



**PHILIPS**

Drs. [Hans Dijkman](#) (Directeur Human Resources Philips Electronics Nederland B.V.)

[Hans Dijkman stelt](#) dat sociale innovatie een containerbegrip is. De uitdaging is om sociale innovatie te maken tot iets dat kan worden gestuurd. Daarbij zijn twee zaken van belang: (i) [hoe kunnen we mens en organisatie dichter bij elkaar brengen?](#) en (2) hoe kan de samenwerking tussen bedrijven en kennisinstellingen (universiteiten) worden verbeterd? Meer specifiek: hoe kunnen we er voor zorgen dat resultaten van onderzoek doorstromen naar het bedrijfsleven? Er worden op dit moment kansen gemist om de investeringen in kennisontwikkeling economisch te laten renderen.

Bekijk ook [deze video](#) op [www.klokkenluideronline.nl](http://www.klokkenluideronline.nl)

Van: **A,M,L Van Rooij** <ekc.avanrooij@gmail.com>

Datum: 12 december 2011 21:10

Onderwerp: **Hans Dijkman (Directeur Human Resources Philips Electronics Nederland B.V.) heeft bij haar safety manager Ad van Rooij maar liefst ruim 4 jaarsalarissen aan geld gestolen.**

Aan: [hans.dijkman@philips.com](mailto:hans.dijkman@philips.com), [phvdfonds@cian.nl](mailto:phvdfonds@cian.nl)

Aan drs. [Hans Dijkman](#)

Directeur Human Resources

Philips Electronics Nederland B.V.

(e-mail: [hans.dijkman@philips.com](mailto:hans.dijkman@philips.com) en [phvdfonds@cian.nl](mailto:phvdfonds@cian.nl))

**Betreft:**

Eis tot onmiddellijke betaling van de onder verantwoordelijkheid van [Hans Dijkman](#) gestolen **ruim 4 jaarsalarissen** bij haar safety manager [Ad van Rooij](#), met daarboven op de wettelijke rente, die u hebt gebruikt om in samenspanning met [Ferry Rondeel](#) (OR Philips), [Dries Duynstee](#) (Vice President Legal Philips Healthcare) en [Ton Gaalman](#) (door Philips ingehuurde advocaat van [AKD Prinsen Van Wijmen N.V.](#)) geregeld te krijgen:

- dat A.M.L. van Rooij vanaf 25 oktober 2007 (**ruim 4 jaar lang**) geen inkomsten meer heeft;
- dat A.M.L. van Rooij en zijn vrouw Annelies vanaf 25 oktober 2007 niet meer overeenkomstig de Philips CAO voor ziektekosten zijn verzekerd;
- dat A.M.L. van Rooij geen WIA uitkering kan krijgen;
- dat A.M.L. van Rooij voor de rest van zijn leven voor 100% arbeidsongeschikt is;
- dat A.M.L. van Rooij op 22 april 2010 heeft moeten vluchten naar België, al ruim 1,5 jaar lang tegen dubbele woonlasten gescheiden heeft moeten wonen van zijn vrouw, om door toedoen van deze meest criminele **ruim 4 jaarsalarissen stelende** samenspannende misdaad ([video](#)), niet te worden vermoord [in navolging van](#) Pim Fortuyn ([Weergeven Downloaden](#))

Geachte heer Dijkman

U schrijft "**hoe kunnen we mens en organisatie dichter bij elkaar brengen?**".

Wat u in werkelijkheid doet met uw eigen Safety Manager [Ad van Rooij](#) kunt u lezen in de hieronder chronologisch opgesomde feiten:

**6 maart 1998**

Bijgevoegd vindt u een kopie van het op 6 maart 1998 ondertekende parttime arbeidscontract dat Philips werknemer A.M.L. van Rooij (BSN 0933.91.225) op 6 maart 1998 met Philips Medical Systems Nederland B.V. (hierna: PMSN) heeft afgesloten ([lees hier](#)). Daarin kunt u lezen dat A.M.L. van Rooij BSN 0933.91.225) vanaf 1 februari 1998 voor 60% van zijn tijd werkzaam is voor PMSN en voor 40% voor werkgever Van Rooij Holding B.V.

Bijgevoegd vindt u het uittreksel KvK van Van Rooij Holding B.V., dossiernummer: 17102683 ([lees hier](#)). Daarin kunt u lezen dat Van Rooij Holding B.V. een onderneming is met de bedrijfsomschrijving *"Het beheren, financieren en uitvoeren van managementactiviteiten, alles in de ruimste zin"* die op 5 maart 1998 is opgericht met als bestuurder A.M.L. van Rooij.

Bijgevoegd vindt u het uittreksel KvK van het Ecologisch Kennis Centrum B.V., dossiernummer: 16090111 ([lees hier](#)). Daarin kunt u lezen dat het Ecologisch Kennis Centrum B.V. een onderneming is met de bedrijfsomschrijving *"Het verrichten van adviesdiensten op het gebied van milieu, arbeidsomstandigheden, ecologie en het voeren van juridische geschillen"* die op 5 maart 1998 is opgericht met als bestuurder Van Rooij Holding B.V. en als directeur A.M.L. van Rooij.

Vanaf 5 maart 1998 werkt A.M.L. van Rooij (BSN 0933.91.225) als werknemer:

- voor 60% van zijn tijd voor werkgever Philips Medical Systems Nederland B.V.
- voor 40% van zijn tijd voor werkgever Van Rooij Holding B.V.

