

Aangetekend met ontvangstbevestiging verstuurd (met 47 blz. bijlage)
Per fax 040 -2762636 verstuurd (zonder bijlage)

Van: Ing. A.M.L. van Rooij
't Achterom 9
5491 XD Sint Oedenrode
Safety Manager Philips Medical Systems Nederland B.V.

Aan Philips Medical Systems Nederland B.V.
t.a.v **J.C.A. Alfrink** (plant manager)
Veenpluis 4-6,
5684 PC, Best

Sint Oedenrode 28 december 2009

Betreft:

Sommatie om mij, A.M.L. van Rooij, **vóór uiterlijk 30 december 2009**, hersteld te melden bij het UWV en het achterstallige salaris vanaf 25 oktober 2007 tot op heden, en daarbovenop vakantiegeld, bonussen en toeslagen en de wettelijke rente over te maken op mijn Rabobank rekening nummer: 1382.14.247

Geachte heer Alfrink,

U bent mijn directe leidinggevende als opvolger van Jan Oerlemans,

Wat uw voorganger Jan Oerlemans mij maar liefst 2,3 jaar lang heeft aangedaan kan ik niet langer meer accepteren. U als opvolger bent daarvoor volledig verantwoordelijk en aansprakelijk. Heden heb ik hiervan strafaangifte gedaan bij de hoofdofficier van justitie mr. G.W. van der Burg van het arrondissementsparket 's-Hertogenbosch. Betreffende strafaangifte d.d. 26 december 2009, met bijbehorend 7 tal tabs aan bijlagen, vindt u bijgevoegd (**zie bijlage**). Ik verzoek u kennis te nemen van de inhoud, die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen en tevens aan u (mijn directe leidinggevende) gericht. Betreffende strafaangifte heb ik met het volgende persbericht wereldkundig gemaakt.

////////////////////////////////////

Persbericht

Sint Oedenrode 28 december 2009

Strafaangifte tegen Philips Vice President Legal mr. A.W.J. Duynstee, voormalig Philips Plantmanager Jan Oerlemans, betrokken Philips HRM vertegenwoordigers Patrick Wertelaers en Lidy Prikken en betrokken anonieme ambtenaren binnen het UWV bij de hoofdofficier van justitie mr. G.W. van der Burg van het arrondissementsparket 's-Hertogenbosch:

- wegens de al 2,3 jaar lang voortdurende vrijheidsberoving van haar safety manager A.M.L. van Rooij door hem vanaf 24 september 2007 (geestes)ziek gemeld te houden bij het UWV en hun weigering om hem hersteld te melden bij het UWV;



- wegens het al 2,3 jaar lang afpersen van haar safety manager A.M.L. van Rooij door hem vanaf 24 september 2007 geen salaris tijdens ziekte door te betalen waartoe Philips op grond van de Ziektewet en Philips CAO wettelijk verplicht is;
 - wegens het 2,3 jaar lang verduisteren van het medische dossier (vanaf 1995 tot 4 oktober 2007) voor haar safety manager A.M.L. van Rooij. Dit om daarmee te voorkomen dat A.M.L. van Rooij het bewijs in handen krijgt dat hij geheel niet ziek is;
 - wegens vervalsing en verduistering van informatie in de UWV computer na 21 december 2009 over ziek en herstelmeldingen, de datum van in dienst treden en uit dienst treden bij Philips van haar safety manager A.M.L. van Rooij;
- Dit alles ten dienste van het afdekken van zware grensoverschrijdende misdaad.

Vanuit mijn functie als safety manager bij Philips Medical Systems Nederland B.V. heb ik mijn verdiepingsonderzoek rapport d.d. 10 maart 2007 (ref: XB895.3-07018 AvR) voorgelegd aan de voorzitter van het PMSN-bestuur Roel Fonville (mijn hogere leidinggevende tevens bedrijfsdirecteur PMSN) met een kopie aan mijn directe leidinggevende Jan Oerlemans. Daarin kwam ik tot de volgende conclusies en aanbevelingen:

Conclusies en aanbevelingen:

- I. **Leg dit verdiepingsonderzoekrapport, met bijbehorende bijlagen, onverwijld voor aan alle leden van het PMSN-bestuur van PMSN-Best en vraag om hun persoonlijke reactie daarop;**
- II. **Leg dit verdiepingsonderzoekrapport, met bijbehorende bijlagen, op een door het PMSN-bestuur te bepalen geschikte moment voor aan alle leden van de Ondernemingsraad van PMSN-Best (is wettelijk verplicht) en vraag om hun reactie daarop;**
- III. **Leg dit verdiepingsonderzoekrapport, met bijbehorende bijlagen, gezien de daarin genoemde ernstige feiten van grensoverschrijdende aard, onverwijld voor aan Philips President G. Kleisterlee van de Koninklijke Philips Electronics N.V. die ook Voorzitter is van de Raad van Bestuur en de Groepsraad;**
- IV. **Draag er zorg voor dat hiervan onverwijld strafaangifte wordt gedaan bij de International Criminal Police (Interpol) daar hier sprake is van zware grensoverschrijdende organisatie criminaliteit waarvan niet alleen PMSN-Best maar ook alle andere ondernemingen van de Koninklijke Philips Electronics N.V. het slachtoffer zijn;**
- V. **Verbreek onverwijld alle kontakten met KEMA tot het moment de International Criminal Police (Interpol) het strafrechtelijk onderzoek naar aanleiding van bovengenoemde strafaangifte heeft afgerond.**

Uiteraard sta ik, als werknemer, te uwer beschikking voor nadere toelichting of uitleg hieromtrent die PMSN-Best maar ook de Koninklijke Philips Electronics N.V. van mij verlangt.

In afwachting van uw spoedige beslissing op bovengenoemd 5-tal aanbevelingen, verblijf ik,

Met vriendelijke groeten
Ad van Rooij, Safety Manager

Voor de inhoud van mijn gehele verdiepingsonderzoek rapport d.d. 10 maart 2007 (ref: XB895.3-07018 AvR), lees hier.

Ter afdekking van deze grensoverschrijdende misdaad moest Philips safety manager A.M.L. van Rooij daarna kost wat kost worden uitgeschakeld. Dit alles heeft tot gevolg gehad dat Philips safety manager A.M.L. van Rooij met de hulp van anonieme UWV ambtenaren vanaf 24 september 2007 tot op heden, zonder doorbetaling van salaris tijdens ziekte, als geestesziek moest worden weggezet. Dit alles zonder tussenkomst van zijn huisarts, bedrijfsarts of psychiater met het achterhouden van zijn medische dossier vanaf 1995 tot 4 oktober 2007. Dit alles heeft Philips kunnen doen terwijl A.M.L. van Rooij als safety manager vanuit de Arbeidsomstandighedenwet een bijzondere bescherming geniet maar niet heeft gekregen. Voor de inhoud van bijbehorende strafaangifte, lees: hier.

Voor meer informatie over dit persbericht kunt u terecht bij:

- Safety manager A.M.L. van Rooij (tel: 0413 -490385);
- Vice President Legal mr. A.W.J. Duynstee (tel: 040 -2762695);
- Leidinggevende Jan Oerlemans (tel: 0499 - 396616);
- HRM vertegenwoordiger Patrick Wertelaers (tel: 040 -2762965);
- HRM vertegenwoordiger L.G.J. Prikken (tel: 040 -2764269);
- Philips-President Gerard Kleisterlee (tel: 020 -5977122);

Ing. A.M.L. (Ad) van Rooij
Safety Manager bij Philips Medical Systems Nederland B.V.

////////////////////////////////////

Zoals u kunt lezen in bovengenoemd persbericht zit uzelf niet in deze strafaangifte. Om zelf uit deze strafaangifte te blijven moet u mij echter wel **vóór uiterlijk 30 december 2009** hersteld melden bij het UWV en het achterstallige salaris vanaf 25 oktober 2007 tot op heden, en daarbovenop vakantiegeld, bonussen en toeslagen en de wettelijke rente overmaken op mijn Rabobank rekening nummer: 1382.14.247.

Een afschrift van dit sommatieverzoek heb ik laten toekomen aan:

- Dhr. F. Rondeel, Philips OR-lid;
- Platform Herstel Rechtsorde (www.platformherstelrechtsorde.nl);

Ik sommeer u hierbij om mij **vóór uiterlijk 30 december 2009** hersteld te melden bij het UWV en mij dat per kerend schrijven schriftelijk te bevestigen. Behoudens uw schriftelijke bevestiging **vóór uiterlijk 30 december 2009** zal ondergetekende ook tegen u (mijn directe leidinggevende) aanvullende strafaangifte doen bij de hoofdofficier van justitie mr. G.W. van der Burg van het arrondissementsparket 's-Hertogenbosch. In die aanvullende strafaangifte zal een kopie van deze sommatiebrief worden overlegd.

Met vriendelijke groeten


Ing. A.M.L. van Rooij
Safety Manager PMSN-Best.
't Achterom 9, 5491 XD Sint Oedenrode

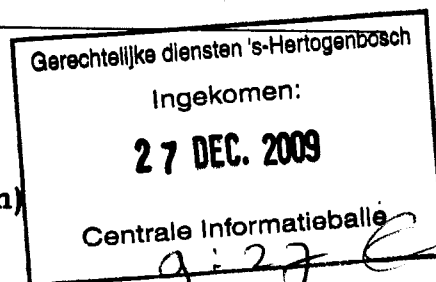
Bijlage:

Bijbehorende strafaangifte d.d. 26 december 2009 aan de hoofdofficier van justitie mr. G.W. van der Burg, met bijbehorend 7-tal tab aan bijlagen (totaal: 47 pagina's).

Van: ing. A.M.L. van Rooij (Safety Manager bij PMSN-Best)
't Achterom 9
5491 XD Sint Oedenrode

Afgegeven met ontvangstbevestiging

Aan : De hoofdofficier van justitie
Mr. G.W. van der Burg (persoonlijk in handen)
Arrondissementsparket 's-Hertogenbosch
Postbus 70581,
5201 CZ 's- Hertogenbosch



Zeer hoge urgentie

Sint Oedenrode, 26 december 2009

Mijn kenmerk: Philips/26129/VZ

Betreft:

Strafaangifte van het plegen van de volgende misdrijven:

Vrijheidsberoving (art. 282, lid 1 en 2 Sr); Valsheid in geschrifte (art. 225 en 226 Sr); Afpersing (art. 311 en 317 Sr); Samenspanning (art. 80 SR) en deelname aan een criminele organisatie (art. 140 Sr) door:

- Werkgever Philips Medical Systems Nederland B.V.
 - Mr. A.W.J. Duynstee, Vice President Legal EMEA, van Philips Healthcare Legal Department namens Philips Medical Systems Nederland B.V.
 - Dhr. Jan Oerlemans, directe leidinggevende van A.M.L. van Rooij, namens Philips Medical Systems Nederland B.V.
 - Dhr. Patrick Wertelaers, HRM vertegenwoordiger van A.M.L. van Rooij, namens Philips Medical Systems Nederland B.V.
 - Mw. L.G.J. Prikken, betrokken HRM vertegenwoordiger, namens Philips Medical Systems Nederland B.V.
 - Betrokken persoon (of personen) binnen het UWV die na 9 december 2009 de inhoud van de UWV computer inzake A.M.L. van Rooij (bsn: 093-391-225) over de ziek en herstelmeldingen, de datum van het bij Philips in dienst treden en uit dienst treden hebben vervalst.
- tegen A.M.L. van Rooij (ondergetekende).

Geachte hoofdofficier van justitie Van der Burg,

Hierbij doe ik strafaangifte van de volgende feitelijke onderbouwde gepleegde misdrijven door de volgende bedrijven en personen tegen mijn persoon:

- Werkgever Philips Medical Systems Nederland B.V.
- Mr. A.W.J. Duynstee, Vice President Legal EMEA, van Philips Healthcare Legal Department namens Philips Medical Systems Nederland B.V.

- Dhr. Jan Oerlemans, directe leidinggevende van A.M.L. van Rooij, namens Philips Medical Systems Nederland B.V.
- Dhr. Patrick Wertelaers, HRM vertegenwoordiger van A.M.L. van Rooij, namens Philips Medical Systems Nederland B.V.
- Mw. L.G.J. Prikken, betrokken HRM vertegenwoordiger, namens Philips Medical Systems Nederland B.V.
- Betrokken persoon (of personen) binnen het UWV die na 9 december 2009 de inhoud van de UWV computer inzake A.M.L. van Rooij (bsn: 093-391-225) over de ziek en herstelmeldingen, de datum van het bij Philips in dienst treden en uit dienst treden hebben vervalst.

Ter onderbouwing van deze strafaangifte laat ik u de volgende feitelijke bewijsstukken met toelichting toekomen:

Bijgevoegd vindt u mijn aangetekende brief d.d. 9 mei 2009 aan het UWV (**zie achter tab 1**). Daarin staat letterlijk het volgende geschreven:

Aantekenen met ontvangstbevestiging

**Van: Ing. A.M.L. van Rooij
't Achterom 9
5491 XD Sint Oedenrode**

**Aan UWV
Postbus 57015
1040 CT Amsterdam;**

Sint Oedenrode 9 december 2009

Geachte heer/ mevrouw

Bij brief d.d. 4 augustus 2008 bericht het UWV mij ondermeer letterlijk het volgende (zie bijlage 1):

Geachte heer Van Rooij

Uw werkgever, PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV, heeft ons gemeld dat u op 24-09-2007 ziek bent geworden. Daardoor heeft u het afgelopen jaar niet kunnen werken zoals u gewend was.

Hiermee is feitelijk komen vast te staan dat ik op 4 augustus 2008 nog een dienstverband heb bij PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV (hierna te noemen: Philips)

Bijgevoegd vindt u de stand van zaken zoals die bij het UWV op 10 september 2008 in de computer stond (zie bijlage 2). Ik verzoek u kennis te nemen van de inhoud en die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen. Met die inhoud is feitelijk komen vast te staan dat Philips mij op 10 september 2008 nog niet hersteld heeft gemeld bij het UWV. Daarmee is feitelijk komen vast te staan dat ik op 10 september 2008 nog steeds een dienstverband heb bij Philips.

Bij brief d.d. 12 mei 2009 bericht het UWV aan mij letterlijk het volgende (zie bijlage 3):



Geachte heer Van Rooij,

Volgens onze informatie bent u al een tijd ziek en kunt u daardoor niet of maar gedeeltelijk werken. Als u twee jaar (104 weken) ziek bent, kunt u mogelijk een WIA-uitkering krijgen. Dat kan alleen als u samen met uw werkgever voldoende heeft gedaan aan re-integratie. In deze brief leest u wat u kunt doen.

Bent u inmiddels weer beter en werkt u weer? Dan hoeft u deze brief niet verder te lezen.

Daarmee is feitelijk komen vast te staan dat ik op 12 mei 2009 nog steeds een dienstverband heb bij Philips.

Ik heb deze WIA-uitkering aanvraag niet opgestuurd omdat ik niet ziek ben, dit is bij Philips bekend, daarom heeft Philips ook niets aan re-integratie gedaan.

Ik krijg van Philips al vanaf 25 oktober 2007 (ruim twee jaar lang) geen salaris doorbetaald tijdens ziekte, waardoor ik financieel in problemen ben gekomen. Philips blijft weigeren om mij bij het UWV hersteld te melden, ondanks de wetenschap dat ik nooit ziek ben geweest en om die reden hun wettelijk opgelegde reïntegratie verplichtingen niet zijn nagekomen.

