegde brochure uitreiken aan bovengenoemde medewerk(st)er.

Tevens vindt u bijgaand de notitie: uitvoering CAO afspraken m.b.t. het loon in de eerste twee ziektejaren. Deze kunt u gebruiken in uw voorlichting aan bovengenoemde medewerk(st)er. Een voorlichtingsdocument waarin de gevolgen van een aanpassing van het inkomensniveau zijn berekend treft u tevens aan. Ook op intranet is informatie beschikbaar. (Intranetsite HRM: <http://pwww.hrn.philips.com> onderdeel functioneren/arbeidsongeschiktheid).

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met ondergetekende.

3

CIAN CR/AOR, Gebouw HME, postbus 80010, 5600 JG Eindhoven
Telefoon: 040-2757075, fax: 040-2758260, e-mail: j.j.m.van.weert@philips.com

Bijlage:

- Voorlichtingsdocument
- Uitvoering CAO afspraken m.b.t. het loon in de eerste twee ziektejaren
- Brochure Langdurig arbeidsongeschikt. En dan?

Bijgevoegd vindt u verder de brief d.d. 7 mei 2008 van Anja Trienekens van Randstad aan L. Oostendorp Philips (HRM)([Weergeven Downloaden](#)). Daarin staat letterlijk het volgende geschreven:

Bovengemelde medewerker (A.M.L. van Rooij) is inmiddels 5 maanden arbeidsongeschikt. Ter ondersteuning van de bedrijfssonderdelen bij de begeleiding van langdurig zieken, zijn centraal, door de Sociaal-Economische Afdeling, twee arbeidsdeskundigen op detachingsbasis ingehuurd (Berry Brekelmans en René de Vooght). Doel van de inzet van arbeidsdeskundigen is om de duur van arbeidsongeschiktheid te beperken en om instroom in de WIA te voorkomen/beperken. Etc, etc.

De arbeidsdeskundigen doen dit door, afhankelijk van de situatie, op de locatie overleg te plegen met de verantwoordelijke voor de poortwachterbegeleiding (leidinggevende of HR manager), de bedrijfsarts en de zieke medewerker.

Het bedrijfssonderdeel blijft verantwoordelijk voor de uitvoering van de reïntegratieverplichtingen. De kosten van de advisering door de arbeidsdeskundige worden centraal genomen. De bedrijfsartsen zijn op de hoogte van de inschakeling van arbeidsdeskundigen. De inschakeling van arbeidsdeskundigen is afgestemd met de centrale ondernemingsraad.

Binnenkort zal een van de arbeidsdeskundigen contact opnemen om het adviestraject te starten. Na afloop van het adviestraject wordt gevraagd om een evaluatie/eindbeoordeling in te vullen.

Contactgegevens van de arbeidsdeskundigen.

- Berry Brekelmans, etc
- René de Vooght

Beiden zijn geregistreerde en gecertificeerde arbeidsdeskundigen.

Voor vragen over de ondersteuning door de arbeidsdeskundigen kunt u contact opnemen met Hans Schelbergen van de Sociaal-Economische Afdeling, telefoon 040-2782916.

Naar aanleiding daarvan verzoeken wij (Van Rooij Holding B.V.) u om bij de centrale ondernemingsraad van Philips navraag te doen hoe het heeft kunnen gebeuren.

Philips heeft helemaal niets aan re-integratie van haar safety manager A.M.L. van Rooij gedaan ondanks het feit dat zij dat wettelijk verplicht zijn.

Bijgevoegd vindt u artikel 19 uit de Collectieve Arbeidsovereenkomst B van Philips die op safety manager A.M.L. van Rooij van toepassing is. Daarin staat onder meer letterlijk het volgende geschreven ([Weergeven Downloaden](#)):

1. Loonbetaling tijdens eerste 104 weken arbeidsongeschiktheid:

- a. Werkgeefster zal aan de medewerker die volgens de daartoe in het kader van de Ziektewet gestelde criteria ongeschikt is tot het verrichten van zijn werkzaamheden of door werkgeefster opgedragen passende werkzaamheden, gedurende ten hoogste 104 weken te rekenen vanaf de datum van ziekmelding 70% van zijn inkomen (met inachtneming van het maximum dagloon en in de eerste 52 weken het voor medewerker

geldende minimumloon) doorbetalen, tenzij op grond van wettelijke bepalingen geen recht op doorbetaling bestaat.

- b. Indien de arbeidsongeschiktheid is vastgesteld door de door haar ingeschakelde bedrijfsarts zal werkgeefster het in lid 1 sub a genoemde inkomen als volgt aanvullen:
- gedurende de eerste 6 maanden tot 100% van het laatstgenoten inkomen bij werken;
 - gedurende de daaropvolgende 6 maanden 90% van het laatstgenoten inkomen bij werken;
 - gedurende de daaropvolgende 6 maanden 80% van het laatstgenoten inkomen bij werken;
 - gedurende de daaropvolgende 6 maanden 70% van het laatstgenoten inkomen bij werken;
- Indien door de medewerker een deskundigenoordeel aan het UWV wordt gevraagd over de vraag of er sprake is van arbeidsongeschiktheid zal het oordeel van het UWV worden gerespecteerd.