### **10 maart 2007**

Bestuurder [Roel Fonville](#) van Philips Medical Sytems Nederland B.V. (thans: **1**) director Strategic Area Health at Technical University Eindhoven, **2**) Chairman at Business Cluster Semiconductors, **3**) Chairman of the Board at Mikrocentrum, **4**) Member of the Supervisory Board at Canisius Wilhelmina Ziekenhuis) heeft een lastgeving naar alle leidinggevendenden (waaronder Jan Oerlemans) laten uitgaan met onder meer letterlijk de volgende inhoud ([lees hier](#)):

**Bij de bedrijfsvoering in Nederland dient een groot aantal wettelijke voorschriften in acht te worden genomen, onder andere:**

- de milieuwetgeving
- de wetgeving inzake vervoer van personen en goederen;
- de Arbo-wet inzake de veiligheid, de gezondheid en het welzijn in verband met de arbeidsomstandigheden; en
- de wetgeving op het gebied van mededinging en economische delicten

**De directie van Philips Medical Systems Nederland B.V. (PMSN) hecht er grote waarde aan dat de bedoelde wettelijke voorschriften binnen uw organisatie stipt worden nageleefd. Het is hierom dat wij u bij deze nadrukkelijk opdragen ervoor zorg te dragen dat de naleving van de wettelijke voorschriften binnen uw organisatie ook daadwerkelijk plaatsvindt.**

**Wij verzoeken u nadrukkelijk elke belangrijke (dreigende) overtreding van wettelijke voorschriften onmiddellijk aan ons te melden, zodat wij samen met u kunnen bezien welke maatregelen genomen moeten worden.**

**U kunt zich bij de uitvoering van deze opdracht behalve door uw Preventiemedewerker(s) ook centraal laten bijstaan en adviseren door:**

- Milieu, Veiligheid, Gezondheid en Welzijn (Arbo);

Mijn directe leidinggevende Jan Oerlemans overtreedt deze door Roel Fonville (bestuurder) opgelegde lastgeving in zeer ernstige mate en pleegt zelfs zware grensoverschrijdende misdrijven. Vanuit mijn functie als safety manager ben ik overeenkomstig het OHSAS 18001 gecertificeerde Arbo Management System wettelijk verplicht daarnaar een verdiepingsonderzoek te verrichten en daarover te rapporteren aan het PMSN-bestuur met een kopie aan mijn directe leidinggevende Jan Oerlemans. Dat heb ik gedaan met mijn verdiepingsonderzoek d.d. 10 maart 2007 (ref. XB895.3-07018 AvR), waarvan u de inhoud kunt lezen in de volgende link.

<http://www.mstsnl.net/ekc/pdf/verdiepingsonderzoek-dd-10-maart-2007-aan-het-het-bestuur-van-philips-medical-systems.pdf>

Direkt daarna werd ik door mijn directe leidinggevende Jan Oerlemans, met ondersteuning van mijn hogere leidinggevende [Roel Fonville](#) (tevens bestuurder) en mijn HRM vertegenwoordiger Patrick Wertelaers in zeer ernstige mate geterroriseerd. Zij allen vonden dat ik psychisch gestoord was en dat ik op eigen initiatief naar een psychiater moest gaan. Ik heb dat nooit gedaan. Toen bedrijfsarts Jan

Boer (Achmea), waarmee ik jarenlang goed heb samengewerkt, met pensioen ging kregen wij H. Mol als nieuwe bedrijfsarts. Achter mijn rug om heeft Jan Oerlemans zijn zorgen over mijn psychisch gestoordheid gemeld bij deze nieuwe bedrijfsarts H. Mol. Wat dit alles voor mij en mijn gezin tot gevolg heeft gehad kunt u hieronder lezen.

### **5 oktober 2007**

Zonder dat Van Rooij Holding B.V. als werkgever bij de Arbodienst Achmea-Vitale is aangesloten heeft Philips bedrijfsarts H. Mol van Achmea-Vitale in opdracht van PMSN (Jan Oerlemans en [Roel Fonville](#)) haar safety manager A.M.L. van Rooij (BSN 0933.91.225), buiten zijn huisarts om, als werknemer van Van Rooij Holding B.V. op 5 oktober 2007 met ingang van 24 september 2007 voor 100% arbeidsongeschikt verklaard en op 5 oktober 2007 daarover letterlijk het volgende in het medische dossier van A.M.L. van Rooij (BSN 0933.91.225) opgeschreven ([lees hier](#)):

***Datum: 05-okt-2007 (BAA: Mol, H.)***

***In het kader van een verzuim***

***Subjectief: problemen rond functioneren, ervaart te weinig tijd, geen reactie op zijn verweer/ beslisboom denkt dat het komt door VG 87 iets met arseen en chroomtrioxide***

***Objectief: blijft terugkomen op achterdochtige wijze soort complotten***

***Plan: ik ervaar onvoldoende expertise advies extern expert wil dit niet advies nadenken anders conflict richtlijn toepassen eval 1 wk.***

Daarmee hebben Philips Medical Systems Nederland B.V. onmiskenbaar in zeer ernstige mate contractbreuk gepleegd. **Dit is zeer ernstig te noemen.**

### **5 oktober 2007**

In de volgende link vindt u de brief d.d. 5 oktober 2007 van Philips bedrijfsarts H. Mol aan Philips safety manager A.M.L. van Rooij.

<http://www.mstsnl.net/ekc/pdf/5-oktober-2007-harry-mol-achmea-arbo.pdf>

Daarin staat onder meer letterlijk het volgende geschreven:

**Mate van arbeidsgeschiktheid voor de functie/betrekking:**

**0,0 % arbeidsgeschikt vanaf 24 september 2007**

Dit heeft de door Jan Oerlemans en [Roel Fonville](#) betaalde bedrijfsarts H. Mol (Achmea) beslist:

- met de wetenschap dat ik lichamelijk niet ziek was;
- zonder voorafgaande afstemming met mijn huisarts;
- zonder daarover een psychiater of psycholoog te hebben geraadpleegd;
- zonder daarover de andere werkgever van A.M.L. van Rooij, te weten Van Rooij Holding B.V. te hebben geraadpleegd;
- in strijd met door bestuurder [Roel Fonville](#) aan alle leidinggevenden verstrekte lastgeving, waaronder Jan Oerlemans zelf;
- in strijd met het gecertificeerde Arbo Management Systeem OHSAS 18001;
- in strijd met het gecertificeerde Milieu Management Systeem ISO 14001;
- in strijd met de Europese Afvalstoffenlijst (EURAL)
- in strijd met nagenoeg alle onderliggende Europese richtlijnen, verordeningen en arresten

met het vooropgezette doel om daarmee de zware grensoverschrijdende misdrijven vanuit en door toedoen van Philips te kunnen blijven voortzetten en daarmee te kunnen uitbreiden.