Omdat Philips mij tot op de dag van vandaag niet hersteld heeft gemeld, ik van Philips maar niets verneem en al vanaf 25 oktober 2007 (ruim twee jaar lang) geen salaris tijdens ziekte heb doorbetaald gekregen, heb ik hierover vandaag telefonisch contact gezocht bij het UWV. Ik heb gesproken met de heer J. Veenstra. De heer Veenstra heeft voor mij in de computer gekeken en geconstateerd dat Philips mij tot op de dag van vandaag (9 december 2009) niet hersteld heeft gemeld bij het UWV. Daarmee is feitelijk komen vast te staan dat ik op 9 december 2009 nog steeds een dienstverband heb bij Philips.

Op grond van bovengenoemde feiten verzoek ik u mij zo spoedig mogelijk een overzicht te laten toekomen van mijn ziek- en herstelmeldingen zoals die nu bij het UWV in de computer zit. Dit omdat ik dat nodig heb om Philips te dwingen om mij hersteld te melden bij het UWV, waarna ik weer aan het werk kan en het achterstallige salaris vanaf 25 oktober 2007 kan opeisen.

In afwachting van een zo spoedig mogelijke toezending van het hierboven verzochte actuele overzicht van ziek- en herstelmeldingen, verblijf ik;

**Met vriendelijke groeten
Ing. A.M.L. van Rooij**

Bijlage

Deze brief bevat een 3-tal bijlagen, bestaande uit 7 pagina's.

Met de inhoud van die brief is feitelijk komen vast te staan dat bij het UWV op 9 december 2009 nog in de computer stond dat PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV mij (A.M.L. van Rooij) op 21 mei 2008 voor het eerst heeft ziek gemeld bij het UWV met opgaaf van 24-09-2007 als eerste ziektedag. In deze brief d.d. 9 december 2009 aan het UWV heb ik letterlijk het volgende verzocht:

"Op grond van bovengenoemde feiten verzoek ik u mij zo spoedig mogelijk een overzicht te laten toekomen van mijn ziek- en herstelmeldingen zoals die nu bij het UWV in de computer zit. Dit omdat ik dat nodig heb om Philips te dwingen

om mij hersteld te melden bij het UWV, waarna ik weer aan het werk kan en het achterstallige salaris vanaf 25 oktober 2007 kan opeisen."

Bijgevoegd vindt u de ontvangstbevestiging d.d. 10 december 2009 (zie laatste blad achter tab 1). Daarmee is feitelijk komen vast te staan dat het UWV deze brief d.d. 9 december 2009 op 10 december 2009 heeft ontvangen. Heden na maar liefst 16 dagen heeft het UWV nog steeds niet gereageerd op deze brief d.d. 9 december 2009 en hetgeen wij hierboven hebben verzocht nog steeds niet toegestuurd.

Bijgevoegd vindt u mijn op 10 december 2009 aangetekend verzonden sommatiebrief d.d. 9 december 2009 aan Philips Medical Systems Nederland B.V. ter attentie van mw. L.G.J. Prikken (zie achter tab 2). Daarin staat letterlijk het volgende geschreven:

Verstuurd per fax 040-2764269

**Van: Ing. A.M.L. van Rooij
't Achterom 9
5491 XD Sint Oedenrode**

**Aan Philips Medical Systems Nederland B.V.
t.a.v Mw. L.G.J. Prikken
Veenpluis 6,
5684 PC, Best**

Sint Oedenrode 9 december 2009

Betreft:

Sommatie om mij, A.M.L. van Rooij, vóór uiterlijk 11 december 2009, hersteld te melden bij het UWV.

Geachte Mevrouw Prikken,

Hierbij wil ik u op de hoogte brengen van de volgende feiten:

- 1. Jan Oerlemans (directe leidinggevende), Roel Fonville (hogere leidinggevende tevens bedrijfsdirecteur) en Patrick Wertelaers (HRM) hebben namens PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV (hierna: Philips) hun werknemer A.M.L. van Rooij op 21 mei 2008 voor het eerst ziek gemeld bij het UWV met opgaaf van eerste ziektedag 24 september 2007 zonder daarvan hun werknemer A.M.L. van Rooij in kennis te hebben gesteld. Om die reden wist A.M.L. van Rooij tijdens de behandeling ter zitting op 4 juni 2008 in zaaknummer: 556421-08/368 niet dat hij door Philips was ziek gemeld bij het UWV. Dit heeft werkgever Philips bewust voor haar werknemer A.M.L. van Rooij verzwegen.**
- 2. Jan Oerlemans (directe leidinggevende), Patrick Wertelaers (HRM) en advocaat A.A.B. Gaalman (gemachtigde van PMSN-Best) hebben namens Philips tijdens de behandeling ter zitting op 4 juni 2008 in zaaknummer: 556421-08/368 tegenover behandelend kantonrechter mr. R.R.M. de Moor bewust verzwegen dat zij hun werknemer A.M.L. van Rooij op 21 mei 2008 hadden ziek gemeld bij het UWV met opgaaf van eerste ziektedag 24 september 2007.**

Als gevolg van het bewust verzwijgen van bovengenoemde op 21 mei 2008 gedane ziekmelding bij het UWV voor haar werknemer A.M.L. van Rooij en voor behandelend kantonrechter mr. R.R.M. de Moor tijdens de behandeling ter zitting in zaaknummer 556421-08/368 heeft behandelend rechter mr. R.R.M. de Moor in zijn op 2 juli 2008 gedane beschikking niet beslist dat Philips op grond van de inhoud van die beschikking haar werknemer A.M.L. van Rooij onmiddellijk hersteld moet melden bij het UWV daar die zijn functie als safety manager perfect uitvoert.

Bij brief d.d. 15 augustus 2008 (Ref: 08311/nj) hebt u via mijn accountant in drievoud een stamrechtovereenkomst aan mij laten toekomen die uzelf al hebt ondertekend. In deze door u, namens Philips Medical Systems Nederland B.V., ondertekende stamrechtovereenkomst zit geen enkele verwijzing naar de ten grondslag liggende op 2 juli 2008 door kantonrechter mr. R.R.M. de Moor uitgesproken beschikking in zaaknummer 556421-08/368 waardoor er geen enkele juridische binding is met die beschikking. Zou er namelijk wel een juridische binding met de door u ter ondertekening voorgelegde stamrechtovereenkomst zijn geweest dan had Philips overeenkomstig de inhoud van die beschikking in zaaknummer 556421-08/368 mij op 2 juli 2008 hersteld moeten melden bij het UWV.

Ook hebt u in de voorgelegde stamrechtovereenkomst d.d. 15 augustus 2008 geen artikel (punt) opgenomen dat voorafgaande aan ondertekening ervan Philips mij eerst hersteld zal melden bij het UWV.

U hebt namens Philips de hierboven beschreven stamrechtovereenkomst aan haar werknemer A.M.L. van Rooij overlegd en zelf al ondertekend met het verzoek het ook te laten ondertekenen door zowel A.M.L. van Rooij als wel door Van Rooij Holding B.V., de werkgever van werknemer A.M.L. van Rooij werkzaam als directeur voor het Ecologisch Kennis Centrum B.V.

Deze voorgelegde overeenkomst heeft A.M.L. van Rooij en Van Rooij Holding B.V. op grond van bovengenoemde feiten nooit ondertekend, waardoor er geen sprake kan zijn van een einde dienstverband per 1 augustus 2008 zoals persvoorlichter Eric Drent daarover de gehele wereld onjuist heeft voorgelicht.

Uit navraag bij het UWV is gebleken dat Philips mij nog steeds niet hersteld heeft gemeld bij het UWV. Als gevolg daarvan zit ik als werknemer van Philips nog steeds in de Ziektewet. Ondanks deze wetenschap heb ik van Philips al maar liefst vanaf 25 oktober 2007 tot op heden (2,2 jaar lang) geen salaris (doorbetaling tijdens ziekte) ontvangen. De schade als gevolg daarvan voor mij en mijn gezin is enorm.

Omdat u namens Philips mij bij het UWV opzettelijk ziek houdt is dezelfde A.M.L. van Rooij ook voor werkgever Van Rooij Holding B.V. vanaf 24 september 2007 ziek. Als gevolg daarvan kan werknemer A.M.L. van Rooij als directeur van het Ecologisch Kennis Centrum B.V. voor zijn werkgever Van Rooij Holding B.V., vanaf het moment dat bij werkgever Van Rooij Holding B.V. voor het eerst bekend werd (12 mei 2009), geen betaald werk meer verrichten voor de cliënten van het Ecologisch Kennis Centrum B.V. De schade voor werkgever Van Rooij Holding B.V. en voor de cliënten van het Ecologisch Kennis Centrum B.V. is enorm.

Met vorenstaande voorkennis en wetenschap hebt u de op 15 augustus 2008 aan A.M.L. van Rooij en Van Rooij Holding B.V. ter ondertekening voorgelegde stamrechtovereenkomst persoonlijk al ondertekend. Daarmee bent u persoonlijk verantwoordelijk en aansprakelijk voor de hierboven beschreven misdrijven tegen A.M.L. van Rooij, Van Rooij Holding B.V., Ecologisch Kennis

Centrum B.V. en alle cliënten van het Ecologisch Kennis Centrum B.V. en alle daaruit voortvloeiende schade. Tegen u persoonlijk zal hiervan dan ook strafaangifte worden gedaan bij de politie. In die strafaangifte zal een afschrift van dit sommatieverzoek worden overlegd.

Als u, zijnde L.G.J. Prikken, mij niet hersteld meldt bij het UWV dan heeft dat tot gevolg dat ik voor de rest van mijn leven ziek zal blijven, hetgeen de liquidatie van Van Rooij Holding B.V., het Ecologisch Kennis Centrum B.V., nagenoeg alle cliënten van het Ecologisch Kennis Centrum B.V. tot gevolg zal hebben. Verder zal dat tot gevolg hebben dat ik al mijn eigendommen zal kwijtraken omdat ik geen inkomsten meer heb. Voor dit alles bent u, zijnde L.G.J. Prikken, persoonlijk verantwoordelijk als u, namens Philips mij (als werknemer van Philips) niet vóór 11 december 2009 hersteld hebt gemeld bij het UWV.

Ik sommeer u dan ook om mij uiterlijk vóór 11 december 2009 hersteld te melden bij het UWV en mij dat per kerende fax (0413-490386) schriftelijk te bevestigen.

In afwachting uw reactiebrief per fax (0413-490386), uiterlijk op 10 december 2009, waarin u de namens Philips gedane herstelmelding van uw werknemer A.M.L. van Rooij mij schriftelijk hebt bevestigd, verblijf ik;

Een afschrift van dit sommatieverzoek heb ik heden laten toekomen aan F. Rondeel (Philips OR-lid), mijn raadsman vanuit zijn hoedanigheid als OR-lid bij Philips Medical Systems Nederland B.V.

Met vriendelijke groeten

Ing. A.M.L. van Rooij

Tot op de dag van vandaag heeft mw. L.G.J. Prikken namens Philips Medical Systems Nederland B.V. daarop nog steeds niet gereageerd ondanks mijn sommatie om daarop uiterlijk vóór 11 december 2009 te reageren. Naar aanleiding daarvan heeft A.W.J. Duynstee, Vice President Legal EMEA, van Philips Healthcare Legal Department mij opgebeld en gevraagd om hierover op 21 december 2009 vanaf 11.00 uur te komen praten in het bijzijn van mijn vrouw J.E.M. van Rooij van Nunen en F. Rondeel in zijn hoedanigheid als Philips OR-lid. Over hetgeen met hem is besproken komen wij later in deze strafaangifte op terug.

Bijgevoegd vindt u mijn aangetekende brief d.d. 16 december 2009 aan het UWV (zie achter tab 3). Daarin staat letterlijk het volgende geschreven:

Aantekenen met ontvangstbevestiging

Van: Ing. A.M.L. van Rooij
't Achterom 9
5491 XD Sint Oedenrode
Safety Manager bij Philips Medical Systems Nederland B.V.

Aan UWV
Postbus 57015
1040 CT Amsterdam;

Sint Oedenrode 16 december 2009

BSN: 0933.91.225

Geachte heer/ mevrouw

Bij brief d.d. 4 augustus 2008 bericht het UWV mij ondermeer letterlijk het volgende (zie bijlage 1):

Geachte heer Van Rooij

Uw werkgever, PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV, heeft ons gemeld dat u op 24-09-2007 ziek bent geworden. Daardoor heeft u het afgelopen jaar niet kunnen werken zoals u gewend was.

Hiermee is feitelijk komen vast te staan dat één persoon binnen PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV ondergetekende heeft ziek (arbeidsongeschikt) gemeld bij het UWV zonder dat ondergetekende Safety Manager (zie bijlage 2) ook maar ooit ziek (arbeidsongeschikt) is geweest. Onder de dekmantel van ziek (arbeidsongeschikt) zijn heeft ondergetekende maar liefst vanaf 25 oktober 2007 (ruim twee jaar lang) geen salaris ontvangen van Philips Medical Systems Nederland B.V. hetgeen is veroorzaakt door de persoon die namens PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV deze valse ziekmelding heeft gedaan bij het UWV.

Tegen deze persoon ga ik strafaangifte doen bij de politie. Om dat te kunnen doen moet ik echter wel over zijn naam beschikken. Na afstemmend overleg hierover te hebben gehad met uw medewerkster F. Kailola, verzoek ik u mij op schrift zo spoedig mogelijk een kopie van de door PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV gedane ziekmelding te laten toekomen, waarop ook de naam staat vermeld die betreffende ziekmelding bij het UWV heeft gedaan, waarna tegen betreffende persoon strafaangifte kan worden gedaan.

In afwachting van een zo spoedig mogelijke toezending van het hierboven verzochte informatie verblijf ik,

Met vriendelijke groeten

Ing. A.M.L. van Rooij
Safety Manager bij Philips Medical Systems Nederland B.V.

Bijlage

Deze brief bevat een 2-tal bijlagen bestaande uit 4 pagina's.

Met de inhoud van die brief is feitelijk komen vast te staan dat bij het UWV op 16 december 2009 nog in de computer stond dat PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV mij (A.M.L. van Rooij) op 21 mei 2008 voor het eerst heeft ziek gemeld bij het UWV met opgaaf van 24-09-2007 als eerste ziektedag.

Bijgevoegd vindt u de ontvangstbevestiging d.d. 17 december 2009 (zie laatste blad achter tab 3). Daarmee is feitelijk komen vast te staan dat het UWV deze brief d.d. 16 december 2009 op 17 december 2009 heeft ontvangen. Heden na maar liefst 9 dagen heeft het UWV nog steeds niet gereageerd op deze brief d.d. 16 december 2009 en hetgeen wij daarin hebben verzocht nog steeds niet toegestuurd.



Bijgevoegd vindt u mijn op 18 december 2009 per fax verzonden brief d.d. 18 december 2009 aan mijn Philips bedrijfsarts H. Mol, ingehuurd bij Achmea Vitale (**zie achter tab 4**). Daarin staat letterlijk het volgende geschreven:

Verstuurd per fax 040-2763839

**Aan: bedrijfsarts H. Mol
Achmea Vitale
Locatie PMSN-Best**

Sint Oedenrode 18 december 2009

Geachte heer Mol, beste Harry,

Zoals telefonisch afgestemd vindt u het voorblad van het bij brief d.d. 29 november 2007 verzonden medische dossier (zie bijlage). De stukken vanaf 1995 tot 4 oktober 2007 zaten niet in betreffend toegezonden medische dossier, ondanks het feit dat ik daarom wel had verzocht. Daarom verzoek ik u een kopie van mijn medische dossierstukken vanaf 1995 tot 4 oktober 2007 zo spoedig mogelijk te laten toekomen.

