

Fam. van Rooij

Van: Dijkman, Hans [hans.dijkman@philips.com]
Verzonden: vrijdag 19 juni 2009 9:37
Aan: a.vanrooij1@chello.nl
Onderwerp: Uw mail dd. 16 juni 2009 aan de heer Dijkman
Urgentie: Hoog

Geachte mevrouw Van Rooij,

Van uw e-mails van 11 en 16 juni 2009 met betrekking tot een eventuele WIA-uitkering voor uw man nam ik goede nota.

Uw man heeft alleen -eventueel- recht op een WIA-uitkering als hij in de voorafgaande twee jaar ziek is geweest EN als hij een dergelijke uitkering wenst/aanvraagt. Of hij dit laatste heeft gedaan of wil doen onttrekt zich aan onze waarneming, immers is PMSN sinds 1 augustus 2008 niet langer zijn werkgeefster. Evenzeer onttrekt zich aan onze waarneming, of uw man op of na 1 augustus 2008 ziek was. Mocht dat zo zijn, dan is dat een zaak tussen hem en zijn eventuele nieuwe werkgeefster.

Wij kunnen dus alleen maar iets zeggen over de periode vóór 1 augustus 2008, waarin de preventieve ziekmelding van uw man aan de orde was. Van daadwerkelijke ziekte was -met name ook volgens het uitdrukkelijke veelvuldig herhaalde standpunt van uw man- toen géén sprake, mede waarom het toen dus ook niet gekomen is tot stappen (en stukken zoals een plan van aanpak etc etc) die wél aan de orde zijn in geval van daadwerkelijke ziekte.

Die stukken, waar u thans naar vraagt, zijn tijdens het dienstverband van uw man met PMSN tot 1 augustus 2008 in het kader van de preventieve ziekmelding dus niet gemaakt en kan ik u dan ook niet (laten) toezenden.

Overigens wijs ik u er wellicht ten overvloede op, dat uw man helemaal niet verplicht is een WIA-uitkering aan te vragen, mocht u dat menen. In de brief van het UWV van 12 mei 2009 leest u onder meer: ' Bent u inmiddels weer beter en werkt u weer? Dan hoeft u deze brief niet verder te lezen'. Een WIA-aanvraag is met andere woorden alleen maar aan de orde als uw man dat wil en mits hij aan de voorwaarden -waaronder twee jaar voorafgaande ziekte- voldoet, wat als gezegd in de eerste plaats volgens zijn eigen standpunt al niet het geval is.

De onderneming kan u dus niet aan de gevraagde stukken helpen. Daar ik niet direct betrokken ben geweest bij deze zaak, lijkt het mij verstandig u door te verwijzen naar de heer Patrick Wertelaers die zich daar indertijd indringend mee heeft beziggehouden vermits u op basis van bovenstaande nog behoefte heeft aan nadere toelichting. Derhalve zal ik de heer Wertelaers een kopie van dit schrijven doen toekomen.

De brief zal u ook per reguliere post worden toegezonden.

Met vriendelijke groet,

Hans Dijkman
PEN B.V.
Directeur HR-Benelux
Gebouw VB-12.345
Postbus 80003
5600 JZ Eindhoven
Tel.: 040-27 82924

e-mail: hans.dijkman@philips.com

The information contained in this message may be confidential and legally protected under applicable law. The message is intended solely for the addressee(s). If you are not the intended recipient, you are hereby notified that any use, forwarding, dissemination, or reproduction of this message is strictly prohibited and may be unlawful. If you are not the intended recipient, please contact the sender by return e-mail and destroy all copies of the original message.