### **11 oktober 2007**

In de volgende link vindt u de brief d.d. 11 oktober 2007 van Philips leidinggevende J. Oerlemans aan haar safety manager A.M.L. van Rooij met een kopie aan [Roel Fonville](#) (bestuurder) en Patrick Wertelaers (HRM):

<http://www.mstsnl.net/ekc/pdf/11-oktober-2007-jan-oerlemans-philips.pdf>

Daarin staat onder meer letterlijk het volgende geschreven:

**Van andere orde is het gegeven, dat u momenteel door de bedrijfsarts arbeidsongeschikt wordt geacht, hetgeen een reden op zich is om u niet op werkhervatting aan te spreken:**

Op deze wijze heeft mijn directe leidinggevende Jan Oerlemans met de hulp van mijn Arbo-collega bedrijfsarts Harry Mol met toestemming van bestuurder [Roel Fonville](#) weten te bewerkstelligen dat Philips ongestoord kan doorgaan met het plegen van grensoverschrijdende misdrijven zoals die staan beschreven in mijn [verdiepingsonderzoek d.d. 10 maart 2007](#).

In de volgende [link](#) vindt u voorschrift XV-081002 uit het OHSAS-18001 gecertificeerde Arbo Management Systeem van Philips Medical Systems Nederland B.V.

<http://www.mstsnl.net/ekc/pdf/mexicaansegriep-arbo-management-organisatie-philips.pdf>

Daarin staat onder meer letterlijk het volgende geschreven:

#### **5.13 Arbo-dienst / Arbo-team**

**PMSN heeft een contract met een Arbodienst waarin is overeengekomen dat PMSN wordt bijgestaan door gewenste benodigde deskundigen.**

**De taak van dit team bestaat ten minste uit bijstand met betrekking tot het uitvoeren van risico-inventarisatie en evaluatie, verzuimbegeleiding (reïntegratie), vrijwillig arbeidsgezondheidskundig onderzoek, arbeidsomstandighedensprekuren, bedrijfshulpverlening en het verrichten van onderzoek bij beroepsziekten en arbeidsongevallen. Het team heeft tevens de taak voorstellen ter verbetering te doen ten behoeve van het Arbo managementsysteem van PMSN. De Arbo-dienst voert hun werkzaamheden uit overeenkomstig het contract.**

#### **Samenstelling:**

- Bedrijfsarts (Arbodienst) H. Mol Achmea-Vitale (inhuur);
- Accountmanager (Arbodienst) Achmea-Vitale (inhuur);
- Bedrijfsmaatschappelijk werker (Arbodienst) Achmea-Vitale (inhuur);
- Bedrijfsverpleegkundige (Arbodienst) Achmea-Vitale (inhuur);
- Arbeidshygiënist (Arbodienst) Achmea-Vitale (inhuur);
- Verzuimrapporteur (Arbodienst) Achmea-Vitale (inhuur);
- Safety manager (PMSN-Best) A.M.L. (Ad) van Rooij;
- Veiligheidskundige / Hoofd BHV (PMSN-Best) Ellen van der Ven;

**Van de activiteiten en voortgang van de werkzaamheden wordt verslag gemaakt en gerapporteerd aan directeur FMB (is Jan Oerlemans directe leidinggevende van Ad van Rooij) en de Account Manager van de Arbodienst.**

Dit betekent dat Safety manager [Ad van Rooij](#) onderdeel uitmaakt van de **Arbo-dienst / Arbo-team**. Dit betekent ook dat overeenkomstig het contract dat de Arbodienst Achmea Vitale met PMSN heeft afgesloten en heeft ondertekend, wat is opgenomen in het OHSAS-18001 gecertificeerde Arbo Management Systeem, [Ad van Rooij](#) als een van de deskundigen zijn eigen verzuimbegeleiding (reïntegratie) had moeten beoordelen en moeten goedkeuren en dat dit in een verslag had moeten worden vastgelegd. Door dat niet te hebben gedaan hebben Achmea-Vitale (bedrijfsarts H. Mol) en PMSN-Best (leidinggevende Jan Oerlemans en bestuurder Roel Fonville) in zeer ernstige mate contractbreuk gepleegd en het OHSAS-18001 gecertificeerde Arbo Management Systeem overtreden. Dit alles hebben zij gedaan om daarmee de zware grensoverschrijdende misdrijven, zoals die zijn vastgelegd in het hieronder **als link** ingelaste [verdiepingsonderzoek d.d. 10 maart 2007](#) van haar safety manager [Ad van Rooij](#), te kunnen blijven voortzetten:

<http://www.mstsnl.net/ekc/pdf/verdiepingsonderzoek-dd-10-maart-2007-aan-het-het-bestuur-van-philips-medical-systems.pdf>

Dit alles in strijd met de door bestuurder Roel Fonville in het OHSAS-18001 gecertificeerde Arbo Management Systeem opgenomen lastgeving waaraan alle leidinggevenden (waaronder Jan Oerlemans) van PMSN-Best wettelijk verplicht zijn te voldoen. Voor bewijs vindt u hieronder de **als link** ingelaste lastgeving van bestuurder Roel Fonville.

<http://www.mstsnl.net/ekc/pdf/lastgeving-plantdirecteur-pmsn-best-09-05-2007.pdf>  
**25 oktober 2007**

In de volgende link vindt u de e-mail d.d. 25 oktober 2007 van Patrick Wertelaers (HRM) aan de salarisadministratie van Philips.

<http://www.mstsnl.net/ekc/pdf/1-november-2007-inhouden-salaris-wertelaers.pdf>

Daarin staat onder meer letterlijk het volgende geschreven:

**Gelieve met ingang van 25 oktober 2007 de salarisbetaling van de heer Van Rooij stopzetten ivm het niet naleven van het reglement ziek-herstelmelden.**

Na het stopzetten van de doorbelating van mijn salaris werd ik door Jan Oerlemans, Patrick Wertelaers, Roel Fonville en Harry Mol onder druk gezet om naar een door Philips uitgezochte en betaalde psychiater te gaan, buiten mijn huisarts om, om daarmee het op 5 oktober 2007 door bedrijfsarts Harry Mol vastgestelde 100% geestesziek zijn van haar safety manager A.M.L. van Rooij bevestigd te krijgen, waarna minister [Hirsch Ballin](#) van Justitie (CDA) mij had kunnen laten oppakken en in een gesticht had kunnen laten opsluiten.