Bij voorbaat mijn dan daarvoor.

Met vriendelijke groeten

**Ing. A.M.L. van Rooij
Safety Manager PMSN-Best.
't Achterom 9, 5491 XD
Sint Oedenrode**

Heden na maar liefst 2,3 jaar heb ik (A.M.L. van Rooij) van mijn Philips bedrijfsarts H. Mol (ingehuurd vanuit Achmea Vitale) nog steeds niet mijn medische dossierstukken vanaf 1995 tot 4 oktober 2007 mogen ontvangen ondanks eerdere klachten daarover en vele verzoeken daarom. Het kan niet anders zijn dan dat mijn werkgever Philips Medical Systems Nederland B.V. mijn bedrijfsarts H. Mol enorm onder druk zet om die stukken vanaf 1995 tot 4 oktober 2007 uit mijn medische dossier niet aan mij te verstrekken. Dit met de voorkennis en wetenschap dat Philips Medical Systems Nederland B.V. mij (A.M.L. van Rooij) op 21 mei 2008 heeft ziek gemeld bij het UWV met opgaaf van eerste ziektedag van 24 september 2007, hetgeen betekent dat de "peildatum" waaraan getoetst moet worden of ik (A.M.L. van Rooij) überhaupt wel ziek was "24 september 2007" is.

Ik (A.M.L. van Rooij) kan u vertellen dat als aan mij het medische dossier wordt overlegd vanaf 1995 tot en met 24 september 2007 (is de peildatum waaraan wettelijk moet worden getoetst) ik in die 12 jaar tijd nauwelijks ziek ben geweest, er geen enkele bedrijfsarts, huisarts of psychiater bij betrokken is geweest en ik ondanks deze wetenschap door òf mijn directe leidinggevende plant manager Jan Oerlemans òf mijn directe HRM-vertegenwoordiger Patrick Wertelaers op 21 mei 2008 toch schriftelijk bij het UWV ben ziek gemeld met opgaaf van eerste ziektedag 24 september 2007. Het zijn dezelfde Jan Oerlemans en Patrick Wertelaers geweest die ervoor hebben gezorgd dat ik, ondanks hun gedane ziekmelding bij het UWV op 21 mei 2008 met opgaaf van eerste ziektedag van 24 september

2007, nooit (al maar liefst 2, 3 jaar lang) geen salaris tijdens ziekte aan mij hebben betaald. Daarmee hebben Jan Oerlemans (mijn directe leidinggevende) en Patrick Wertelaers (mijn HRM vertegenwoordiger) in zeer ernstige mate de Ziektewet en de Philips CAO overtreden. Dit des te meer zij ook niets aan re-integratie hebben gedaan omdat zij wisten dat ik nooit ziek ben geweest.

Op 21 december 2009 vanaf 11.00 uur heb ik (A.M.L. van Rooij) in het bijzijn van mijn vrouw J.E.M. van Rooij van Nunen en F. Rondeel in zijn hoedanigheid als Philips OR-lid hetgeen hierboven staat beschreven besproken met mr. A.W.J. Duynstee, Vice President Legal EMEA, van Philips Healthcare Legal Department. Hij heeft toen min of meer toegezegd om mij (A.M.L. van Rooij) voor de feestdagen (vóór 25 december 2009) hersteld te (laten) melden bij het UWV. Om te toetsen of dat ook daadwerkelijk is gebeurd heb ik hierover op 23 december 2009 het UWV gebeld. Wat schets mijn grote verbazing. De inhoud van de UWV computer was ineens geheel veranderd. Daarin stond volgens mevrouw Els Postema van het UWV letterlijk het volgende:

- **A.M.L. van Rooij is op 8 september 2009 door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ziek gemeld met opgaaf van eerste ziektedag 21 mei 2008;**
- **A.M.L. van Rooij is op 5 maart 1998 in dienst getreden bij Philips Medical Systems Nederland B.V.;**
- **A.M.L. van Rooij is op 1 augustus 2008 uit dienst getreden bij Philips Medical Systems Nederland B.V.;**

Ik vertelde haar dat kan niet, dat is onmogelijk en vertelde haar letterlijk het volgende:

- het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid kan mij nooit hebben ziek gemeld bij het UWV. Ik (A.M.L. van Rooij) heb namelijk nooit gewerkt bij het ministerie Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
- op 16 december 2009 stond nog bij de UWV in de computer dat Philips Medical Systems Nederland B.V. mij (A.M.L. van Rooij) op 21 mei 2008 heeft ziek gemeld bij het UWV met als eerste ziektedag 24 september 2007. Dit kan toch niet spontaan uit de UWV computer zijn verdwenen en zijn gevuld met een totaal andere inhoud;
- ik (A.M.L. van Rooij) ben niet op 5 maart 1998 in dienst getreden bij Philips maar ben op 1 december 1976 (22 jaar eerder) in dienst getreden bij Philips. Dit kan in de UWV computer toch niet spontaan veranderen;
- ik (A.M.L. van Rooij) ben niet op 1 augustus 2008 uit dienst getreden bij Philips Medical Systems Nederland B.V. Ik heb namelijk nooit een ontbindingsovereenkomst getekend. Ik ben nog steeds in dienst van Philips Medical Systems Nederland B.V.

Mevrouw Els Postema vertelde: ik zal het laten uitzoeken, u wordt daarover snel teruggebeld. Een half uur later kreeg ik een telefoontje van mevrouw Van de Sluis van het UWV. Deze mevrouw Van de Sluis vertelde mij: mijnheer van Rooij, u ziet het allemaal niet goed. Zij vertelde mij: de waarheid is wat nu over u (A.M.L. van Rooij) bij het UWV in de computer staat en dat is:



- **A.M.L. van Rooij is op 8 september 2009 door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ziek gemeld met opgaaf van eerste ziektedag 21 mei 2008;**
 - **A.M.L. van Rooij is op 5 maart 1998 in dienst getreden bij Philips Medical Systems Nederland B.V.;**
 - **A.M.L. van Rooij is op 1 augustus 2008 uit dienst getreden bij Philips Medical Systems Nederland B.V.;**
- einde dictaat.**

Toen ik daarop zeer verontwaardigend reageerde werd mevrouw Van de Sluis boos en gooide zij de hoorn op de haak. Einde telefoongesprek met UWV.

Op 24 december 2009 om 12.15 uur heb ik hierover nogmaals het UWV gebeld en gesproken met mevrouw Kim Post. Zij bevestigde dat het ook toen nog als zodanig in de computer zat bij het UWV.

Hiermee is feitelijk komen vast te staan dat mr. A.W.J. Duynstee, Vice President Legal EMEA, van Philips Healthcare Legal Department binnen het UWV zodanig goede kontakten heeft dat hij de inhoud van de UWV computer over mijn ziek en herstelmeldingen, de datum van mijn in dienst treden en uit dienst treden bij Philips overeenkomstig zijn wens heeft laten vervalsen.

Deze vervalsing van mijn ziek en herstelmeldingen, de datum van mijn in dienst treden en uit dienst treden bij Philips is tot stand gebracht door een anonieme persoon binnen het UWV in samenspanning met mr. A.W.J. Duynstee, Vice President Legal EMEA, van Philips Healthcare Legal Department met de voorkennis van het op 15 december 2009 door het Gerechtshof 's-Hertogenbosch gewezen arrest in zaaknummer: 200.047.065. Betreffend arrest vindt u bijgevoegd (**zie achter tab 5**). Ik verzoek u kennis te nemen van de inhoud, die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen en tevens aan u gericht. In betreffend arrest d.d. 15 december 2009 van het Gerechtshof 's-Hertogenbosch staat letterlijk het volgende geschreven:

Typ. SKS
Zaaknr. 200.047.065

ARREST VAN HET GERECHTSHOF 's-HERTOGENBOSCH
Sector civiel recht,
Achtste kamer, van 15 december 2009,
Gewezen in de zaak van:

ING. ADRIANUS MARIUS LAMBERTUS VAN ROOIJ.
wonende te Sint Oedenrode,
appellant,
advocaat: mr. F.F. Scheffer,

tegen:

PHILIPS MEDICAL SYTEMS NEDERLAND B.V.,
Gevestigd te Best,
Geïntimeerde,
Advocaat: mr. A.A.B. Gaalman,

op het hoger beroep van het door de rechtbank 's-Hertogenbosch, sector kanton, locatie Eindhoven gewezen vonnis van 16 juli 2009 tussen appellant – Van Rooij – als eiser en geïntimeerde – Philips – als gedaagde.

1. Het geding in eerste aanleg (zaak-/rolnr. 578553,08/7653)

Voor het geding in eerste aanleg verwijst het hof naar voormeld vonnis.

2. Het geding in hoger beroep.

2.1. Van Rooij heeft bij exploit van 14 oktober 2009 aangezegd van genoemd vonnis in hoger beroep te komen met dagvaarding van Philips voor dit hof.

2.2. Ter rolle van 3 november 2009 is de zaak aangebracht en is Philips bij advocaat verschenen.

3. De beoordeling

3.1. Het hof ziet aanleiding om een comparitie van partijen te gelasten. Het doel is het beproeven van een minnelijke regeling of de doorwijzing naar mediation. Voorts kan de comparitie worden benut om informatie uit te wisselen en om eventuele instructies met betrekking tot de zaak te geven. Het hof verwijst voor nadere algemene informatie over de comparitie naar www.rechtspraak.nl (deelsite Gerechtshof 's-Hertogenbosch, onder het kopje 'voor juristen').

3.2. De geplande duur van de zitting is anderhalf uur. Ter comparitie zal niet de gelegenheid worden geboden om te pleiten. Hieronder wordt verstaan het juridisch beargumenteren van de zaak al dan niet aan de hand van een voorbereide, uitgeschreven pleitnotitie.

3.3. Iedere verdere beslissing wordt aangehouden.

4. De uitspraak

Het hof:

Bepaalt dat partijen op 24 februari 2010 te 09.30 uur in persoon dan wel deugdelijk vertegenwoordigd door een persoon die van de zaak op de hoogte is en die tot het treffen van een minnelijke regeling bevoegd is, zullen verschijnen voor mr. C.A.M. Walsteijn als raadsheercommissaris, die daartoe zitting zal houden in het Paleis van Justitie aan de Leeghwaterlaan 8 te 's-Hertogenbosch, met de hiervoor onder 3.1. vermelde doelenden;

Bepaalt dat de advocaat van Van Rooij uiterlijk 29 december 2009 het volledige procesdossier zal overleggen;

Dit arrest is gewezen door mrs. Venner-Lijten, Walsteijn en Waaijers en in het openbaar uitgesproken door de rolraadsheer op 15 december 2009

Griffier

rolraadsheer

Hiermee is feitelijk komen vast te staan dat het Gerechtshof 's-Hertogenbosch op 15 december 2009 bij arrest letterlijk het volgende heeft bepaald:

"Bepaalt dat de advocaat van Van Rooij uiterlijk 29 december 2009 het volledige procesdossier zal overleggen;"

Mr. A.W.J. Duynstee, Vice President Legal EMEA, van Philips Healthcare Legal Department was van dit op 15 december 2009 door het Gerechtshof gewezen arrest op de hoogte en heeft dat voor mij (A.M.L. van Rooij), mijn vrouw J.E.M. van Rooij van Nunen en F. Rondeel (Philips OR-lid) in het gesprek op 21 december 2009 vanaf 11.00 uur bewust verzwegen.

Bijgevoegd vindt u de brief d.d. 10 september 2008 (kenmerk: WBJA/BOBB/08/25310), voorzien van een 8-tal stempels van minister J.P.H. Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, namens deze ondertekend door H. Lansink hoofd Bureau Ondersteuning Bezwaar en Beroep, aan het Uitvoeringsinstituut UWV, postbus 57015, 1040 CT Amsterdam (**zie achter tab 6**). Ik verzoek u kennis te nemen van de inhoud, die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen en tevens aan u gericht. In betreffende brief d.d. 10 september 2008 heeft minister J.P.H. Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan het UWV letterlijk het volgende geschreven:

Contactpersoon: M.P. van Beek
Doorkiesnummer: (070) 3335500
e-mail: MPvBeek@minszw.nl

Onderwerp: Wob-verzoek

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij vraag ik uw aandacht voor het volgende:

Bij fax van 31 augustus 2008 heeft het Ecologisch Kennis Centrum B.V. ten behoeve van haar cliënt, de heer A.M.L. van Rooij, verzocht om informatie over de 100% geestesziekeverklaring van deze cliënt.
Afschrift van deze fax, inclusief de daarbij behorende bijlagen treft u bijgaand aan.

Aangezien het Ministerie van SZW niet over de gevraagde informatie beschikt, zend ik het verzoek – conform artikel 2.3. van de Algemene wet bestuursrecht en artikel 4 van de Wob- ter verdere behandeling aan u door.

De verzoeker heb ik van deze doorzending in kennis gesteld (afschrift bijgevoegd)

Hoogachtend,
De Minister van Sociale Zaken,
en Werkgelegenheid
namens deze,
hoofd Bureau ondersteuning Bezwaar en Beroep
(H. Lansink)

Op bovengenoemd Wob-verzoek heeft procesbegeleider dhr. H. Toemen bij brief d.d. 22 oktober 2008 namens het UWV een besluit genomen.



Betreffend besluit d.d. 22 oktober 2008 van het UWV vindt u bijgevoegd (**zie achter tab 6**). Ik verzoek u kennis te nemen van de inhoud, die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen en tevens aan u gericht. In betreffend besluit d.d. 22 oktober 2008 heeft het UWV letterlijk het volgende beslist:

**Onderwerp:
Ziekmelding**

Geachte heer Van Rooij,

Via het Ministerie van Sociale zaken en werkgelegenheid bereikte ons uw verzoek van 31 augustus 2008. Wij hebben bij onze afdeling ziekwet nagevraagd, of zij ons een kopie konden sturen van de ziekmelding van Philips. Dit blijkt bij ziektegevallen waarbij de werkgever het loon moet doorbetalen niet te kunnen. De afdeling ziekwet beschikt dan niet over de stukken, die gaan naar de zogenaamde "controle kantoren". Wel blijkt uit ons registratiesysteem, dat de ontvangstdatum van de ziekmelding 23 mei 2008 is geweest. Zie bijgaande kopie.

Vooralsnog gaan wij ervan uit, dat ook Philips zelf genegen is om de gevraagde informatie toe te sturen. Als u nog vragen hebt over dit antwoord kunt u mij bellen op tel. 073-7507827. Uw origineel verzoek sturen wij weer terug.

Heeft u nog vragen?