In strijd met deze CAO heeft Philips medewerker Patrick Wertelaers (HRM) de salarisdoorbetaling aan Philips safety manager [A.M.L. van Rooij](#) vanaf 25 oktober 2007 laten stoppen. Als gevolg daarvan heeft A.M.L. van Rooij al meer dan vier jaar lang geen enkel inkomen en is als gevolg daarvan A.M.L. van Rooij en zijn vrouw Annelies al jarenlang niet verzekerd. **Dit is misdaad ten top.**

Bijgevoegd vindt u de brochure van het UWV: "Stappen op een rij" ([Weergeven Downloaden](#)) Ik verzoek u kennis te nemen van de inhoud, die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen en tevens aan u gericht. Met die inhoud is feitelijk komen vast te staan dat Philips Medical Systems Nederland B.V. en Philips bedrijfsarts [H. Mol](#) (Achmea-Vitale) doelbewust in zeer ernstige mate alle door het UWV voorgeschreven "[Stappen op een rij](#)" hebben overtreden, zonder dat het UWV daarop Philips heeft gewezen.

Bijgevoegd vindt u het door de UWV gewaarmerkte stuk d.d. 28 december 2009 uit de UWV Computer zelf ([Weergeven Downloaden](#)). Daarin staat letterlijk het volgende geschreven:

23-12-2009 16:21	Melding langdurige arbeidsongeschiktheid
BSN: 0933.91.225	Eerste ao-dag: 24-09-2007
Persoon:	Dhr ADRIANUS ML VAN ROOIJ fis+gba+
Geboortedatum:	10-03-1953
Adres:	'T ACHTEROM 9 A gba+ 5491XD ST OEDENRODE
Werkgever:	010-155.524.60-01-01 PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV
Arbeidsvoorwaarden:	Feestdagen: onbekend Geen / onbekende CAO
Indeling:	Sct-rg 011-01 Elektronische industrie
Werknemer:	Dhr AML VAN ROOIJ
Geboortedatum:	10-03-1953
Adres:	'T ACHTEROM 9 A 5491XD ST OEDENRODE
Personeelsnr:	37615041
Bankrekeningnr:	
Melding langdurige arbeidsongeschiktheid, ontvangen op 2008-05-21_11:43:29, tbv IMF	
Werkgever locatie:	Telefoonnr vestiging 0402757075
Contactpersoon:	Jan van Weert Email-adres: jan.van.weert@hrs.randstad.com
Gegevens langdurige arbeidsongeschiktheid	
Eerste oa-dag:	24-09-2007
Onafgebroken oa:	ja

Daarmee heeft u het keiharde wettelijke bewijs dat A.M.L. van Rooij als werknemer bij werkgever Philips Medical Systems Nederland B.V. op 28 december 2009 bij het UWV nog in de computer stond vermeld als 100% arbeidsongeschikt. Ondanks deze wetenschap heeft het UWV op 12 mei 2009 (ruim 0,5 jaar eerder) naar Philips Medical Systems Nederland BV niet de brief laten uitgaan die het wel naar Van Rooij Holding BV heeft verstuurd ([Weergeven Downloaden](#)). Dit met de wetenschap dat Van Rooij Holding BV bij het UWV geheel niet in de computer zit, is daarmee de meest ernstige samenspannende misdaad van het UWV en Philips tegenover A.M.L. van Rooij feitelijk bewezen.

Als gevolg van deze meest ernstige corruptie binnen het UWV

- heeft A.M.L. van Rooij vanaf 25 oktober 2007 (**ruim 4 jaar lang**) geen inkomsten meer;
- zijn A.M.L. van Rooij en zijn vrouw Annelies vanaf 25 oktober 2007 niet meer voor ziektekosten verzekerd;
- kan A.M.L. van Rooij geen WIA uitkering krijgen;
- is A.M.L. van Rooij voor de rest van zijn leven voor 100% arbeidsongeschikt;
- heeft A.M.L. van Rooij op 22 april 2010 moeten vluchten naar België, al ruim 1,5 jaar lang tegen dubbele woonlasten gescheiden moeten wonen van zijn vrouw, om door toedoen van deze meest criminele UWV politiek ([video](#)) niet te worden vermoord [in navolging van](#) Pim Fortuyn ([Weergeven Downloaden](#))

Kopie hiervan heb ik verstuurd aan mijn vrouw Annelies met het verzoek u te bellen op telefoonnummer: 020 7524283. Dit omdat als gevolg van deze zware UWV corruptie zij geen geld meer heeft om de paarden nog van eten te voorzien.

Gezien de ernst van dit alles verzoek ik u **vandaag nog** te regelen dat Philips Medical Systems Nederland B.V. mijn achterstallige salaris vanaf 25 oktober 2007 tot op heden, met daarboven op de wettelijke rente, betaald en mij dat **vandaag nog** schriftelijk bevestigd.

In afwachting op uw schriftelijke bevestiging, verblijf ik

A.M.L. (Ad) van Rooij
Philips Medical Systems Nederland B.V.
[Safety manager](#)