#### **4 februari 2008**

In bijgevoegde **voor het eerst op 19 juli 2010 verkregen brief d.d. 4 februari 2008** van Jan van Weert (CIAN) aan [L. Prikken](#) (HRM)([Weergeven](#) [Downloaden](#)) staat letterlijk het volgende geschreven:

**Geachte heer/ mevrouw (mw. L. Prikken)**

**Op 23 maart 2008 is bovengenoemde medewerker (A.M.L. van Rooij) 6 maanden arbeidsongeschikt. Met ingang van deze datum zal het inkomen worden aangepast. De medewerker zal maandelijks separaat een overzicht van de inkomensaanpassing ontvangen.**

**Over de betaling bij arbeidsongeschiktheid is een brochure gemaakt door de Sociaal-Economische Afdeling. Deze brochure is bestemd voor medewerkers die 4 maanden arbeidsongeschikt zijn. Wilt u daarom de bijgevoegde brochure uitreiken aan bovengenoemde medewerk(st)er.**

**Het is zeer belangrijk dat de medewerker op de hoogte is van de arbeidsvoorwaarden die gelden tijdens arbeidsongeschiktheid. De arbeidsvoorwaarden zijn mede zodanig bepaald dat dit de medewerker aanzet tot snelle adequate reïntegratie.**

**Tevens vindt u bijgaand de notitie: uitvoering CAO afspraken m.b.t. het loon in de eerste twee ziektejaren. Deze kunt u gebruiken in uw voorlichting aan bovengenoemde medewerk(st)er. Een voorlichtingsdocument waarin de gevolgen van een aanpassing van het inkomensniveau zijn berekend treft u tevens aan. Ook op intranet is informatie beschikbaar. (Intranetsite HRM: <http://pwww.hrn.philips.com> onderdeel functioneren/arbeitsongeschiktheid).**

**Wij verzoeken u dringend om de bovenstaande verzuimgegevens te controleren en bij afwijkingen dit te melden aan ondergetekende.**

**Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met ondergetekende.**

**Met vriendelijke groeten**

Jan van Weert,

CIAN CR/AOR, Gebouw HME, postbus 80010, 5600 JG Eindhoven  
Telefoon: 040-2757075, fax: 040-2758260, e-mail: [j.j.m.van.weert@philips.com](mailto:j.j.m.van.weert@philips.com)

Bijlage:

- Voorlichtingsdocument
- Uitvoering CAO afspraken m.b.t. het loon in de eerste twee ziektejaren
- Brochure Langdurig arbeidsongeschikt. En dan?

Zowel mijn leidinggevende Jan Oerlemans, alswel mijn hogere leidinggevende (tevens bestuurder) [Roel Fonville](#), danwel de onder Patrick Wertelaers werkende HRM vertegenwoordiger [Lidy Prikken](#) hebben deze brief voor haar safety manager [Ad van Rooij](#) opzettelijk achtergehouden.

**7 mei 2008**

In bijgevoegde voor het eerst op 19 juli 2010 verkregen brief d.d. 7 mei 2008 van [Anja Trienekens](#) van Randstad aan [Letty. Oostendorp](#) Philips (HRM) ([Weergeven](#) [Downloaden](#)) staat letterlijk het volgende geschreven:

**Bovengemelde medewerker (A.M.L. van Rooij) is inmiddels 5 maanden arbeidsongeschikt. Ter ondersteuning van de bedrijfsonderdelen bij de begeleiding van langdurig zieken, zijn centraal, door de Sociaal-Economische Afdeling, twee arbeidsdeskundigen op detacheringbasis ingehuurd (Berry Brekelmans en René de Vooght). Doel van de inzet van arbeidsdeskundigen is om de duur van arbeidsongeschiktheid te beperken en om instroom in de WIA te voorkomen/beperken. Etc, etc.**

**De arbeidsdeskundigen doen dit door, afhankelijk van de situatie, op de locatie overleg te plegen met de verantwoordelijke voor de poortwachterbegeleiding (leidinggevende of HR manager), de bedrijfsarts en de zieke medewerker.**

**Het bedrijfsonderdeel blijft verantwoordelijk voor de uitvoering van de reïntegratieverplichtingen. De kosten van de advisering door de arbeidsdeskundige worden centraal genomen. De bedrijfsartsen zijn op de hoogte van de inschakeling van arbeidsdeskundigen. De inschakeling van arbeidsdeskundigen is afgestemd met de centrale ondernemingsraad.**

**Binnenkort zal een van de arbeidsdeskundigen contact opnemen om het adviestraject te starten. Na afloop van het adviestraject wordt gevraagd om een evaluatie/eindbeoordeling in te vullen.**

**Contactgegevens van de arbeidsdeskundigen.**

- Berry Brekelmans, etc
- René de Vooght

**Beiden zijn geregistreerde en gecertificeerde arbeidsdeskundigen.**

**Voor vragen over de ondersteuning door de arbeidsdeskundigen kunt u contact opnemen met Hans Schelbergen van de Sociaal-Economische Afdeling, telefoon 040-2782916.**

**Naar aanleiding daarvan verzoeken wij u om bij de centrale ondernemingsraad van Philips navraag te doen hoe het heeft kunnen gebeuren.**

Zowel mijn leidinggevende Jan Oerlemans, alswel mijn hogere leidinggevende (tevens bestuurder) [Roel Fonville](#), danwel de onder Patrick Wertelaers werkende HRM vertegenwoordiger [L. Oostendorp](#), hebben deze brief voor haar safety manager [Ad van Rooij](#) opzettelijk achtergehouden.