U vindt meer informatie op uwv.nl. U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 9294 (lokaal tarief). Als u belt, houd dan deze brief bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

Met vriendelijke groet,
Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

Dhr. H. Toemen
Procesbegeleider

Bijgaande kopie:

IMF107 AO-melding 16-10-08 12:28:02

bsn : 093-391-225 dhr A.M.L. VAN ROOIJ
gebdat : 10-03-53 T ACHTEROM 9A 5491 XD ST OEDENRODE

AKKORD WIJZIGINGEN AO-GEVAL:

1^e ao dag : 24-09-07 datum ontvangst: 23-05-08 dat meld wn : 21-05-08
soort melding : 62 artikel 29 :
telefoon : code risico :
samentellen :

stand. Contr. : 00 buitenl. Inst.:
werkgever : 010 1555-2460-0101 PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV
sector : 011 einde dv :
telefoonnr wg : ag traject : 15
aard ink verh : su fo :
vervolgactie fo :

actie ao : 2 actie dv : 2
beoord. form.: teamnummer : 77 77

Hiermee is feitelijk komen vast te staan dat minister J.P.H. Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en het UWV op het Wob-verzoek van A.M.L. van Rooij ondermeer het volgende hebben beslist:

Wij hebben bij onze afdeling ziekwet nagevraagd, of zij ons een kopie konden sturen van de ziekmelding van Philips. Dit blijkt bij ziektegevallen waarbij de werkgever het loon moet doorbetalen niet te kunnen. De afdeling ziekwet beschikt dan niet over de stukken, die gaan naar de zogenaamde "controle kantoren".

IMF107

AO-melding

16-10-08 12:28:02

1^e ao dag : 24-09-07 datum ontvangst: 23-05-08 dat meld wn : 21-05-08

**werkgever : 010 1555-2460-0101 PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV
sector : 011 einde dv :**

Hiermee heeft het UWV namens minister J.P.H. Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bij besluit van 22 oktober 2008 beslist:

- dat Philips Medical Systems Nederland B.V. op 21 mei 2008 A.M.L. van Rooij heeft ziek gemeld met als eerste ziektedag (1^e ao dag) 24 september 2007;
- dat deze ziekmelding van A.M.L. van Rooij op 16 oktober 2008 bij de UWV in de computer zit;
- dat het einde dienstverband (einde dv:) op 16 oktober 2008 niet bij de UWV in de computer zit en derhalve niet op 1 augustus 2008 kan zijn beëindigd;
- dat Philips Medical Systems Nederland B.V. wettelijk verplicht is om vanaf 24 september 2007 tot aan de herstellemelding loon door te betalen.

Het kan dan ook nooit zo zijn dat het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, nadat ik (A.M.L. van Rooij) in het bijzijn van mijn vrouw J.E.M. van Rooij van Nunen en F. Rondeel in zijn hoedanigheid als Philips OR-lid op 21 december 2009 hierover hebben gesproken met mr. A.W.J. Duynstee, Vice President Legal EMEA, van Philips Healthcare Legal Department, twee dagen later bij het UWV in de computer staat:

- **A.M.L. van Rooij is op 8 september 2009 door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ziek gemeld met opgaaf van eerste ziektedag 21 mei 2008;**
 - **A.M.L. van Rooij is op 5 maart 1998 in dienst getreden bij Philips Medical Systems Nederland B.V.;**
 - **A.M.L. van Rooij is op 1 augustus 2008 uit dienst getreden bij Philips Medical Systems Nederland B.V.;**
- einde dictaat.**

Met bovengenoemde feitelijke bewijsstukken zijn de volgende gepleegde misdrijven door de volgende personen en bedrijven onmiskenbaar feitelijk bewezen:



Vrijheidsberoving (art. 282, lid 1 en 2 Sr):

- Werkgever Philips Medical Systems Nederland B.V;
- Mr. A.W.J. Duynstee, Vice President Legal EMEA, van Philips Healthcare Legal Department namens Philips Medical Systems Nederland B.V.
- Dhr. Jan Oerlemans, directe leidinggevende van A.M.L. van Rooij, namens Philips Medical Systems Nederland B.V.
- Dhr. Patrick Wertelaers, HRM vertegenwoordiger van A.M.L van Rooij, namens Philips Medical Systems Nederland B.V.
- Mw. L.G.J. Prikken, betrokken HRM vertegenwoordiger, namens Philips Medical Systems Nederland B.V.

houden in onderlinge samenspanning haar safety manager A.M.L. van Rooij al vanaf 24 september 2007 ziek (arbeidsongeschikt) gemeld bij het UWV ondanks hun wetenschap en voorkennis dat A.M.L. van Rooij nooit ziek (arbeidsongeschikt) is geweest en goed functioneert als safety manager. Daarmee maken zij zich zeer nadrukkelijk schuldig aan maar liefst 2,3 jaar lange vrijheidsberoving van hun goed functionerende niet zieke safety manager A.M.L. van Rooij.

Valsheid in geschrifte (art. 225 en 226 Sr):

- Werkgever Philips Medical Systems Nederland B.V;
- Mr. A.W.J. Duynstee, Vice President Legal EMEA, van Philips Healthcare Legal Department namens Philips Medical Systems Nederland B.V.
- Dhr. Jan Oerlemans, directe leidinggevende van A.M.L. van Rooij, namens Philips Medical Systems Nederland B.V.
- Dhr. Patrick Wertelaers, HRM vertegenwoordiger van A.M.L van Rooij, namens Philips Medical Systems Nederland B.V.
- Mw. L.G.J. Prikken, betrokken HRM vertegenwoordiger, namens Philips Medical Systems Nederland B.V.
- Betrokken persoon (of personen) binnen het UWV die na 16 december 2009 de inhoud van de UWV computer inzake A.M.L. van Rooij (bsn: 093-391-225) over de ziek en herstelmeldingen, de datum van het bij Philips in dienst treden en uit dienst treden hebben vervalst.

maken zich in onderlinge samenspanning schuldig aan het plegen van valsheid in geschrifte met het oogmerk:

1. haar safety manager A.M.L van Rooij nooit hersteld te melden bij het UWV;
2. haar safety manager A.M.L van Rooij maar liefst 2,3 jaar lang geen doorbetaling tijdens ziekte te betalen waartoe Philips op grond van de Ziektewet en de Philips CAO wettelijk verplicht is;
3. het voorkomen van het krijgen van zware boetes vanuit het UWV vanwege het 2,3 jaar lang overtreden van de Ziektewet, re-integratieverplichting, etc.
4. het overtreden van Arbeidsomstandighedenwet daar A.M.L. van Rooij als safety manager een bijzondere bescherming geniet vanuit de Arbeidsomstandighedenwet en niet op deze wijze, zonder tussenkomst van een huisarts, bedrijfsarts en psycholoog, en zonder de wettelijk

- vereiste instemming van de ondernemingsraad, als geestesziek (want lichamelijk markeert A.M.L. van Rooij niets) mag worden weggezet.
5. om deze opzettelijk in de UWV computer vervalste gegevens op uiterlijk 29 december 2009 te kunnen overleggen aan het Gerechtshof 's-Hertogenbosch in overeenstemming met het op 15 december 2009 in het openbaar uitgesproken arrest aan het Gerechtshof 's-Hertogenbosch in zaaknummer: 200.047.065. Dit met de voorkennis en wetenschap daarmee onder een grote schadeveroordeling uit te komen.

Afpersing (art. 311 en 317 Sr):

- Werkgever Philips Medical Systems Nederland B.V;
- Mr. A.W.J. Duynstee, Vice President Legal EMEA, van Philips Healthcare Legal Department namens Philips Medical Systems Nederland B.V.
- Dhr. Jan Oerlemans, directe leidinggevende van A.M.L. van Rooij, namens Philips Medical Systems Nederland B.V.
- Dhr. Patrick Wertelaers, HRM vertegenwoordiger van A.M.L van Rooij, namens Philips Medical Systems Nederland B.V.
- Mw. L.G.J. Prikken, betrokken HRM vertegenwoordiger, namens Philips Medical Systems Nederland B.V.
- Betrokken persoon (of personen) binnen het UWV die na 9 december 2009 de inhoud van de UWV computer inzake A.M.L. van Rooij (bsn: 093-391-225) over de ziek en herstelmeldingen, de datum van het bij Philips in dienst treden en uit dienst treden hebben vervalst.

maken zich in onderlinge samenspanning schuldig aan het afpersen van haar safety manager voor een bedrag ter grote van 2,3 jaar salaris, bijbehorende toeslagen en wettelijke rente. En daarboven op de schade die als gevolg (direct en indirect) is veroorzaakt bij A.M.L. van Rooij, vrouw en kinderen.

Deelname aan een criminele organisatie (art. 140 Sr):

- Werkgever Philips Medical Systems Nederland B.V;
 - Mr. A.W.J. Duynstee, Vice President Legal EMEA, van Philips Healthcare Legal Department namens Philips Medical Systems Nederland B.V.
 - Dhr. Jan Oerlemans, directe leidinggevende van A.M.L. van Rooij, namens Philips Medical Systems Nederland B.V.
 - Dhr. Patrick Wertelaers, HRM vertegenwoordiger van A.M.L van Rooij, namens Philips Medical Systems Nederland B.V.
 - Mw. L.G.J. Prikken, betrokken HRM vertegenwoordiger, namens Philips Medical Systems Nederland B.V.
 - Betrokken persoon (of personen) binnen het UWV die na 9 december 2009 de inhoud van de UWV computer inzake A.M.L. van Rooij (bsn: 093-391-225) over de ziek en herstelmeldingen, de datum van het bij Philips in dienst treden en uit dienst treden hebben vervalst.
- hebben in onderlinge samenspanning bovengenoemde feitelijk bewezen misdrijven tegen haar safety manager A.M.L. van Rooij gepleegd, waarmee er sprake is van een criminele organisatie.

Omdat als gevolg van de hierboven al maar liefst 2,3 jaar lang voortdurende samenspannende georganiseerde misdaad ik (A.M.L. van Rooij) in meerdere levensbedreigende situaties terecht ben gekomen, waarbij zelfs tot tweemaal toe een poging tot doodslag op mij is gepleegd, ben ik genoodzaakt om ter wille van mijn eigen levensbescherming (en de verantwoordelijkheid die ik heb naar mijn vrouw en kinderen) om deze strafaangifte met een persbericht maximaal naar buiten te laten gaan. Dit omdat ik van Justitie en politie al 23 jaar lang geen enkele bescherming krijg. Het persbericht dat ik samen met deze strafaangifte naar buiten heb laten gaan luidt als volgt:

Persbericht

Strafaangifte tegen Philips Vice President Legal mr. A.W.J. Duynstee, voormalig Philips Plantmanager Jan Oerlemans, betrokken Philips HRM vertegenwoordigers Patrick Wertelaers en Lidy Prikken en betrokken anonieme ambtenaren binnen het UWV bij de hoofdofficier van justitie mr. G.W. van der Burg van het arrondissementsparket 's-Hertogenbosch:

- wegens de al 2,3 jaar lang voortdurende vrijheidsberoving van haar safety manager A.M.L. van Rooij door hem vanaf 24 september 2007 (geestes)ziek gemeld te houden bij het UWV en hun weigering om hem hersteld te melden bij het UWV;
- wegens het al 2,3 jaar lang afpersen van haar safety manager A.M.L. van Rooij door hem vanaf 24 september 2007 geen salaris tijdens ziekte door te betalen waartoe Philips op grond van de Ziektewet en Philips CAO wettelijk verplicht is;
- wegens het 2,3 jaar lang verduisteren van het medische dossier (vanaf 1995 tot 4 oktober 2007) voor haar safety manager A.M.L. van Rooij. Dit om daarmee te voorkomen dat A.M.L. van Rooij het bewijs in handen krijgt dat hij geheel niet ziek is;
- wegens vervalsing en verduistering van informatie in de UWV computer na 21 december 2009 over ziek en herstelmeldingen, de datum van in dienst treden en uit dienst treden bij Philips van haar safety manager A.M.L. van Rooij;

Dit alles ten dienste van het afdekken van zware grensoverschrijdende misdaad.

Vanuit mijn functie als safety manager bij Philips Medical Systems Nederland B.V. heb ik mijn verdiepingsonderzoek rapport d.d. 10 maart 2007 (ref: XB895.3-07018 AvR) voorgelegd aan de voorzitter van het PMSN-bestuur Roel Fonville (mijn hogere leidinggevende tevens bedrijfsdirecteur PMSN) met een kopie aan mijn directe leidinggevende Jan Oerlemans. Daarin kwam ik tot de volgende conclusies en aanbevelingen:

Conclusies en aanbevelingen:

- I. **Leg dit verdiepingsonderzoekrapport, met bijbehorende bijlagen, onverwijld voor aan alle leden van het PMSN-bestuur van PMSN-Best en vraag om hun persoonlijke reactie daarop;**



- II. Leg dit verdiepingsonderzoekrapport, met bijbehorende bijlagen, op een door het PMSN-bestuur te bepalen geschikte moment voor aan alle leden van de Ondernemingsraad van PMSN-Best (is wettelijk verplicht) en vraag om hun reactie daarop;
- III. Leg dit verdiepingsonderzoekrapport, met bijbehorende bijlagen, gezien de daarin genoemde ernstige feiten van grensoverschrijdende aard, onverwijld voor aan Philips President G. Kleisterlee van de Koninklijke Philips Electronics N.V. die ook Voorzitter is van de Raad van Bestuur en de Groepsraad;
- IV. Draag er zorg voor dat hiervan onverwijld strafaangifte wordt gedaan bij de International Criminal Police (Interpol) daar hier sprake is van zware grensoverschrijdende organisatie criminaliteit waarvan niet alleen PMSN-Best maar ook alle andere ondernemingen van de Koninklijke Philips Electronics N.V. het slachtoffer zijn;
- V. Verbreek onverwijld alle contacten met KEMA tot het moment de International Criminal Police (Interpol) het strafrechtelijk onderzoek naar aanleiding van bovengenoemde strafaangifte heeft afgerond.

Uiteraard sta ik, als werknemer, te uwer beschikking voor nadere toelichting of uitleg hieromtrent die PMSN-Best maar ook de Koninklijke Philips Electronics N.V. van mij verlangt.

In afwachting van uw spoedige beslissing op bovengenoemd 5-tal aanbevelingen, verblijf ik,

Met vriendelijke groeten
Ad van Rooij, Safety Manager

Voor de inhoud van mijn gehele verdiepingsonderzoek rapport d.d. 10 maart 2007 (ref: XB895.3-07018 AvR), lees **hier**.

Ter afdekking van deze grensoverschrijdende misdaad moest Philips safety manager A.M.L. van Rooij daarna kost wat kost worden uitgeschakeld. Dit alles heeft tot gevolg gehad dat Philips safety manager A.M.L. van Rooij met de hulp van anonieme UWV ambtenaren vanaf 24 september 2007 tot op heden, zonder doorbetaling van salaris tijdens ziekte, als geestesziek moest worden weggezet. Dit alles zonder tussenkomst van zijn huisarts, bedrijfsarts of psychiater met het achterhouden van zijn medische dossier vanaf 1995 tot 4 oktober 2007. Dit alles heeft Philips kunnen doen terwijl A.M.L. van Rooij als safety manager vanuit de Arbeidsomstandighedenwet een bijzondere bescherming geniet maar niet heeft gekregen. Voor de inhoud van bijbehorende strafaangifte, lees: **hier**.

