

18 augustus 2006**Plaatsingsplan UWV Reïntegratietelefoon**

geschreven, opgezet en gedaan. Een aantal maal heeft hij hier, alleen en met een compagnon, iets in geprobeerd. Doordat het samenwerken met de compagnon niet goed ging, is hij het vertrouwen in samenwerken verloren. Ook heeft hij gewerkt bij een werkgever, die verkeerde bedoelingen had en heeft hij, zowel prive als zakelijk, een aantal vervelende dingen meegemaakt. Hierdoor kan hij op dit moment geen psychische belasting verdragen en ook geen grote druk. De heer Verbree dient te starten met werk van 15-20 uur per week. Dit gaan we langzaam aan opbouwen naar 40 uur per week.

MOGELIJKHEDEN / PLAATSINGSRICHTING

Mogelijkheden zijn er voor de heer Verbree op het gebied van een eigen bedrijf starten in het werken met schapenvlees. Hij heeft hier in de loop der jaren veel tijd en aandacht in gestoken en wil dit graag (in een betaalde functie) verder uitwerken. Hij zou dit zowel zelfstandig als in loondienst willen. Daarnaast wil hij ook werken als taxichauffeur en als beveiligingsmedewerker. In onze regio kunnen wij denken aan bijvoorbeeld de gemeente Assen/Groningen, van Boeijen en Oosterpoort waar in principe passende functies in bovenstaande richting aanwezig zijn.

Stappenplan naar werk**FOCUS OP WERK**

Wanneer de heer Verbree nog geen beroepskeuze kan maken, start hij met de voorschakelmodule Focus op Werk. Aan de hand van testen en individuele gesprekken zal duidelijk worden op welke gebieden de vaardigheden en competenties van de heer Verbree liggen en welke beroepsrichting daarbij past. Ter ondersteuning van de activiteiten in Focus op Werk zal de heer Verbree eveneens een begin maken met het Persoonlijk Speerpunten Profiel.

PERSOONLIJK SPEERPUNTEN PROFIEL

In het Persoonlijk Speerpunten Profiel leggende heer Verbree en de Werkadviseur vast wat de heer Verbree zoekt op het gebied van werk; welke vaardigheden en competenties hij hierbij kan inzetten en wat voor ondersteuning de heer Verbree bij dit alles nodig heeft. Tevens wordt vastgelegd wat de heer Verbree aan ondersteuning van de Werkadviseur mag verwachten.

SOLLICITATIETRAINING

De Sollicitatietraining is erop gericht om de sollicitatievaardigheden van de heer Verbree te actualiseren. In een kort tijdsbestek worden de volgende onderwerpen onder de loep genomen: selecteren van vacatures, zoeken naar werk, schrijven van (open) sollicitatiebrieven, het samenstellen van een CV, solliciteren via e-mail, presentatie, het voeren van een sollicitatiegesprek en het uitbouwen en gebruikmaken van een netwerk. Tijdens de Sollicitatietraining wordt het geleerde meteen in de praktijk uitgevoerd en zullen er wekelijks een aantal sollicitatiebrieven worden verstuurd.

SCHOLING (PM)

De scholing zullen wij gaan inzetten om de mogelijkheden van de heer Verbree op het gebied van taxichauffeur te gaan uitbreiden.

WERKPLANNER

In de Werkplanner staat de Individuele Bemiddeling centraal.

Alle activiteiten in het kader van het onderdeel Snelwerk richten zich op het vinden van werk en dus solliciteren en netwerken. Samen met de Werkadviseur gaat de heer Verbree actief op zoek naar werk. Naast de traditionele vormen van solliciteren, zal de heer Verbree intensief gebruik maken van de mogelijkheden die internet biedt. Daarnaast zal hij het eigen netwerk uitbouwen en daar gericht gebruik van maken.