Daarmee heeft PMSN-Best in zeer ernstige mate de wettelijk voorgeschreven reïntegratie verplichtingen jegens haar safety manager A.M.L. van Rooij overtreden.

## **Juli 2008**

In de link hieronder vindt u het bewijs dat in het PMSN blad "[In Beeld](#)" van juli 2008 Ad van Rooij als safety manager staat opgenomen, zonder vanaf 25 oktober 2007 salaris doorbetaald te krijgen.

<http://www.mstsnl.net/ekc/pdf/kam-point-philips-in-beeld-juli-2008.pdf>

Dit alles is gedaan met de voorkennis en wetenschap dat safety manager [Ad van Rooij](#) in dit soort gevallen op het door Roel Fonville (bestuurder) en Jan Oerlemans (directe leidinggevende) goedgekeurde voorschrift XV-081002 uit het OHSAS-18001 gecertificeerde Arbo Management Systeem over de volgende [bijzondere bevoegdheden](#) beschikt ([lees hier](#)):

### **5.5 Plant Safety Manager**

#### **Bijzondere bevoegdheden:**

- **beslist over veiligheidsaspecten en het al of niet voldoen aan wettelijke eisen en beslist over maatregelen dienaangaande:**
- **kan in geval van overtredingen van arbeidsomstandighedenwetgeving processen doen stoppen.**

Met bovengenoemde samenspannende misdaad hebben Jan Oerlemans (directe leidinggevende) en [Roel Fonville](#) (hogere leidinggevende tevens bestuurder) deze bijzondere bevoegdheden van haar safety manager [Ad van Rooij](#) afgenomen om deze grensoverschrijdende misdrijven te kunnen blijven voortzetten en om hun eigen 3500 werknemers (en hun kinderen) te kunnen blijven vergiftigen met onder meer [valselijk geëtiketteerde](#) zeer giftige [kankerverwekkende](#) stoffen als [arseenzuur](#) en [chroomtrioxide \(chroom VI\)](#), zijnde [hoogproblematisch gevaarlijk afval](#) van met name [Billiton/Shell](#)

Bijgevoegd vindt u artikel 19 uit de Collectieve Arbeidsovereenkomst B van Philips die op safety manager A.M.L. van Rooij van toepassing is. Daarin staat onder meer letterlijk het volgende geschreven ([Weergeven](#) [Downloaden](#)):

#### **1. Loonbetaling tijdens eerste 104 weken arbeidsongeschiktheid:**

- Werkgeefster zal aan de medewerker die volgens de daartoe in het kader van de Ziekwet gestelde criteria ongeschikt is tot het verrichten van zijn werkzaamheden of door werkgeefster opgedragen passende werkzaamheden, gedurende ten hoogste 104 weken te rekenen vanaf de datum van ziekmelding 70% van zijn inkomen (met inachtneming van het maximum dagloon en in de eerste 52 weken het voor medewerker geldende minimumloon) doorbetalen, tenzij op grond van wettelijke bepalingen geen recht op doorbetaling bestaat.**
- Indien de arbeidsongeschiktheid is vastgesteld door de door haar ingeschakelde bedrijfsarts zal werkgeefster het in lid 1 sub a genoemde inkomen als volgt aanvullen:**
  - gedurende de eerste 6 maanden tot 100% van het laatstgenoten inkomen bij werken;
  - gedurende de daaropvolgende 6 maanden 90% van het laatstgenoten inkomen bij werken;
  - gedurende de daaropvolgende 6 maanden 80% van het laatstgenoten inkomen bij werken;
  - gedurende de daaropvolgende 6 maanden 70% van het laatstgenoten inkomen bij werken;**Indien door de medewerker een deskundigenoordeel aan het UWV wordt gevraagd over de vraag of er sprake is van arbeidsongeschiktheid zal het oordeel van het UWV worden gerespecteerd.**

In strijd met deze CAO heeft Philips medewerker Patrick Wertelaers (HRM) de salarisdoorbetaling aan Philips safety manager [A.M.L. van Rooij](#) vanaf 25 oktober 2007 laten stoppen. Als gevolg daarvan heeft A.M.L. van Rooij al meer dan vier jaar lang geen enkel inkomen en is als gevolg daarvan A.M.L. van Rooij en zijn vrouw Annelies al jarenlang niet verzekerd overeenkomstig de Philips CAO. [Dit is misdaad ten top](#).

Bijgevoegd vindt u de brochure van het UWV: "Stappen op een rij" ([Weergeven Downloaden](#))  
Ik verzoek u kennis te nemen van de inhoud, die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen en tevens aan u gericht. Met die inhoud is feitelijk komen vast te staan dat Philips Medical Systems Nederland B.V. (Patrick Wertelaers, Jan Oerlemans en [Roel Fonville](#)) en Philips bedrijfsarts [H. Mol](#) (Achmea-Vitale) doelbewust in zeer ernstige mate alle door het UWV voorgeschreven "[Stappen op een rij](#)" hebben overtreden, zonder het UWV daarvan in kennis te hebben gesteld.

#### **28 december 2009**

Bijgevoegd vindt u het door de UWV gewaarmerkte stuk d.d. 28 december 2009 van Gert Vonk uit de UWV Computer zelf ([Weergeven Downloaden](#)). Daarin staat letterlijk het volgende geschreven:

**23-12-2009 16:21                      Melding langdurige arbeidsongeschiktheid**

**BSN: 0933.91.225                      Eerste ao-dag: 24-09-2007**

**Persoon:**                      Dhr ADRIANUS ML VAN ROOIJ   fis+gba+  
**Geboortedatum:**              10-03-1953  
**Adres:**                      'T ACHTEROM 9 A                      gba+  
                                         5491XD ST OEDENRODE

**Werkgever:**                      010-155.524.60-01-01   PHILIPS MEDICAL SYSTEMS NEDERLAND BV  
**Arbeidsvoorwaarden:**      Feestdagen: onbekend      Geen / onbekende CAO  
**Indeling:**                      Sct-rg 011-01                      Elektronische industrie

**Werknemer:**                      Dhr AML VAN ROOIJ  
**Geboortedatum:**              10-03-1953  
**Adres:**                      'T ACHTEROM 9 A  
                                         5491XD ST OEDENRODE  
**Personeelsnr:**                      37615041  
**Bankrekeningnr:**