Voor meer informatie over dit persbericht kunt u terecht bij:

- Safety manager A.M.L van Rooij (tel: 0413 -490385);
- Vice President Legal mr. A.W.J. Duynstee (tel: 040 -2762695);
- Leidinggevende Jan Oerlemans (tel: 0499 - 396616);
- HRM vertegenwoordiger Patrick Wertelaers (tel: 040 -2762965);
- HRM vertegenwoordiger L.G.J. Prikken (tel: 040 -2764269);
- Philips-President Gerard Kleisterlee (tel: 020 -5977122);

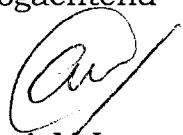


Instellen strafrechtelijk onderzoek.

Naar de hierboven feitelijk bewezen misdrijven van Vrijheidsberoving (art. 282, lid 1 en 2 Sr); Valsheid in geschrifte (art. 225 en 226 Sr); Afpersing (art. 311 en 317 Sr); Samenspanning (art. 80 SR) en deelname aan een criminele organisatie (art. 140 Sr) door de hierboven genoemde bedrijven, instelling UWV en personen verzoek ik u, mede vanwege het grote levensbedreigende karakter, per direct een strafrechtelijk onderzoek in te stellen **en mij dat per kerende brief schriftelijk te bevestigen.**

In afwachting van uw kerend antwoord verblijf ik;

Hoogachtend



Ing. A.M.L. van Rooij
Safety Manager bij Philips Medical Systems Nederland B.V.

Een kopie van deze strafaangifte hebben ik laten toekomen aan:

- verantwoordelijk minister J.P. H. Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
- J-M. Hessels President-Commissaris Philips Electronics N.V.
- G. Kleisterlee, President van de Koninklijke Philips N.V.
- Philips OR-lid F. Rondeel;
- Platform Herstel Rechtsorde (www.platformherstelrechtsorde.nl);
- Jikke Jager;
- Loes en Jan Pasterkamp;
- Pierre Schreuder;
- Ria Linsen;
- Ids van de Velde;
- Bas Heijmen;
- Bianca van Dijk;
- De Nederlandse Media (via het hierboven vermelde persbericht);
- De Nederlandse Nieuwe Media (via het hierboven vermelde persbericht);

Bijlage:

Deze strafaangifte bevat 7 tabs aan bijlagen, te weten:

Tab 1 (10 pagina's)	Tab 2 (4 pagina's)	Tab 3 (6 pagina's)
Tab 4 (3 pagina's)	Tab 5 (2 pagina's)	Tab 6 (1 pagina's)
Tab 7 (2 pagina's)		

Tab 1

Aantekenen met ontvangstbevestiging

Van: Ing. A.M.L. van Rooij
t Achterom 9
5491 XD Sint Oedenrode

Aan UWV
Postbus 57015
1040 CT Amsterdam;

Sint Oedenrode 9 mei 2009

Deenkel

Geachte heer/ mevrouw

Bij brief d.d. 4 augustus 2008 bericht het UWV mij ondermeer letterlijk het volgende (**zie bijlage 1**):

Geachte heer Van Rooij

Uw werkgever, PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV, heeft ons gemeld dat u op 24-09-2007 ziek bent geworden. Daardoor heeft u het afgelopen jaar niet kunnen werken zoals u gewend was.

Hiermee is feitelijk komen vast te staan dat ik op 4 augustus 2008 nog een dienstverband heb bij PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV (hierna te noemen: Philips)

Bijgevoegd vindt u de stand van zaken zoals die bij het UWV op 10 september 2008 in de computer stond (**zie bijlage 2**). Ik verzoek u kennis te nemen van de inhoud en die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen. Met die inhoud is feitelijk komen vast te staan dat Philips mij op 10 september 2008 nog niet hersteld heeft gemeld bij het UWV. Daarmee is feitelijk komen vast te staan dat ik op 10 september 2008 nog steeds een dienstverband heb bij Philips.

Bij brief d.d. 12 mei 2009 bericht het UWV aan mij letterlijk het volgende (**zie bijlage 3**):

Geachte heer Van Rooij,

Volgens onze informatie bent u al een tijd ziek en kunt u daardoor niet of maar gedeeltelijk werken. Als u twee jaar (104 weken) ziek bent, kunt u mogelijk een WIA-uitkering krijgen. Dat kan alleen als u samen met uw werkgever voldoende heeft gedaan aan re-integratie. In deze brief leest u wat u kunt doen.

Bent u inmiddels weer beter en werkt u weer? Dan hoeft u deze brief niet verder te lezen.

Daarmee is feitelijk komen vast te staan dat ik op 12 mei 2009 nog steeds een dienstverband heb bij Philips.

@

Ik heb deze WIA-uitkering aanvraag niet opgestuurd omdat ik niet ziek ben, dit is bij Philips bekend, daarom heeft Philips ook niets aan re-integratie gedaan.

Ik krijg van Philips al vanaf 25 oktober 2007 (ruim twee jaar lang) geen salaris doorbetaald tijdens ziekte, waardoor ik financieel in problemen ben gekomen. Philips blijft weigeren om mij bij het UWV hersteld te melden, ondanks de wetenschap dat ik nooit ziek ben geweest en om die reden hun wettelijk opgelegde reïntegratie verplichtingen niet zijn nagekomen.

Omdat Philips mij tot op de dag van vandaag niet hersteld heeft gemeld, ik van Philips maar niets verneem en al vanaf 25 oktober 2007 (ruim twee jaar lang) geen salaris tijdens ziekte heb doorbetaald gekregen, heb ik hierover vandaag telefonisch contact gezocht bij het UWV. Ik heb gesproken met de heer J. Veenstra. De heer Veenstra heeft voor mij in de computer gekeken en geconstateerd dat Philips mij tot op de dag van vandaag (9 december 2009) niet hersteld heeft gemeld bij het UWV. Daarmee is feitelijk komen vast te staan dat ik op 9 december 2009 nog steeds een dienstverband heb bij Philips.

Op grond van bovengenoemde feiten verzoek ik u mij zo spoedig mogelijk een overzicht te laten toekomen van mijn ziek- en herstelmeldingen zoals die nu bij het UWV in de computer zit. Dit omdat ik dat nodig heb om Philips te dwingen om mij hersteld te melden bij het UWV, waarna ik weer aan het werk kan en het achterstallige salaris vanaf 25 oktober 2007 kan opeisen.

In afwachting van een zo spoedig mogelijke toezending van het hierboven verzochte actuele overzicht van ziek- en herstelmeldingen, verblijf ik;

Met vriendelijke groeten



Ing. A.M.L. van Rooij

Bijlage

Deze brief bevat een 3-tal bijlagen, bestaande uit 7 pagina's.

Postbus 57015, 1040 CT Amsterdam

dhr A.M.L. VAN ROOIJ
T ACHTEROM 9 A
5491XD ST OEDENRODE



Datum
04-08-2008

Van
UWV afdeling Arbeidsgeschiktheid
T 0900 - 92 94

Uw BSN
093.391.225

Bijlage 1

Onderwerp:
Terugkeer naar werk

Geachte heer Van Rooij,

Uw werkgever, PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV, heeft ons gemeld dat u op 24-09-2007 ziek bent geworden. Daardoor heeft u het afgelopen jaar niet kunnen werken zoals u gewend was.

Waarom deze brief?

Afgelopen jaar bent u met uw werkgever en arbodienst zoveel mogelijk bezig geweest om terug te keren naar uw werk, voor zover uw gezondheid dat toeliet. Misschien verloopt uw herstel voorspoedig en kunt u binnenkort weer aan de slag. Maar wat als uw herstel langer gaat duren dan u dacht? Dan leest u in deze brief informatie die u kan helpen bij uw terugkeer naar werk. Daarmee kunt u misschien voorkomen dat u na twee jaar ziekte een WIA-uitkering moet aanvragen.

Is uw kans op herstel heel klein? Misschien kunt u dan eerder een WIA-uitkering krijgen. Uw arbodienst of uw werkgever kan u daarover adviseren.

Terugblik en vooruitblik

Uw werkgever zal binnenkort samen met u terugkijken op het afgelopen jaar. U kunt dan bespreken welke stappen u in dit eerste ziektejaar samen heeft gezet en wat u ermee heeft bereikt. Is het verstandig om op dezelfde voet verder te gaan? Of is het beter om de terugkeer naar werk anders aan te pakken? Dit is de zogenaamde eerstejaarsevaluatie. Deze eerstejaarsevaluatie is een verplichte stap, maar helpt u en uw werkgever vooral het komende jaar zo goed mogelijk te gebruiken voor uw terugkeer naar werk.

Als u hulp nodig heeft

Vraagt u zich af of u en uw werkgever of arbodienst wel op de goede weg zijn? Of wilt u de mening van een ander horen over hoe het loopt met uw terugkeer naar werk? Bespreek dat gerust met een deskundige van UWV. Met het oordeel van een deskundige kunt u bekijken hoe u beter aan de slag kunt. Meer hierover kunt u lezen in de brochure *Als werkgever en werknemer hulp nodig hebben bij de re-integratie*. Deze brochure kunt u downloaden van uwv.nl of opvragen via 0900 - 92 94.

Als u straks minder salaris krijgt

Het kan zijn dat u minder salaris krijgt in uw tweede ziektejaar. Dreigt het inkomen van u en uw partner dan onder het sociaal minimum te komen? Dan kunt u bij ons een toeslag aanvragen. Meer hierover leest u in de brochure *Daarvan kan ik niet rondkomen*. Deze brochure kunt u downloaden van uwv.nl of opvragen via 0900 - 92 94.

Heeft u nog vragen?

Ook de komende tijd houden wij ons op de achtergrond. Vragen over uw terugkeer naar werk kunt u het best bespreken met uw werkgever of de arbodienst. Op uwv.nl vindt u ook de nodige informatie over terugkeer naar werk. Voor specifieke vragen kunt u ook contact opnemen met UWV Telefoon Werknemers: 0900 - 92 94 (lokaal tarief). Als u belt, houd dan deze brief bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

Met vriendelijke groet,
Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

By Page 2

IMF2612

BEOORDELING 104-WEKERS

10-10-08 13:32:52

093-391-225 10-03-53 dhr. A.M.L. VAN ROOIJ
werkgever : PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND

5491 XD ST OEDENRODE
BV 1e ao dag : 24-09-07 7777
max datum : 20-09-09

actie : 1
activiteit : - - :

einde dv : - -
door:
aanl.act./concl:

diagnose :

hersteldag : - - reden hmeld :
wijze ontv : proces hmeld:

bron hmeld :

activiteit : - - soort act. :
aanl. act. :

door:

nieuwe set :

To:

From: UNV

Fax: +31737507672

at: 08-10-10-13:54 Doc: 658 Page: 002

IMF107

AO-MELDING

10-10-08 13:37:35

bsn : 093-391-225 dhr A.M.L. VAN ROOIJ
gebdat : 10-03-53 T ACHTEROM 9 A

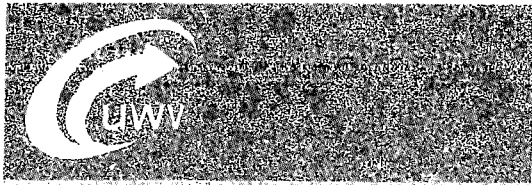
5491 XD ST OEDENRODE

AKKOORD HIJZIGEN AO-GEVAL: -

1e ao dag : 24-09-07 datum ontvangst: 23-05-08 dat meld wn : 21-05-08
soort melding : 62 artikel 29
telefoon :
samentellen : code risico :

stand. contr. : 00
werkgever : 010 1555-2460-0101 PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV
sector : 011
telefoonnr wg :
aard ink verh : 1
buitenl. inst. :
einde dv :
ag traject : 15
su fo :
vervolgactie fo:

actie ao : 2
beoord.form. :
actie dv : 2
teamnummer : 77 77



Bylage 3

Postbus 69254, 1060 CH Amsterdam

A.M.L. van Rooij
t'Achterom 9a
5491XD SINT OEDENRODE

Datum
12-05-2009
Burgerservicenummer
0933.91.225

Onderwerp
Aanvraag WIA-uitkering

Geachte heer Van Rooij,

Volgens onze informatie bent u al een tijd ziek en kunt u daardoor niet of maar gedeeltelijk werken. Als u twee jaar (104 weken) ziek bent, kunt u mogelijk een WIA-uitkering krijgen. Dat kan alleen als u samen met uw werkgever voldoende heeft gedaan aan re-integratie. In deze brief leest u wat u kunt doen.

Bent u inmiddels weer beter en werkt u weer? Dan hoeft u deze brief niet verder te lezen.

Wel of geen uitkering aanvragen?

Het kan zijn dat u en uw werkgever nog even willen wachten met het aanvragen van de WIA-uitkering. U kunt namelijk met uw werkgever afspreken dat hij uw loon langer doorbetaalt. Dan heeft u meer tijd om terug te keren naar uw eigen werk, of om ander werk te zoeken. Vul hiervoor samen met uw werkgever het formulier Aanvraag verlenging loondoorbetaling WIA in. U vindt dit formulier op www.uwv.nl/wiadigitaal. Tijdens de verlengde loondoorbetaling kan uw werkgever u niet ontslaan. De verlengde loondoorbetaling geldt altijd voor minimaal 13 weken.

Hoe vraagt u een WIA-uitkering aan?

Als u besluit de WIA-uitkering aan te vragen, kunt u dat makkelijk doen met het elektronische formulier Aanvraag WIA-uitkering via www.uwv.nl/wiadigitaal. Het enige dat u hiervoor nodig heeft is uw DigiD: uw persoonlijke inlogcode om zaken te regelen met de overheid. Heeft u nog geen DigiD? Ga dan naar digid.nl om uw code aan te vragen. U heeft uw DigiD meestal binnen vijf dagen.

Heeft u geen internet? Bel dan met de UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94 (lokaal tarief) en vraag hoe u de WIA-uitkering kunt aanvragen.

Welke informatie hebben wij verder nodig?

U vraagt de uitkering aan via internet. Daarnaast moet u ook een aantal stukken per post aan ons sturen. In de Checklist WIA bij deze brief staat precies welke stukken dat zijn. Stuur de stukken samen met de Checklist WIA naar ons terug in de meegestuurde antwoordenvlop. Wij raden u aan om de stukken snel te verzamelen. Sommige moet u namelijk opvragen bij uw werkgever of arbodienst.

Wanneer aanvragen?

Vraag de WIA-uitkering uiterlijk 21 juni 2009 aan en stuur dan ook de stukken op. Het is belangrijk dat u de uitkering op tijd aanvraagt. Vraagt u de uitkering te laat aan, dan krijgt u uw eventuele uitkering ook later.

U heeft de uitkering aangevraagd. En dan?

Als wij uw aanvraag hebben ontvangen, bekijken wij wat uw werkgever en u hebben gedaan aan uw re-integratie. Ook krijgt u een uitnodiging voor een gesprek met onze arts. Meestal heeft u kort daarna een gesprek met onze arbeidsdeskundige. Uiterlijk tien weken nadat wij uw aanvraag hebben ontvangen, laten wij u weten of u een WIA-uitkering kunt krijgen.

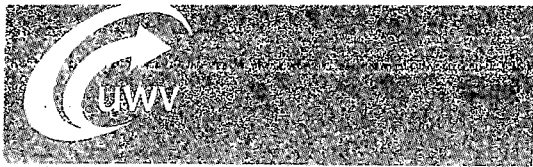
Heeft u nog vragen?

Lees dan de bijgevoegde brochure *Hoe vraag ik een WIA-uitkering aan?* Of kijk op www.uwv.nl/wiadigitaal. U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94 (lokaal tarief). Als u belt, houd dan deze brief bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

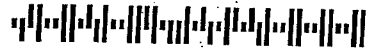
Met vriendelijke groet,
Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

Bijlagen:

- Brochure Hoe vraag ik een WIA-uitkering aan?
- Checklist WIA
- Antwoordenvelop



Checklist WIA-aanvraag



Antwoordnummer 46000, 1060 VB Amsterdam

A.M.L. van Rooij
't Achterom 9a
5491XD SINT OEDENRODE

Burgerservicenummer
0933.91.225

Waarom dit formulier?

Vraagt u de WIA-uitkering digitaal aan? Dan is het belangrijk dat u deze formulieren compleet heeft voordat u de digitale aanvraag doet. Om de aanvraag goed te laten verlopen, moet u namelijk de formulieren binnen een dag daarna op de post doen. Gebruik hiervoor de antwoordenvolp.

Digitale aanvraag via uwv.nl

Het enige dat u hiervoor nodig heeft is uw DigiD, uw persoonlijke inlogcode om zaken te regelen met de overheid. Heeft u geen DigiD? Ga dan naar digid.nl om uw code aan te vragen. U heeft DigiD meestal binnen vijf dagen. Heeft u geen internet? Bel dan met UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 04 (lokaal tarief) en vraag hoe u de WIA-uitkering kunt aanvragen.

Wat is uw situatie?

Wat is uw situatie?

Hoe kunt u vragen?

☐ Ik heb een werkgever.

- Aanvraag WIA-uitkering

► Invullen via uwv.nl.

- Oordeel van de werknemer

► Downloader van uwv.nl.

- Plan van aanpak en eventuele

► Opvragen bij uw werkgever.

Bijstellingen van het plan van aanpak

Deze heeft uw werkgever samen met u opgesteld kort nadat u ziek werd.

- Eerstejaarsevaluatie plan van aanpak

► Opvragen bij uw werkgever.

Deze heeft uw werkgever samen met u

ingevuld toen u ongeveer een jaar ziek was.

- Eindevaluatie van het plan van aanpak

► Samen met uw werkgever invullen.

- Medische informatie

► Opvragen bij uw bedrijfsarts.

- Probleemanalyse, en eventuele

► Opvragen bij uw bedrijfsarts.

Bijstellingen van de probleemanalyse.

- Actueel oordeel bij de probleemanalyse

► Opvragen bij uw bedrijfsarts.

☐ Ik heb een Ziektewet-uitkering.

- Alleen de Aanvraag WIA-uitkering

► Invullen via uwv.nl.



* 1 3 8 5 4 0 3 0 0 1 n *

Wat kunnen mijn werkgever en ik nog doen aan re-integratie?

► Checklist voor werknemers



De afgelopen tijd heeft u samen met uw werkgever geprobeerd weer aan het werk te gaan. Heeft u daarbij ook naar de volgende mogelijkheden gekeken?

- **Aanpassingen op de werkplek**

Heeft uw werkgever geprobeerd uw werk passend voor u te maken? Bijvoorbeeld door taken te ruilen, werktijden te veranderen, of door u omscholing aan te bieden? Voor bepaalde voorzieningen op of rond de werkplek kunt u een vergoeding krijgen van UWV. Gaat het om zaken die u niet kunt meenemen naar een andere werkgever? Dan kan uw werkgever subsidie krijgen voor deze voorzieningen. Meer informatie vindt u op uwv.nl. Daar vindt u ook het aanvraagformulier. U kunt ook bij uw gemeente vragen of er subsidies zijn voor aanpassingen op de werkplek.

- **Geluisterd naar uw ideeën?**

Heeft uw werkgever geluisterd naar uw eigen ideeën voor re-integratie? En heeft u ook zelf voldoende meegewerkt aan uw re-integratie? Is onderzocht of deze ideeën mogelijk zijn in het bedrijf of bij een andere werkgever? Als dit niet zo is, dan kunt u uw werkgever hier op aanspreken.

- **Overleg met de bedrijfsarts**

Heeft u alle mogelijkheden besproken met uw bedrijfsarts? Misschien heeft hij nog ideeën of tips waar u of uw werkgever niet aan hebben gedacht.

- **Deskundigenoordeel**

Over de re-integratie kunt u altijd advies vragen aan uw bedrijfsarts of arbodienst. Wilt u de mening van een ander horen over hoe het loopt met uw terugkeer naar werk? Of heeft u het gevoel dat u er met uw werkgever of de bedrijfsarts niet goed uitkomt? Dan kunt u of uw werkgever UWV om advies vragen. Dit heet een deskundigenoordeel. U kunt dit gesprek ook aanvragen als het niet duidelijk is welk werk u aankunt. En of er wel passend werk voor u beschikbaar is. Als u er echt niet uitkomt, kunt u ook bij een cao- of branchegeschillencommissie terecht.

Meer hierover kunt u lezen in de brochure *Als werkgever en werknemer hulp nodig hebben bij de re-integratie*.

Deze brochure kunt u downloaden van uwv.nl of opvragen via UWV Telefoon Werknemers.

- **Werken bij een andere werkgever**

Kunt u niet meer bij uw oude bedrijf aan de slag? Dan is re-integratie bij een andere werkgever een mogelijkheid. Als u nog ander werk kunt doen, dan is uw werkgever wettelijk verplicht om dit in gang te zetten. Uw werkgever kan daarbij de hulp van een re-integratiebedrijf inschakelen. Kijk hiervoor op www.blikopwerk.nl. U kunt natuurlijk ook zelf contact opnemen met een andere werkgever.

- **Kijk op uwv.nl**

U vindt meer informatie op uwv.nl. U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon Werknemers: 0900 - 92 94 (lokaal tarief).



VOOR RE-INTEGRATIE EN TIJDELIJK INKOMEN

met Handtekening Retour

Verzender (in blokletters)
 a-m. l. van Rooij
 Straat en huisnummer
 t achterom 9
 Postcode en woonplaats
 5491 XD st Oedenrode

Keuze 1 Kruis aan (verplicht)

☐ Aangetekend met Handtekening Retour

☒ GarantiePost met Handtekening Retour

Keuze 2 Kruis aan (optioneel)

☐ Verzekerd vervoer tot max. € 500,-

☐ Verzekerd vervoer tot max. € 2.700,-

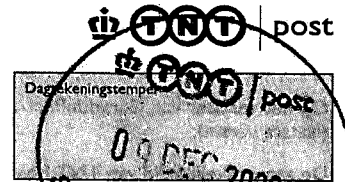
☐ Verzekerd vervoer tot max. € 5.400,-

Gewicht in grammen 69



R-nummer 3SRGHR4946061

Binnenland
 Verzendsbewijs



Aan uw

Straat en huisnummer postbus 57015

Postcode en woonplaats 1040 CT Amsterdam

Verzending vindt plaats onder de geldende algemene voorwaarden (z.o.z.)

Handtekening Retourkaart

a-m. l. van Rooij
 t achterom 9
 5491 XD st Oedenrode

Keuze 1

☐ Aangetekend met Handtekening Retour

☒ GarantiePost met Handtekening Retour

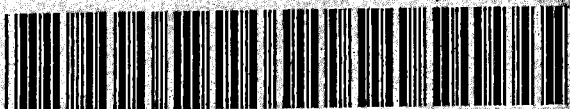
Keuze 2 Verzekerd vervoer

☐

☐

☐

Gewicht in grammen 69



R-nummer 3SRGHR4946061

Binnenland

TNT post

Dit is de
 Handtekening
 Retourkaart

Aan uw

postbus 57015
 1040 CT Amsterdam

Ingekomen

Naam ontvanger (in blokletters)

Handtekening

Datum

Post

Scannen

10 DEC 2009

Tab 2

Verstuurd per fax 040-2764269

Van: Ing. A.M.L. van Rooij
t Achterom 9
5491 XD Sint Oedenrode

10/12/2009 11.00 uur. Deze brief af
willen geven aan mevr. R.G.J. Prikker
of iemand anders namens Philips.
Dit is geweigerd vandaar deze aan-
getelende brief (verzending) met
extra kosten van € 10,37.

Aan Philips Medical Systems Nederland B.V.
t.a.v **Mw. L.G.J. Prikken**
Veenpluis 6,
5684 PC, Best


Sint Oedenrode 9 ^{december} mei 2009

Betreft:

Sommatie om mij, A.M.L. van Rooij, **vóór uiterlijk 11 december 2009**, hersteld te melden bij het UWV.

Geachte Mevrouw Prikken,

Hierbij wil ik u op de hoogte brengen van de volgende feiten:

1. Jan Oerlemans (directe leidinggevende), Roel Fonville (hogere leidinggevende tevens bedrijfsdirecteur) en Patrick Wertelaers (HRM) hebben namens PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV (hierna: Philips) hun werknemer A.M.L. van Rooij op 21 mei 2008 voor het eerst ziek gemeld bij het UWV met opgaaf van eerste ziektedag 24 september 2007 zonder daarvan hun werknemer A.M.L. van Rooij in kennis te hebben gesteld. Om die reden wist A.M.L. van Rooij tijdens de behandeling ter zitting op 4 juni 2008 in zaaknummer: 556421-08/368 niet dat hij door Philips was ziek gemeld bij het UWV. **Dit heeft werkgever Philips bewust voor haar werknemer A.M.L. van Rooij verzwegen.**
2. Jan Oerlemans (directe leidinggevende), Patrick Wertelaers (HRM) en advocaat A.A.B. Gaalman (gemachtigde van PMSN-Best) hebben namens Philips tijdens de behandeling ter zitting op 4 juni 2008 in zaaknummer: 556421-08/368 tegenover behandelend kantonrechter mr. R.R.M. de Moor **bewust verzwegen** dat zij hun werknemer A.M.L. van Rooij op 21 mei 2008 hadden ziek gemeld bij het UWV met opgaaf van eerste ziektedag 24 september 2007.

Als gevolg van het **bewust verzwijgen** van bovengenoemde op 21 mei 2008 gedane ziekmelding bij het UWV voor haar werknemer A.M.L. van Rooij en voor behandelend kantonrechter mr. R.R.M. de Moor tijdens de behandeling ter zitting in zaaknummer 556421-08/368 heeft behandelend rechter mr. R.R.M. de Moor in zijn op 2 juli 2008 gedane beschikking niet beslist dat Philips op grond van de inhoud van die beschikking haar werknemer A.M.L. van Rooij onmiddellijk hersteld moet melden bij het UWV daar die zijn functie als safety manager perfect uitvoert.

Bij brief d.d. 15 augustus 2008 (Ref: 08311/nj) hebt u via mijn accountant in drievoud een stamrechtovereenkomst aan mij laten toekomen **die uzelf al hebt ondertekend**. In deze door u, namens Philips Medical Systems Nederland B.V., ondertekende stamrechtovereenkomst zit geen enkele verwijzing naar de ten grondslag liggende op 2 juli 2008 door kantonrechter mr. R.R.M. de Moor uitgesproken beschikking in zaaknummer 556421-08/368 waardoor er geen enkele juridische binding is met die beschikking. Zou er namelijk wel een juridische binding met de door u ter ondertekening voorgelegde stamrechtovereenkomst zijn geweest dan had Philips overeenkomstig de inhoud van die beschikking in zaaknummer 556421-08/368 mij op 2 juli 2008 hersteld moeten melden bij het UWV.

Ook hebt u in de voorgelegde stamrechtovereenkomst d.d. 15 augustus 2008 geen artikel (punt) opgenomen dat voorafgaande aan ondertekening ervan Philips mij eerst hersteld zal melden bij het UWV.

U hebt namens Philips de hierboven beschreven stamrechtovereenkomst aan haar werknemer A.M.L. van Rooij overlegd **en zelf al ondertekend** met het verzoek het ook te laten ondertekenen door zowel A.M.L. van Rooij als wel door Van Rooij Holding B.V., de werkgever van werknemer A.M.L. van Rooij werkzaam als directeur voor het Ecologisch Kennis Centrum B.V.

Deze voorgelegde overeenkomst heeft A.M.L. van Rooij en Van Rooij Holding B.V. op grond van bovengenoemde feiten nooit ondertekend, waardoor er geen sprake kan zijn van een einde dienstverband per 1 augustus 2008 zoals persvoorlichter Eric Drent daarover de gehele wereld onjuist heeft voorgelicht.

Uit navraag bij het UWV is gebleken dat Philips mij nog steeds niet hersteld heeft gemeld bij het UWV. Als gevolg daarvan zit ik als werknemer van Philips nog steeds in de Ziektewet. Ondanks deze wetenschap heb ik van Philips al maar liefst vanaf 25 oktober 2007 tot op heden (2,2 jaar lang) geen salaris (doorbetaling tijdens ziekte) ontvangen. De schade als gevolg daarvan voor mij en mijn gezin is enorm.

Omdat u namens Philips mij bij het UWV opzettelijk ziek houdt is dezelfde A.M.L. van Rooij ook voor werkgever Van Rooij Holding B.V. vanaf 24 september 2007 ziek. Als gevolg daarvan kan werknemer A.M.L. van Rooij als directeur van het Ecologisch Kennis Centrum B.V. voor zijn werkgever Van Rooij Holding B.V., vanaf het moment dat bij werkgever Van Rooij Holding B.V. voor het eerst bekend werd (12 mei 2009), geen betaald werk meer verrichten voor de cliënten van het Ecologisch Kennis Centrum B.V. De schade voor werkgever Van Rooij Holding B.V. en voor de cliënten van het Ecologisch Kennis Centrum B.V. is enorm.

Met vorenstaande voorkennis en wetenschap hebt u de op 15 augustus 2008 aan A.M.L. van Rooij en Van Rooij Holding B.V. ter ondertekening voorgelegde stamrechtovereenkomst **persoonlijk al ondertekend**. Daarmee bent u persoonlijk verantwoordelijk en aansprakelijk voor de hierboven beschreven misdrijven tegen A.M.L. van Rooij, Van Rooij Holding B.V., Ecologisch Kennis Centrum B.V. en alle cliënten van het Ecologisch Kennis Centrum B.V. en alle daaruit voortvloeiende schade. **Tegen u persoonlijk zal hiervan dan ook strafaangifte worden gedaan bij de politie.** In die strafaangifte zal een afschrift van dit sommatieverzoek worden overlegd.

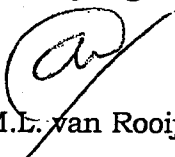
Als u, zijnde L.G.J. Prikken, mij niet hersteld meldt bij het UWV dan heeft dat tot gevolg dat ik voor de rest van mijn leven ziek zal blijven, hetgeen de liquidatie van Van Rooij Holding B.V., het Ecologisch Kennis Centrum B.V., nagenoeg alle cliënten van het Ecologisch Kennis Centrum B.V. tot gevolg zal hebben. Verder zal dat tot gevolg hebben dat ik al mijn eigendommen zal kwijtraken omdat ik geen inkomsten meer heb. Voor dit alles bent u, zijnde L.G.J. Prikken, persoonlijk verantwoordelijk als u, namens Philips mij (als werknemer van Philips) niet **vóór 11 december 2009** hersteld hebt gemeld bij het UWV.

Ik sommeer u dan ook om mij **uiterlijk vóór 11 december 2009** hersteld te melden bij het UWV en mij dat per kerende fax (0413-490386) schriftelijk te bevestigen.