**Melding langdurige arbeidsongeschiktheid, ontvangen op 2008-05-21\_11:43:29, tbv IMF**

**Werkgever locatie:**      Telefoonnr vestiging 0402757075  
**Contactpersoon:**      Jan van Weert      Email-adres: [jan.van.weert@hrs.randstad.com](mailto:jan.van.weert@hrs.randstad.com)

**Gegevens langdurige arbeidsongeschiktheid**  
**Eerste oa-dag:**              24-09-2007  
**Onafgebroken oa:**      ja

Daarmee heeft u het keiharde wettelijke bewijs dat A.M.L. van Rooij als werknemer bij werkgever Philips Medical Systems Nederland B.V. op 28 december 2009 bij het UWV nog in de computer stond vermeld als 100% arbeidsongeschikt. Ondanks deze wetenschap krijgt A.M.L. van Rooij vanaf 25 oktober 2007 (al ruim 4 jaar) geen salaris tijdens het "[door bedrijfsarts H. Mol vastgestelde 100% arbeidsongeschikt zijn](#)" doorbetaalt, waartoe Philips op grond van de Ziektewet en haar eigen CAO wettelijk verplicht is.

#### **28 december 2009**

Bijgevoegd vindt u de brief d.d. d.d. 28 december 2009 van [Dries Duynstee](#) (Vice President Legal Philips Healthcare), een studiegenoot van [Micha Kat](#), aan UWV, Postbus 69254, 1060 CH Amsterdam. Daarin heeft [Dries Duynstee](#) letterlijk het volgende geschreven:



**Door onze Bedrijfsarts is derhalve bij de heer Van Rooij geen ziekte geconstateerd, niet op 5 oktober 2007 en ook daarna niet. Voor zover Philips weet, is van een second opinion geen sprake geweest en dus ook daar is bij de heer Van Rooij geen arbeidsongeschiktheid vastgesteld.**

[Dries Duynstee](#) heeft dit op persoonlijke titel beslist en verstuurd aan het UWV:

- buiten safety manager [A.M.L. van Rooij](#) om;
- buiten bedrijfsarts H. Mol om;
- buiten [Jaap Alfrink](#) (opvolger van Jan Oerlemans) als directe leidinggevende om;
- buiten [Remco Lucassen](#) (opvolger van Patrick Wertelaers) als HRM vertegenwoordiger om;
- buiten [Bert Meurs](#) (opvolger van [Roel Fonville](#)) als bedrijfsdirecteur om;
- zonder de salarisadministratie van Philips daarvan op de hoogte te hebben gesteld;
- zonder hun [zorgverzekeraar IAK](#) daarvan op de hoogte te hebben gesteld;
- zonder [Van Rooij Holding B.V.](#), de andere werkgever van A.M.L. van Rooij daarvan op de hoogte gesteld te hebben;

in strijd met de waarheid, zoals u hierboven kunt lezen. [Dries Duynstee](#) heeft daarmee namens Philips op Philips papier onmiskenbaar in zeer ernstige mate valsheid in geschrifte gepleegd met als doel haar safety manager [Ad van Rooij](#) en zijn gezin te vernietigen. In hoe ernstige mate W. Bruystens van het UWV en [Anja Trienekens](#) van Randstad HR Solutions daarmee hebben samengespannen kunt u hieronder lezen:

### **13 januari 2010**

Bijgevoegd vindt u de brief d.d. d.13 januari 2010 van de heer W. Bruystens van het UWV aan Philips Medical Systems Nederland B.V. Daarin heeft W. Bruystens van het UWV letterlijk het volgende geschreven:

**Onderwerp: Ziekmelding de heer Van Rooij**

**Geachte heer, mevrouw,**

**Naar aanleiding van de brief van Philips Medical Systems van 28 december 2009 en het telefonisch overleg met Anja Trienekens van vandaag deel ik u mee dat wij de ziekmeldingen in onze systemen hebben verwijderd.**

**Met vriendelijke groet,  
Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen**

**Dhr. W. Bruystens  
Procesbegeleider.**

W. Bruystens van het UWV heeft dit op persoonlijke titel beslist:

- buiten safety manager [A.M.L. van Rooij](#) om;
- buiten bedrijfsarts H. Mol om;
- buiten [Jaap Alfrink](#) (opvolger van Jan Oerlemans) als directe leidinggevende om;
- buiten [Remco Lucassen](#) (opvolger van Patrick Wertelaers) als HRM vertegenwoordiger om;
- buiten [Bert Meurs](#) (opvolger van [Roel Fonville](#)) als bedrijfsdirecteur om;
- zonder de salarisadministratie van Philips daarvan op de hoogte te hebben gesteld;
- zonder hun [zorgverzekeraar IAK](#) daarvan op de hoogte gesteld te hebben;
- zonder [Van Rooij Holding B.V.](#), de andere werkgever van A.M.L. van Rooij daarvan op de hoogte gesteld te hebben;

in strijd met de waarheid, zoals u hierboven kunt lezen. W. Bruystens heeft daarmee namens het UWV in samenspanning met [Dries Duynstee](#) (namens Philips) en [Anja Trienekens](#) (namens Randstad) in zeer ernstige mate valsheid in geschrifte gepleegd met als doel haar safety manager [Ad van Rooij](#) en zijn gezin te vernietigen. Deze valsheid in geschrifte wordt later nog eens bevestigd door directievoorzitter [J.M. Buckens](#), divisie Sociale Zekerheid van Achmea, waaronder Philips bedrijfsarts H. Mol werkzaam was, wat u hieronder kunt lezen:

**27 januari 2010**

Bijgevoegd vindt u de brief d.d. 27 januari 2010 van [J.M. Buckens](#), directievoorzitter Divisie Sociale Zekerheid van Achmea. Daarin heeft J.M. Buckens van Achmea letterlijk het volgende geschreven:

**Betreft: uw e-mail van 26 januari 2010**

**Geachte heer Van Rooij**

De in uw e-mail bedoelde datum van 4 juli 2008 **markeert niet de einddatum van uw arbeidsongeschiktheid**. Het is uitsluitend de datum waarop wij voor medewerkers van Philips van ons registratiesysteem "AMI" zijn overgestapt op het registratiesysteem "Medcare". Tot genoemde datum werd ook uw medisch dossier in "AMI" bijgehouden. Vanaf bedoelde datum gebeurde dat in "Medcare". Deze datum markeert dus alleen de administratieve afsluiting van uw dossier in ons systeem "AMI" en heeft geen betekenis in de zin die u er in uw e-mail aan verbindt. Deze datum speelt in uw dossier dus geen inhoudelijke rol en is daarom ook nooit verder gecommuniceerd.

**Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.**

**Met vriendelijke groeten**

**J.M. Buckens**

**Directievoorzitter**

**(deze Jack Buckens is thans directievoorzitter Interpolis)**

Hiermee is feitelijk komen vast te staan dat A.M.L. van Rooij (BSN 0933.91.225), door toedoen van [Philips Medical Systems Nederland B.V.](#) in samenspanning met [UWV](#), [Achmea](#), [Randstad](#), [IAK](#) vanaf 23 september 2007 voor 100% arbeidsongeschikt (geestesziek) is verklaard en dat nog steeds is zonder doorbetaling van salaris tijdens ziekte vanaf 25 oktober 2007 te hebben ontvangen. Daarmee hebben Patrick Wertelaers, Jan Oerlemans en [Roel Fonville](#) (thans: [Remco Lucassen](#), [Jaap Alfrink](#) en [Bert Meurs](#)) vanaf 23 september 2007 tot op heden (al ruim 4 jaar lang) namens Philips in zeer ernstige mate de [Ziektewet](#) en [Philips CAO](#) overtreden.

**8 december 2011**

Wat bovengenoemde al ruim 4 jaar lang voortdurende georganiseerde misdaad vanuit Philips Medical Systems Nederland B.V. onder verantwoordelijkheid van [Hans Dijkman](#) (Directeur Human Resources Philips Electronics Nederland B.V.) in samenspanning met UWV, Achmea, Randstad, IAK voor A.M.L. van Rooij en zijn gezin tot gevolg heeft gehad kunt u lezen in mijn hieronder bij link ingelast e-mailbericht d.d. 8 december 2011 aan IAK Verzekeringen B.V. t.a.v. Mw. Sonja Willigendael met deeplinks aan bewijzen.

**<http://www.mstsnl.net/ekc/pdf/8-december-2011-reactie-zorgverzekering-iaak.pdf>**

Philips Medical Systems Nederland B.V. met als verantwoordelijk HRM-directeur [Hans Dijkman](#) hebben alle hierboven ingelaste bewijsstukken in hun bezit. Daarover heeft [Hans Dijkman](#) vanaf meet af aan overleg gehad met [Ferry Rondeel](#) (OR Philips), [Dries Duynstee](#) (Vice President Legal Philips Healthcare) en [Ton Gaalman](#) (door Philips ingehuurde advocaat van [AKD Prinsen Van Wijmen N.V.](#)). Uit dat overleg is geheel niets uitgekomen en heeft tot gevolg gehad:

- dat A.M.L. van Rooij vanaf 25 oktober 2007 (**ruim 4 jaar lang**) geen inkomsten meer heeft;
- dat A.M.L. van Rooij en zijn vrouw Annelies vanaf 25 oktober 2007 niet meer overeenkomstig de Philips CAO voor ziektekosten zijn verzekerd;
- dat A.M.L. van Rooij geen WIA uitkering kan krijgen;
- dat A.M.L. van Rooij voor de rest van zijn leven voor 100% arbeidsongeschikt is;
- dat A.M.L. van Rooij op 22 april 2010 heeft moeten vluchten naar België, al ruim 1,5 jaar lang tegen dubbele woonlasten gescheiden heeft moeten wonen van zijn vrouw, om door toedoen van deze meest criminele **ruim 4 jaarsalarissen stelende** samenspannende misdaad **(video)**, niet te worden vermoord **[in navolging van](#)** Pim Fortuyn (**[Weergeven](#) [Downloaden](#)**)

Met bovengenoemde feiten is onmiskenbaar komen vast te staan dat HRM-directeur [Hans Dijkman](#) de meest criminele HRM-directeur is die Nederland ooit heeft gekend. Dit des te meer hij daarmee heeft weten te realiseren dat als gevolg van de daarachter zittende "[Corporate Crime](#)" vanuit Nederland maar liefst 6,5 miljard wereldbewoners worden (zijn) vergiftigd met onder meer [miljoenen/miljarden kilogrammen valselijk geëtiketteerde](#) zeer giftige [kankerverwekkende](#) stoffen als [arseenzuur](#) en [chroomtrioxide \(chroom VI\)](#), zijnde [hoogproblematisch gevaarlijk afval](#) van met name [Billiton/Shell](#) waarin het Koninklijk Huis en de Nederlandse Staat veel aandelen hebben.

Voor de feitelijke onderbouw van dit alles verwijs ik u naar mijn hieronder ingelaste sollicitatie voor de functie van [Vice-President](#) van de [Raad van State](#) op de websites ([www.nocancerfoundation.org](#) en [www.sdn.nl](#)). Bekijk met name bijgevoegde video's. Lees daarvoor ook de hieronder ingelaste artikelen in het Echte Nieuws ([www.hetechtenieuws.org](#)) en op Argusoog ([www.argusoog.org](#))

(sollicitatiebrief) <http://www.mstsnl.net/ekc/pdf/3-november-2011-sollicitatie-vice-president-raad-van-state.pdf>

(video sollicitatie) <http://www.youtube.com/watch?v=1mKFwaHh-9E&feature=BFa&list=PL19D4981A7F6016A8&lf=autoplay>

(artikel Echte Nieuws) <http://www.hetechtenieuws.org/2011-11-17.php>

(artikel Argusoog) <http://www.argusoog.org/2011/11/klokkenluider-van-rooij-solliciteert-naar-de-vacature-vice-president-raad-van-state/>

Ik verzoek u kennis te nemen van de inhoud, die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen en tevens aan u, zijnde HRM-directeur [Hans Dijkman](#), gericht.