In afwachting uw reactiebrief per fax (0413-490386), **uiterlijk op 10 december 2009**, waarin u de namens Philips gedane herstelmelding van uw werknemer A.M.L. van Rooij mij schriftelijk hebt bevestigd, verblijf ik;

Een afschrift van dit sommatieverzoek heb ik heden laten toekomen aan F. Rondeel (Philips OR-lid), mijn raadsman vanuit zijn hoedanigheid als OR-lid bij Philips Medical Systems Nederland B.V.

Met vriendelijke groeten


Ing. A.M.L. van Rooij

met Handtekening Retour

Handwritten address and details, including a signature.

☐ Aangetekend met Handtekening Retour
☒ **GarantiePost met Handtekening Retour**

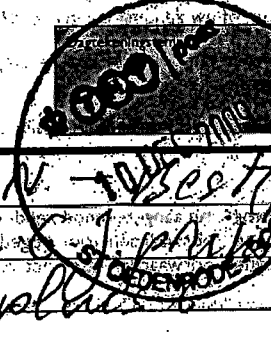
☐ Verzekerde verzending tot maximaal 500,-
☐ Verzekerde verzending tot maximaal 500,-
☐ Verzekerde verzending tot maximaal 500,-



Small text at the bottom of the left label, possibly a reference number.

Binnenland
Verzendbewijs

TNT post



Aan *Paul N. - 10132 Best H. v. d. Laan*
Straat en huisnummer *Van der Laan 10*
Postcode en woonplaats *5684 PC Best*

Aantekenen met ontvangstbevestiging

Van: Ing. A.M.L. van Rooij
t Achterom 9
5491 XD Sint Oedenrode
Safety Manager bij Philips Medical Systems Nederland B.V.

Aan UWV
Postbus 57015
1040 CT Amsterdam;

Sint Oedenrode 16 december 2009

BSN: 0933.91.225

Geachte heer/ mevrouw

Bij brief d.d. 4 augustus 2008 bericht het UWV mij ondermeer letterlijk het volgende (**zie bijlage 1**):

Geachte heer Van Rooij

Uw werkgever, PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV, heeft ons gemeld dat u op 24-09-2007 ziek bent geworden. Daardoor heeft u het afgelopen jaar niet kunnen werken zoals u gewend was.

Hiermee is feitelijk komen vast te staan dat één persoon binnen PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV ondergetekende heeft ziek (arbeidsongeschikt) gemeld bij het UWV zonder dat ondergetekende Safety Manager (**zie bijlage 2**) ook maar ooit ziek (arbeidsongeschikt) is geweest. Onder de dekmantel van ziek (arbeidsongeschikt) zijn heeft ondergetekende maar liefst vanaf 25 oktober 2007 (ruim twee jaar lang) geen salaris ontvangen van Philips Medical Systems Nederland B.V. hetgeen is veroorzaakt door de persoon die namens PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV deze valse ziekmelding heeft gedaan bij het UWV. Tegen deze persoon ga ik strafaangifte doen bij de politie. Om dat te kunnen doen moet ik echter wel over zijn naam beschikken. Na afstemmend overleg hierover te hebben gehad met uw medewerkster F. Kailola, verzoek ik u mij op schrift zo spoedig mogelijk een kopie van de door PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV gedane ziekmelding te laten toekomen, waarop ook de naam staat vermeld die betreffende ziekmelding bij het UWV heeft gedaan, waarna tegen betreffende persoon strafaangifte kan worden gedaan.

In afwachting van een zo spoedig mogelijke toezending van het hierboven verzochte informatie verblijf ik,

Met vriendelijke groeten


Ing. A.M.L. van Rooij
Safety Manager bij Philips Medical Systems Nederland B.V.

Bijlage
Deze brief bevat een 2-tal bijlagen bestaande uit 4 pagina's.

Postbus 57015, 1040 CT Amsterdam

dhr A.M.L. VAN ROOIJ
T ACHTEROM 9 A
5491XD ST OEDENRODE



Datum
04-08-2008

Van
UWV afdeling Arbeidsgeschiktheid
T 0900 - 92 94

Uw BSN
093.391.225

Bijlage 1

Onderwerp:
Terugkeer naar werk

Geachte heer Van Rooij,

Uw werkgever, PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV, heeft ons gemeld dat u op 24-09-2007 ziek bent geworden. Daardoor heeft u het afgelopen jaar niet kunnen werken zoals u gewend was.

Waarom deze brief?

Afgelopen jaar bent u met uw werkgever en arbodienst zoveel mogelijk bezig geweest om terug te keren naar uw werk, voor zover uw gezondheid dat toeliet. Misschien verloopt uw herstel voorspoedig en kunt u binnenkort weer aan de slag. Maar wat als uw herstel langer gaat duren dan u dacht? Dan leest u in deze brief informatie die u kan helpen bij uw terugkeer naar werk. Daarmee kunt u misschien voorkomen dat u na twee jaar ziekte een WIA-uitkering moet aanvragen.

Is uw kans op herstel heel klein? Misschien kunt u dan eerder een WIA-uitkering krijgen. Uw arbodienst of uw werkgever kan u daarover adviseren.

Terugblik en vooruitblik

Uw werkgever zal binnenkort samen met u terugkijken op het afgelopen jaar. U kunt dan bespreken welke stappen u in dit eerste ziektejaar samen heeft gezet en wat u ermee heeft bereikt. Is het verstandig om op dezelfde voet verder te gaan? Of is het beter om de terugkeer naar werk anders aan te pakken? Dit is de zogenaamde eerstejaarsevaluatie. Deze eerstejaarsevaluatie is een verplichte stap, maar helpt u en uw werkgever vooral het komende jaar zo goed mogelijk te gebruiken voor uw terugkeer naar werk.

Als u hulp nodig heeft

Vraagt u zich af of u en uw werkgever of arbodienst wel op de goede weg zijn? Of wilt u de mening van een ander horen over hoe het loopt met uw terugkeer naar werk? Bespreek dat gerust met een deskundige van UWV. Met het oordeel van een deskundige kunt u bekijken hoe u beter aan de slag kunt. Meer hierover kunt u lezen in de brochure *Als werkgever en werknemer hulp nodig hebben bij de re-integratie*. Deze brochure kunt u downloaden van uwv.nl of opvragen via 0900 - 92 94.

Als u straks minder salaris krijgt

Het kan zijn dat u minder salaris krijgt in uw tweede ziektejaar. Drelgt het inkomen van u en uw partner dan onder het sociaal minimum te komen? Dan kunt u bij ons een toeslag aanvragen. Meer hierover leest u in de brochure *Daarvan kan ik niet rondkomen*. Deze brochure kunt u downloaden van uwv.nl of opvragen via 0900 - 92 94.

Heeft u nog vragen?

Ook de komende tijd houden wij ons op de achtergrond. Vragen over uw terugkeer naar werk kunt u het best bespreken met uw werkgever of de arbodienst. Op uwv.nl vindt u ook de nodige informatie over terugkeer naar werk. Voor specifieke vragen kunt u ook contact opnemen met UWV Telefoon Werknemers: 0900 - 92 94 (lokaal tarief). Als u belt, houd dan deze brief bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

Met vriendelijke groet,
Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

SZW

Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Arbeidsinspectie 1

Bijlage 2
(6-3)

AFSCHRIFT TER KENNISNAME

De Direktie van
Philips Medical Systems Nederland B.V.

Veenpluis 6
5684 PC BEST

Postbus 300
6200 AH Maastricht
Sint Pieterskade 26
Telefoon 043 - 21 92 51
Telefax 043 - 21 30 52

AANTEKENEN

Uw brief

Ons kenmerk
9301237

Bijlage(n)

1

Onderwerp
erkenning
veiligheidsdienst

Datum
3 februari 1993

Contactpersoon
W. Aarts

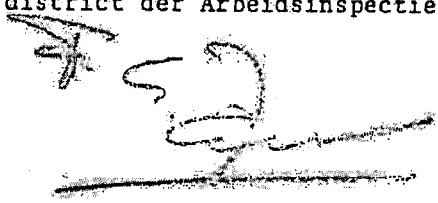
Hierbij doe ik u toekomen de beschikking van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid d.d. 22 januari 1993 inzake de erkenning van uw veiligheidsdienst.

Indien een wijziging van enig belang plaatsvindt met betrekking tot de in de beschikking genoemde veiligheidsdienst, dient u deze wijziging zo spoedig mogelijk aan mij mede te delen, omdat de verlening van de erkenning gebaseerd is op de huidige situatie.

Een mededeling inzake de erkenning is ter publikatie aan de Staatscourant aangeboden.

Een afschrift van deze brief en eerder genoemde beschikking heb ik gezonden aan de ondernemingsraad en aan het hoofd van de veiligheidsdienst

Het Districtshoofd van het 1e
district der Arbeidsinspectie


veil-08/Aas/Sae

Verzoeka bij beantwoording ons kenmerk en datum te vermelden en uitsluitend te adresseren
Districtshoofd van de Arbeidsinspectie Postbus 300 6200 AH Maastricht



1992

Europees jaar voor veiligheid en gezondheid op het werk

SZW

Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Arbeidsinspectie 1e district

By Page 2
(2-3)

Het Hoofd van de Veiligheidsdienst
t.a.v. Dhr. Ing. A.M.L. van Rooy

Veenpluis 6
5684 PC BEST

Postbus 300
6200 AH Maastricht
Sint Pieterskade 26
Telefoon 043 - 21 92 51
Telefax 043 - 21 30 52

Uw brief

Ons kenmerk
9301237/2

Bijlage(n)
2

Onderwerp
Uitvoering
Arbeidsomstandighedenwet

Datum
3 februari 1993

Contactpersoon
W. Aarts

Hierbij doe ik u een afschrift toekomen van mijn brief nr. 9301237
d.d. 3 februari 1993, welke ik heden heb verzonden aan de directie van uw
bedrijf.

Het Districtshoofd van het 1e
district der Arbeidsinspectie.

Vdm

aib-05/Aas/Sae

Verzoeken bij beantwoording ons kenmerk en datum te vermelden en uitsluitend te adresseren
Districtshoofd van de Arbeidsinspectie Postbus 300 6200 AH Maastricht



1992

Europees jaar voor veiligheid en gezondheid op het werk

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID

DIRECTORAAT-GENERAAL VAN DE ARBEID
ALGEMEEN EN INTERN BELEID

DGA/AIB/WJZ/9209510

Onderwerp:
erkenning
veiligheidsdienst



DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Beschikkende op de aanvraag van Philips Medische Systemen Nederland B.V. te Best van 16 oktober 1991 om de veiligheidsdienst te erkennen ten behoeve van het bedrijf of de inrichting van genoemde werkgever, gelegen aan de Veenpluis 6 te Best;

Gezien de beschikking van 18 juni 1992 van het districtshoofd van de Arbeidsinspectie, 1e district, om tot 1 januari 1994 aan Philips Medische Systemen Nederland B.V. te Best ten behoeve van de heer A.L.M. van Rooy ontheffing te verlenen van het bepaalde in artikel 2, eerste lid onder b, van het Besluit eisen veiligheidsdiensten Arbeidsomstandighedenwet;

Gelet op de artikelen 19, eerste lid, 22 en de daarop gebaseerde uitvoeringsbesluiten van de Arbeidsomstandighedenwet (Stb. 1990, 94);

Overwegende dat de veiligheidsdienst voldoet aan de wettelijke vereisten voor het verlenen van een erkenning;

B E S L U I T :

de veiligheidsdienst verbonden aan Philips Medische Systemen Nederland B.V. te erkennen ten behoeve van het bedrijf of de inrichting van genoemde werkgever, gelegen aan de Veenpluis 6 te Best, onder de voorwaarde dat na 31 december 1993 wordt voldaan aan het bepaalde in artikel 2, eerste lid onder b, van voornoemd Besluit eisen veiligheidsdiensten Arbeidsomstandighedenwet.

In verband met nog te ontwikkelen criteria voor een juiste taakvervulling van veiligheidsdiensten in het kader van de erkenning, geldt de onderhavige erkenning voor een periode van 2 jaren, voor de afloop van welke periode dient te worden onderzocht of de veiligheidsdienst opnieuw voor erkenning in aanmerking komt.

's-GRAVENHAGE, 22 januari 1993
De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,
namens deze,
de directeur veiligheid,

ir. R.J. van Santen

R met Handtekening Retour

Verzender (in blokletters)
 a.m. P van Ruy
 Tachlerom 9
 Postcode en woonplaats
 5491 XD St Oedenrode

Keuze 1 Kruis aan (verplicht)

☐ Aangetekend met Handtekening Retour

☒ **GarantiePost met Handtekening Retour**

Keuze 2 Kruis aan (optioneel)

☐ Verzekerd vervoer tot max. € 500,-

☐ Verzekerd vervoer tot max. € 2.700,-

☐ Verzekerd vervoer tot max. € 5.400,-

Gewicht in grammen 51 gram



R-nummer 3SRGHR4946063

TNT | post

Binnenland
 Verzendsbewijs

Dagtekening
 16 DEC 2009

Aan
 U W V
 ST OEDENRODE - BORCHGRAVE

Straat en huisnummer
 Postbus 57015

Postcode en woonplaats
 1040 ET Amsterdam

Verzending vindt plaats onder de geldende algemene voorwaarden (z.o.z.)

Handtekening Retourkaart

TNT | post

Binnenland

Dit is de
 Handtekening
 Retourkaart

Aan
 U W V
 postbus 57015
 1040 ET Amsterdam

Keuze 1

☐ Aangetekend met Handtekening Retour

☒ **GarantiePost met Handtekening Retour**

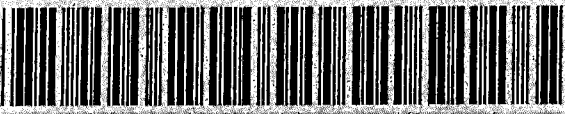
Keuze 2 Verzekerd vervoer

☐

☐

☐

Gewicht in grammen



R-nummer 3SRGHR4946063

Naam ontvanger (in blokletters)
 Handtekening
 Datum
 17 dec 2009

Tab 4

Verstuurd per fax 040-2763839

Aan: bedrijfsarts H. Mol
Achmea Vitale
Locatie PMSN-Best

Sint Oedenrode 18 december 2009

Geachte heer Mol, beste Harry,

Zoals telefonisch afgesteld vindt u het voorblad van het bij brief d.d. 29 november 2007 verzonden medische dossier **(zie bijlage)**. De stukken vanaf 1995 tot 4 oktober 2007 zaten niet in betreffend toegezonden medische dossier, ondanks het feit dat ik daarom wel had verzocht. Daarom verzoek ik u een kopie van mijn medische dossierstukken vanaf 1995 tot 4 oktober 2007 zo spoedig mogelijk te laten toekomen.

Bij voorbaat mijn dan daarvoor.

Met vriendelijke groeten



Ing. A.M.L. van Rooij
Safety Manager PMSN-Best.
't Achterom 9, 5491 XD
Sint Oedenrode

achmea



Achmea Arbo

Mr. E.N. van Kleffensstraat 14 E...
6842 CV Arnhem
Postbus 30333
6803 AH ARNHEM

www.achmea-arbo.nl

AANTEKENEN

A.M.L. van Rooy
't Achterom 9a
5491 XD St. Oedenrode

Datum
29 november 2007

Bijlage
Uw medisch dossier

Ons kenmerk
MP/JV07-015

Behandeld door
Mw. J. Verheijen

Secretariaat Arnhem
(026) 3841930

Fax Arnhem
(026) 3841940

Onderwerp: Uw medisch dossier

Geachte heer van Rooy,

Bijgaand treft u op uw verzoek uw medisch dossier aan.
Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,

Jacqueline Verheijen
Managementassistent Achmea Arbo

*** TX RAPPORT ***

VERZENDING OK

TX/RX NR	2138
BESTEMMINGSADRES	00402763839
ID AANSLUITING	
ST. TIJD	18/12 12:43
GEBR. T.	00'27
VERZONDEN PAGINA'S	2
RESULTAAT	OK

Verstuurd per fax 040-2763839

Aan: bedrijfsarts H. Mol
Achmea Vitale
Locatie PMSN-Best

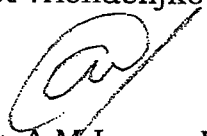
Sint Oedenrode 18 december 2009

Geachte heer Mol, beste Harry,

Zoals telefonisch afgesteld vindt u het voorblad van het bij brief d.d. 29 november 2007 verzonden medische dossier **(zie bijlage)**. De stukken vanaf 1995 tot 4 oktober 2007 zaten niet in betreffend toegezonden medische dossier, ondanks het feit dat ik daarom wel had verzocht. Daarom verzoek ik u een kopie van mijn medische dossierstukken vanaf 1995 tot 4 oktober 2007 zo spoedig mogelijk te laten toekomen.

Bij voorbaat mijn dan daarvoor.

Met vriendelijke groeten


Ir. A.M.L. van Rooij
Safety Manager PMSN-Best.
't Achterom 9, 5491 XD
Sint Oedenrode

typ. SKS
zaaknr. 200.047.065

Tab 5

ARREST VAN HET GERECHTSHOF 's-HERTOGENBOSCH,
sector civiel recht,
achtste kamer, van 15 december 2009,
gewezen in de zaak van:

ING. ADRIANUS MARIUS LAMBERTUS VAN ROOIJ,
wonende te Sint Oedenrode,
appellant,
advocaat: mr. F.F. Scheffer,

tegen:

PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND B.V.,
gevestigd te Best,
geïntimeerde,
advocaat: mr. A.A.B. Gaalman,

op het hoger beroep van het door de rechtbank 's-Hertogenbosch, sector kanton, locatie Eindhoven gewezen vonnis van 16 juli 2009 tussen appellant - Van Rooij - als eiser en geïntimeerde - Philips - als gedaagde.

1. Het geding in eerste aanleg (zaak-/rolnr. 578553, 08/7653)

Voor het geding in eerste aanleg verwijst het hof naar voormeld vonnis.

2. Het geding in hoger beroep

2.1. Van Rooij heeft bij exploit van 14 oktober 2009 aangezegd van genoemd vonnis in hoger beroep te komen met dagvaarding van Philips voor dit hof.

2.2. Ter rolle van 3 november 2009 is de zaak aangebracht en is Philips bij advocaat verschenen.

3. De beoordeling

3.1. Het hof ziet aanleiding om een comparitie van partijen te gelasten. Het doel is het beproeven van een minnelijke regeling of de doorwijzing naar mediation. Voorts kan de comparitie worden benut om informatie uit te wisselen en om eventuele instructies met betrekking tot de zaak te geven.

Het hof verwijst voor nadere algemene informatie over de comparitie naar www.rechtspraak.nl (deelsite Gerechtshof 's-Hertogenbosch, onder het kopje 'voor juristen').

3.2. De geplande duur van de zitting is anderhalf uur.

Ter comparitie zal niet de gelegenheid worden geboden om te pleiten. Hieronder wordt verstaan het juridisch beargumenteren van de zaak al dan niet aan de hand van een voorbereide, uitgeschreven pleitnotitie.

3.3. Iedere verdere beslissing wordt aangehouden.

4. De uitspraak

Het hof:

bepaalt dat partijen op 24 februari 2010 te 09.30 uur in persoon dan wel deugdelijk vertegenwoordigd door een persoon die van de zaak op de hoogte is en die tot het treffen van een minnelijke regeling bevoegd is, zullen verschijnen voor mr. C.A.M. Walsteijn als raadsheer-commissaris, die daartoe zitting zal houden in het Paleis van Justitie aan de Leeghwaterlaan 8 te 's-Hertogenbosch, met de hiervoor onder 3.1. vermelde doeleinden;

bepaalt dat de advocaat van Van Rooij uiterlijk 29 december 2009 het volledige procesdossier zal overleggen;

houdt iedere verdere beslissing aan.

Dit arrest is gewezen door mrs. Venner-Lijten, Walsteijn en Waaijers en in het openbaar uitgesproken door de rolraadsheer op 15 december 2009.

griffier

rolraadsheer



w.g. de griffier

w.g. de rolraadsheer

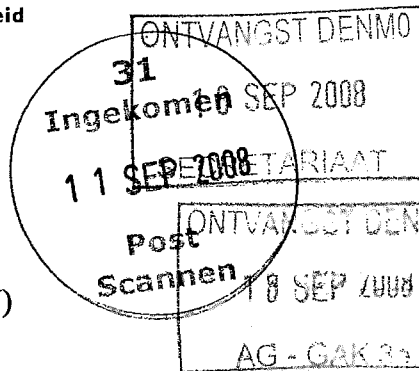
VOOR GROSSE / AFSCHRIFT

Afgegeven aan: adv. app./geintim: mr. T.F. Scheffer

Griffier gerechtshof 's-Hertogenbosch d.d.: 15-12-2009

SZWMinisterie van Sociale Zaken
en WerkgelegenheidDirectie Wetgeving, Bestuurlijke
en Juridische AangelegenhedenBureau Ondersteuning Bezwaar en
Beroep

 **F&I-DIV/DLC**
Nummer 11
17 SEP. 2008
Uitvoeringsinstituut
Advies: ~~Werknemersverzekeringen~~ (UWV)
Postbus 57015
1040 CT AMSTERDAM

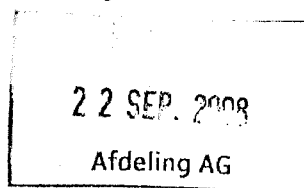


ONTVANGST DENMO
14 OKT 2008
Postbus 90801
2500 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Fax (070) 333 40 33
www.szw.nl

Contactpersoon M.P. van Beek
Doorkiesnummer (070) 333 55 00
E-mail MPvBeek@minszw.nl
Onderwerp Wob-verzoek

Ons kenmerk WBJA/BOBB/08/ 25 310
Datum 10 september 2008

ZW



Geachte heer, mevrouw,

Hierbij vraag ik uw aandacht voor het volgende.

Bij fax van 31 augustus 2008 heeft het Ecologisch Kennis Centrum BV ten behoeve van haar cliënt, de heer A.M. L. van Rooij, verzocht om informatie over de 100% geestesziekverklaring van deze cliënt.

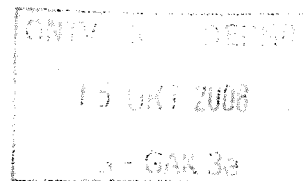
Afschrift van deze fax, inclusief de daarbij behorende bijlagen treft u bijgaand aan.

Aangezien het Ministerie van SZW niet over de gevraagde informatie beschikt, zend ik het verzoek - conform artikel 2.3 van de Algemene wet bestuursrecht en artikel 4 van de Wob - ter verdere behandeling aan u door.

De verzoeker heb ik van deze doorzending in kennis gesteld (afschrift bijgevoegd).

Hoogachtend,
de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,
namens deze,
hoofd Bureau Ondersteuning Bezwaar en Beroep;


(H. Lansink)



 **F&I-DIV/DLC**
Nummer 4
12 SEP. 2008
Advies: ZW AMSG3
Directie 5e

Postbus 333, 5201 AH Den Bosch

De heer A.M.L. van Rooij
T Achterom 9 A
5491 XD St Oedenrode

Datum

22 oktober 2008

Van

H. Toemen
T 0900 - 92 94

Ons kenmerk

0933.91.225

Onderwerp

ziekmelding

Geachte heer Van Rooij,

Via het Ministerie van Sociale zaken en werkgelegenheid bereikte ons uw verzoek van 31 augustus 2008.

Wij hebben bij onze afdeling ziekte wet nagevraagd, of zij ons een kopie konden sturen van de ziekmelding van Philips. Dit blijkt bij ziektegevallen waarbij de werkgever het loon moet doorbetalen niet te kunnen. De afdeling ziekte wet beschikt dan niet over de stukken, die gaan naar de zogenaamde "controle kantoren". Wel blijkt uit ons registratiesysteem, dat de ontvangstdatum van de ziekmelding 23 mei 2008 is geweest. Zie bijgaande kopie.

Vooralsnog gaan wij ervan uit, dat ook Philips zelf genegen is om u de gevraagde informatie toe te sturen.

Als u nog vragen hebt over dit antwoord kunt u mij bellen op tel. 073-7507827.

Uw origineel verzoek sturen wij weer terug.

Heeft u nog vragen?

U vindt meer informatie op uwv.nl. U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94 (lokaal tarief). Als u belt, houd dan deze brief bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

Met vriendelijke groet,

Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

Dhr. H. Toemen
Procesbegeleider

IMF107

AO-MELDING

16-10-08 12:28:02

bsn : 093-391-225 dhr A.M.L. VAN ROOIJ
 gebdat : 10-03-53 T ACHTEROM 9 A

5491 XD ST OEDENRODE

AKKOORD WIJZIGEN AO-GEVAL:

1e ao dag : 24-09-07 datum ontvangst: 23-05-08 dat meld wn : 21-05-08
 soort melding : 62 artikel 29 :
 telefoon : code risico :
 samentellen :

stand. contr. : 00 buitenl. inst. :
 werkgever : 010 1555-2460-0101 PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV
 sector : 011 einde dv : - -
 telefoonnr wg : ag traject : 15
 aard ink verh : 1 vervolgactie fo: su fo : - -

actie ao : 2 actie dv : 2
 beoord.form. : teamnummer : 77 77

op 16 oktober 2008 stond
 by het UWV in de computer
 dat A.M.L. van Rooij op
 23 mei 2008 een ziekmelding
 d.d. 21 mei 2008 met
 opgave van eerste ziekte dag
 (1e ao dag) van
 24 september 2007 heeft
 ontvangen van werkgever
 Philips Medical Systems
 Nederland B.V.

is op 23 dec. 2009
 door Els Postema
 telefonisch verteld

vervalsing UWV-
 gegevens officieel
 bewezen.

op 23 december 2009 belde A.M.L. van Rooij
 het UWV, omdat Philips Medical Systems
 Nederland weigert om haar werknemers
 A.M.L. van Rooij hersteld te melden bij
 het UWV. Toen bleek plotsklaps in de
 UWV computer te staan

dat A.M.L. van Rooij door Philips Medical
 Systems is ziekmeldend op 24 september 2007
 met als eerste ziekte dag (1e ao dag) van
 21 mei 2008 en dat A.M.L. van Rooij
 per 1 augustus 2008 uit dienst is van
 Philips Medical Systems.

Detailpagina zending

De gegevens

Zending	Colli	Afzender	Geadresseerde
Product: GarantiePost + handtek retour	3SRGHR4946064		NEDERLAND
Barcode: 3SRGHR4946064			VEENPLUIS 4 000006 5684PC BEST
Aantal collo: 1			
Referentie:			
Rembours: EUR 0.00			
Verzekerd: EUR 0.00			
Status: Zending afgeleverd		Klantnummer: 44445558	
		Klantcode:	

Zending In collectie In sortering In distributie Afgeleverd

Collo 1: 3SRGHR4946064

Volgnummer: 1	29.12.2009:	29.12.2009:	30.12.2009:	30.12.2009:
Afmeting (lxbxh):	xx Zending opgehaald en in sorteerproces	Zending gesorteerd in sorteercentrum	Zending zit in afleverroute	Zending afgeleverd
Gewicht (gr.):	29.12.2009:	29.12.2009:	30.12.2009:	30.12.2009:
Volume:	Zending opgehaald en in sorteerproces	Zending gesorteerd in sorteercentrum	Zending zit in afleverroute	Zending afgeleverd

R met Handtekening Retour

Verzender (in blokletters)
 A.M. J. van Rooij
 Straat en huisnummer
 't Aachterom 9
 Postcode en woonplaats
 5491 XR St' Oeden Rode

Keuze 1 Kruis aan (verplicht)

☐ Aantekend met Handtekening Retour

☒ GarantiePost met Handtekening Retour

Keuze 2 Kruis aan (optioneel)

☐ Verzekerd vervoer tot max. € 500,-

☐ Verzekerd vervoer tot max. € 2.700,-

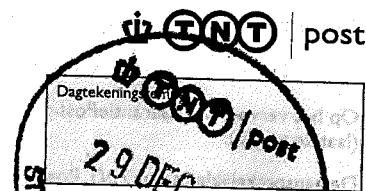
☐ Verzekerd vervoer tot max. € 5.400,-

Gewicht in grammen 374



R-nummer 3SRGHR4946064

Binnenland
 Verzendbewijs



Aan
 Philips Med. Syst. Neth
 J.C.A. de Borchgraeve
 Straat en huisnummer
 Veenpluis 4-6
 Postcode en woonplaats
 5684PC Best

Verzending vindt plaats onder de geldende algemene voorwaarden (z.o.z.)

*** TX RAPPORT ***

VERZENDING OK

TX/RX NR	2177
BESTEMMINGSadRES	00402762636
ID AANSLUITING	
ST. TIJD	28/12 11:01
GEBR. T.	01'52
VERZONDEN PAGINA'S	3
RESULTAAT	OK

Aangetekend met ontvangstbevestiging verstuurd (met 47 blz. bijlage)
Per fax 040 -2762636 verstuurd (zonder bijlage)

Van: Ing. A.M.L. van Rooij
't Achterom 9
5491 XD Sint Oedenrode
Safety Manager Philips Medical Systems Nederland B.V.

Aan Philips Medical Systems Nederland B.V.
t.a.v **J.C.A. Alfrink** (plant manager)
Veenpluis 4-6,
5684 PC, Best

Sint Oedenrode 28 december 2009

Betreft:

Sommatie om mij, A.M.L. van Rooij, **vóór uiterlijk 30 december 2009**, hersteld te melden bij het UWV en het achterstallige salaris vanaf 25 oktober 2007 tot op heden, en daarbovenop vakantiegeld, bonussen en toeslagen en de wettelijke rente over te maken op mijn Rabobank rekening nummer: 1382.14.247

Geachte heer Alfrink,

U bent mijn directe leidinggevende als opvolger van Jan Oerlemans,

Wat uw voorganger Jan Oerlemans mij maar liefst 2,3 jaar lang heeft aangedaan kan ik niet langer meer accepteren. U als opvolger bent daarvoor volledig verantwoordelijk en aansprakelijk. Heden heb ik hiervan strafaangifte gedaan bij de hoofdofficier van justitie mr. G.W. van der Burg van het arrondissementsparket 's-Hertogenbosch. Betreffende strafaangifte d.d. 26 december 2009, met bijbehorend 7-tal tabs aan bijlagen, vindt u bijgevoegd (**zie bijlage**). Ik verzoek u kennis te nemen van de inhoud, die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen en tevens aan u (mijn directe leidinggevende) gericht. Betreffende strafaangifte heb ik met het volgende persbericht wereldkundig gemaakt.

////////////////////////////////////