Met bovengenoemde feiten is keihard bewezen dat HRM-directeur [Hans Dijkman](#) maar liefst **ruim 4 jaarsalarissen** heeft gestolen om daarmee niet alleen A.M.L. van Rooij en zijn gezin te vernietigen maar om daarmee ook 6,5 miljard wereldbewoners te vergiftigen met onder meer [miljoenen/miljarden kilogrammen valselijk geëtiketteerde](#) zeer giftige [kankerverwekkende](#) stoffen als [arseenzuur](#) en [chroomtrioxide \(chroom VI\)](#), zijnde [hoogproblematisch gevaarlijk afval](#) van met name [Billiton/Shell](#).

Gezien de ernst van dit alles eis ik dat HRM-directeur [Hans Dijkman](#) op uiterlijk **15 december 2011** de **ruim 4 jaarsalarissen** aan gestolen geld, met daar bovenop de wettelijke rente, op bankrekeningnummer 138214247 bij Rabo Sint-Oedenrode van mijn vrouw heeft gestort.

Ik ben hierover telefonisch bereiken op het volgende nummers: 003211758676 of 0032/ (0)4-84749360 (mobiel).

Als HRM-directeur [Hans Dijkman](#) hierover persoonlijk met mij wil praten kan dat. Hij zal daarvoor dan wel naar België moeten komen, daar de hierboven feitelijk bewezen zeer ernstige al ruim 4 jaar lang voortdurende samenspannende **Philips/Achmea/Randstad/IAK/UWV/ADK Prinsen Van Wijmen** misdaad in Nederland [in navolging van Pim Fortuyn](#) gegarandeerd [mijn dood](#) tot gevolg zal hebben.

Kopie hiervan heb ik verstuurd aan:

- mijn vrouw Annelies, waarvan ik al ruim 1,5 jaar gescheiden moet leven.
- Hare Majesteit [Koningin Beatrix](#) als Staatshoofd en als Voorzitter van de Raad van State;
- [Nederlandse Vereniging voor Veiligheidskunde](#) ([nvvk@veiligheidskunde.nl](mailto:nvvk@veiligheidskunde.nl))
- [Nanda Huizing](#) Philips persvoorlichter ([nanda.huizing@philips.com](mailto:nanda.huizing@philips.com))
- [Eric Drent](#) Philips persvoorlichter ([eric.drent@philips.com](mailto:eric.drent@philips.com))
- [Saskia Maas](#) Philips persvoorlichter ([saskia.maas@philips.com](mailto:saskia.maas@philips.com))
- [Joost Maltha](#) Philips persvoorlichter ([joost.maltha@philips.com](mailto:joost.maltha@philips.com))
- [Liesbeth De Smedt](#) Philips persvoorlichter ([liesbeth.de.smedt@philips.com](mailto:liesbeth.de.smedt@philips.com))
- [Philips Lighting](#) te Brussel, België ([lightinginfoservice@philips.com](mailto:lightinginfoservice@philips.com))
- No Cancer Foundation ([www.nocancerfoundation.org](http://www.nocancerfoundation.org))
- Het Echte Nieuws ([www.hetechtenieuws.org](http://www.hetechtenieuws.org))

- Klokkenluideronline ([www.klokkenluideronline.nl](http://www.klokkenluideronline.nl))
- Sociale Databank Nederland ([www.sdn.nl](http://www.sdn.nl))
- Argusoog ([www.argusoog.org](http://www.argusoog.org))
- Platform Herstel Rechtsorde ([www.platformherstelrechtsorde.nl](http://www.platformherstelrechtsorde.nl))
- *The Daily Invisible* van Julius Vischjager ([http://nl.wikipedia.org/wiki/Julius\\_Vischjager](http://nl.wikipedia.org/wiki/Julius_Vischjager))
- Kleintje Muurkrant (<http://www.stelling.nl/kleintje/>)
- Katholiek Nieuwsblad ([www.katholieknieuwsblad.nl](http://www.katholieknieuwsblad.nl))
- EenVandaag van de TROS en de AVRO ([www.eenvandaag.nl](http://www.eenvandaag.nl))
- TROS Opgelicht ([www.opgelicht.nl](http://www.opgelicht.nl))
- HUMO België ([www.humo.be](http://www.humo.be)) ([lees ook hier](#))
- Politieke partij De Groenen (<http://www.degroenen.nl/>)
- De Groenen in balingschap in België (<https://sites.google.com/site/degroenenbelgie/>)

In afwachting van uw antwoord, **op uiterlijk 15 december 2011**, verblijf ik

Met vriendelijke groeten

Ad van Rooij

**Safety Manager PMSN-Best**



**PHILIPS**



Cc: nanda.huizing@philips.com, eric.drent@philips.com, saskia.maas@philips.com, joost.maltha@philips.com, liesbeth.de.smedt@philips.com, lightinginfoservice@philips.com, EKC <a.vanrooij1@chello.nl>, voorlichting@raadvanstate.nl, nvvk@veiligheidskunde.nl, No cancer Foundation <nocancerfoundation@gmail.com>, nieuws hettechtenieuws <nieuws@hettechtenieuws.org>, Henk Niggebrugge <henkn@hettechtenieuws.org>, micha kat <drsmkat@yahoo.com>, ericdonk@hotmail.com, SDN <sdn@planet.nl>, arend@argusoog.org, Redactie Argusoog <redactie@argusoog.org>, Persdienst Platform Herstel Rechtsorde <persdienst@platformherstelrechtsorde.nl>, Bas Heijmen <bas.heijmen@groepzuid.nl>, julius vischjager <julius601@hotmail.com>, kleintje stelling <kleintje@stelling.nl>, katohliek nieuwsblad <henk@katholieknieuwsblad.nl>, Redactie@katholieknieuwsblad.nl, opgelicht@tros.nl, redactie@eenvandaag.nl, redactie@humo.be, Otto ter Haar <degroenen@planet.nl>